Барање 14-4340/1 од 20.06.2024

1. Пополнување на прашалникот, во прилог на ова Барање, во однос на имплементацијата на Стратегијата за родова еднаквост 2022 – 2027 и Националниот акциски план 2022 - 2024.
2. Колку и кои ОДУ и ЕЛС доставиле годишни извештаи до МТСП за преземените активност и постигнатиот напредок за воспоставување еднакви можности за жените и мажите за 2023 година? Ве молиме доставените извештаи за 2023 година испратете ни ги како прилог кон одговорот на ова барање.
3. Дали од страна на МТСП е изготвен образец на извештај за следење на спроведувањето на Стратегијата за родова еднаквост 2022-2027? Ве молиме, доколку е изготвен, доставете ни го како прилог кон одговорот на ова барање.
4. Колку работни места се предвидени во Секторот за еднакви можности при МТСП и колку од овие работни места се пополнети?
5. Колку прекршочни постапки се иницирани во последните пет години од страна на МТСП согласно прекршочните одредби од Законот за еднакви можности на жените и мажите („Службен весник на РМ“ број 6/12, 30/13, 166/14 и 150/15 и „Службен весник на РСМ“ број 53/21)? Ве молиме одговорот доставете ни го поделен по години.

1.Во однос на првото прашање во прилог Ви го доставуваме одговорен прашалникот доставен од Ваша страна.

2.До Министерството за социјална политика демографија и млади – Сектор за еднакви можности Годишни извештаи за преземените активности и постигнатиот напредок за воспоставување на еднакви можности за жените и мажите за 2023 година доставиле **52** Единици на локалната самоуправа и **35** Органи на државната управа.

За 2023 година, годишни извештаи доставиле следните:

Единици на локалната самоуправа **(ЕЛС):** Аеродром, Богданци, Вевчани, Велес, Гази Баба, Гевгелија, Градско, Делчево, Демир Капија, Ѓорче Петров, Желино, Кавадарци, Конче, Крива Паланка, Кривогаштани, Лозово, Македонска Каменица, Пласница, Пробиштип, Радовиш, Ранковце, Ресен, Свети Николе, Тетово, Центар, Чаир, Чучер Сандево, Штип , Струга, Јегуновце, Кисела Вода, Битола, Струмица , Берово, Гостивар, Виница, Демир Хисар, Кочани, Македонски Брод, Прилеп, Росоман Теарце, Центар Жупа, Липково, Брвеница , Василево, Могила ,Пехчево, Илинден, Сопиште, Петровец, Новаци.

Органи на државната управа**(ОДУ)**:Државен завод за статистика, Агенција за цивилно воздухопловство, Комисија за односи со верските заедници и религиозни групи, Агенција за храна и ветеринарство, Агенција за катастар на недвижности Министерство за култура, Агенција за финансиска поддршка во земјоделството и руралниот развој, Институт за јавно здравје на Република Северна Македонија, Секретаријат за законодавство, Министерство за економија, ЈУ Завод за социјални дејности –Скопје, Биро за развој на образованието , Генерален секретаријат на Владата на република Северна Македонија, Министерство за одбрана, Агенција за поттикнување на развојот во земјоделството, Министерство за животна средина и просторно планирање, Агенција за аудио и аудиовизуелни медиумски услуги, Агенција за млади и спорт, Центар за стручно образование и обука, Агенција за поддршка на претприемништвото на Република Северна Македонија, Геолошки завод на Република Северна Македонија, Министерство за финансии, Агенција за заштита на правото на слободен пристап до информации од јавен карактер, Агенција за планирање на просторот, Министерство за внатрешни работи, Агенција за администрација, Министерство за информатичко општество и администрација, Центар за управување со кризи, Државен архив на Република Северна Македонија, Министерство за образование и наука, Министерство за правда, Министерство за внатрешни работи

Министерство за надворешни работи, Министерство за земјоделство, шумарство и водостопанство, Институт за јавно здравје на Република Северна Македонија.

Доставените извештаи не сме во можност да Ви ги пратиме поради обемноста на материјалите, бидејќи ни се доставени во хартиена форма. Доколку сте заинтересирани материјалите со доставените извештаи може да ги погледнете во просториите на Министерството-Сектор за еднакви можности.

3.Образец на извештај за следење на спроведувањето на Стратегијата за родова еднаквост 2022-2027 немаме изготвено.

1. Во Секторот за еднакви можности работат 14 лица :
* 1 државен советник,
* Раководител на сектор
* Помошник раководител на сектор

Во четири одделенија:

* Одделение за родова рамноправност, предвидени се 12 работни места: 3 вработени лица, местото на раководител во мирување;
* Одделение за превенција и заштита на секaков вид на дискриминација, предвидени се 9 работни места: 2 вработени лица, нема раководител на одделението;
* Одделение за спречување и заштита од насилство врз жените и семејно насилство предвидени се 5 работни места: 2 вработени од кои 1 раководител на одделение;
* Одделение за родово одговорни политики и родово одговорно буџетирање, Ресурсен Центар за креирање родово одговорни политики и буџетирање, предвидени се 6 работни места: 3 вработени, од кои 1 раководител на одделение и 1 лице ангажирано на договор на дело;
1. По однос на прекршочните постапки во последните пет години немаме иницирани прекршочни постапки согласно Законот за еднакви можности на жените и мажите ( ,,Службен весник на РМ’’ бр: 6/12,30/13,166/14 и 105/15 и ,,Службен весник на РСМ’’ бр: 53/21).