**Акциски план 2022- 2024 година со проценка на трошоци за спроведување**

**на Националната стратегија за еднаквост и недискриминација 2022-2026 година**

**ЛИСТА НА КРАТЕНКИ**

|  |  |
| --- | --- |
| АОПЗ | Агенција за остварување на правата на заедниците |
| АМС | Агенција за млади и спорт |
| АСЈО | Агенција за судии и јавни обвинители |
| БРО | Министерство за образование и наука - Биро за развој на образование |
| ГС | Генерален Секретаријат на Владата на Република Северна Македонија |
| ГО | Граѓански организации |
| ДИТ | Министерство за труд и социјална политика - Државен инспекторат за труд |
| ЕЛС | Единици на локална самоуправа |
| ЗЕЛС | Заедница на единиците на локалната самоуправа на Република Северна Македонија |
| ЗСЗД | Закон за спречување и заштита од дискриминација |
| КСЗД | Комисија за спречување и заштита од дискриминација |
| КСС | Конфедерација на слободни синдикати на Македонија |
| МТСП | Министерство за труд и социјална политика |
| МЛС | Министерство за локална самоуправа |
| МОН | Министерство за образование и наука |
| МП | Министерство за правда |
| МНР | Министерство за надворешни работи |
| МЗ | Министерство за здравство |
| МВР | Министерство за внатрешни работи |
| МТВ | Министерство за транспорт и врски |
| МИОА | Министерство за информатичко општество и администрација |
| МФ | Министерство за финансии |
| МПСОМЗРСМ | Министерство за политички систем и односи меѓу заедниците на Република Северна Македонија |
| МОТ | Меѓународна организација на трудот |
| НАП | Национален акциски план |
| НКТН | Национално координативно тело за не-дискриминација |
| НП | Народен правобранител |
| ОБСЕ | Организација за безбедност и соработка во Европа |
| ОРМ | Организација на работодавачи на Македонија |
| ОДУ | Органи на државна управа |
| СП | Социјални партнери |
| ССМ | Сојуз на синдикати на Македонија |
| СЕП | Секретаријат за европски прашања |
| ЦОВ | Центар за обука на возрасни |
| ЦСОО | Центар за стручно образование и обука |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Стратешка цел 1: Унапредување на правната рамка за еднаквост и недискрминација**    **Моментална состојба:**  Податоците од спроведената евалуација на НСЕН 2016-2020 покажуваат дека законската регулатива од областа на еднаквоста и недискриминацијата не е целосно усогласена со Законот за спречување и заштита од дискриминација. Посебно е важно да се стави акцент на закони кои најмногу се однесуваат на ранливите групи кои се најподложни на дискриминација како лицата со попреченост, децата од ромска етичка заедница и сл. | | | | | | | | | | | | | |
| Активност | | | Одговорни институции | | Индикатори | Очекуван резултат | | | | | Временска рамка | | Проценка на трошоци |
| Ратификација на Конвенцијата 190 на МОТ за спречување насилство и вознемирување во светот на работата | | | МНР, МТСП | | Усвоен Закон за ратификација на Конвенцијата 190 на МОТ за спречување насилство и вознемирување во светот на работата | Ратификација на меѓународни правни инструмент од областа на еднаквоста и недискриминацијата | | | | | 2023 | | Нема фискални импликациии |
| Усвојување на Упатсво за промоција и унапредување на еднаквоста и превенција од дискриминација кое е наменето за јавната администрација | | | ГС,МТСП,НКТН | | Усвоено и спроведено упатсво. | Спроведување на должноста од старана на јавниот сектор и сите кои имаат јавни овластувања и вршат дејности од јавен интерес, во согласност со обврската предвидена со новиот Закон за спречување и заштита од дискриминација. | | | | | **2023** | | Нема фискални импликациии |
| **1.1.Специфични стратешки цели-работа и работни односи** | | | | | | | | | | | | | |
| Измена и дополнување на Законот за заштита од вознемирување на работно место | | | | МТСП | Усогласен закон со ЗСЗД   * Формирана работна група * Експертска поддршка | | Законот за заштита од вознемирување на работно место е усогласен со одредбите од ЗСЗД | | | 2022-2023 | | | 120,000,00 |
| **1.2. Специфични стратешки цели - Образование, наука, спорт и култура** | | | | | | | | | | | | | |
| Изготвување на Правилник за категоризација на децата со посебни потреби и негово усогласување со ЗСЗД | | МТСП во соработка со МОН | | | -Нов Правилник за категоризација на децата со посебни потреби.  МОН-Дадено на мислење до МТСП | | Правилник за категоризација на децата со посебни потреби усогласен со ЗСЗД | | | 2022-2023 | | | МОН-Не се предвидени тошоци |
| Усогласување на Законот за средно образование со  ЗСЗД  МОН-Законот се уште не е донесен, но е во постапка. На овој предлог закон се инкорпориани целите од Индикаторот (трета колона) | | МОН, БРО, МТСП,  ЦСОО | | | Вградени одредби за надминување на  сегрегација на децата Ромска етничка заедница  -Усогласени професионални квалификации со кои се стекнуваат децата во средните стручни училишта за деца со посебни  потреби со пазарот на труд  -изготвен правилник за категоризација на децата со посебни потреби | |  | | | 2022-2024 | | | МОН-Не се предвидени трошоци |
| Донесување на Уредба за правото на лицата со попреченост и други лица да бидат ослободени од партиципација за студирање | | МОН, БРО | | | - Донесена Уредба за правото на лицата со попреченост и други лица да бидат ослободени од партиципација за студирање | | Лицата со попреченост и други лица да бидат ослободени од партиципација за студирање | | | 2022-2024 | | | МОН ја финансира дејноста на високо образовните институции. Средствата се предвидени во постојниот буџет на високо образовната институција |
| Измени и дополнување на Законот за  Педагошката служба | МОН, БРО | | | | -Број на реализирани советодавни работилници за сензибилизирање на вработените во основните и средните учлишта | | | Закон за измена и доволна на Законот за педагошка служба | 2022-2024 | | | МОН-Не се предвидени тошоци | |
| Измени и дополнување на Законот за спорт | МП, АМС, ГС | | | | - Усогласен закон со ЗСЗД во однос на основите од дискриминација | | | Закон за измена и доволна на Законот за спорт | 2022-2024 | | | МП-Не се предвидени трошоци | |
| Измени и дополнување на Закон за образование на возрасни | МОН, БРО, ЦОВ | | | | -Вградени одредби за воспоставување на систем на образовна рехабилитација во склоп на систем на доживотно учење. МОН-Законот е во процедура | | | Закон за измена и доволна на Закон за образование на возрасни | 2022 -2023 | | | МОН-Не се предвидени тошоци | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1.3. Специфични стратешки цели - Социјална сигурност (заштита, пензиско и инвалидско осигорување и здравство)** | | | | | |
| Подготовка на нов Закон за воведување на Единствениот регистар на осигуреници во задолжителното социјално осигурување (ЕЗРС) | МТСП | Вградени одредби за еднаквост и недискриминација усогласени со ЗСЗД | Нов Закон за воведување на Единствениот регистар на осигуреници во задолжителното социјално осигурување | 2022-2024 | Буџет средства од Светска банка светска банка 413.587.500,00 |
| Подготовка на нов Закон за вработување на лица со попречености и воведување на нов систем на професионална рехабилитација и подготвување на правилници | МТСП | Вградени одредби за еднаквост и недискриминација усогласени со ЗСЗД | * нов Закон за вработување на лица со попречености * нов систем на професионална рехабилитација и подготвување на правилници | 2022-2023 | Буџет средства од Светска Банка  3.223.825,00 денари |
| Изработка на предлог измени и дополнувања на Законот за пензиското и инвалидското осигурувањево делот на бенфицираниот стаж и воведување на Регистар на професии коишто се изложени на определен степен на ризик | МТСП | * Вградени одредби за еднаквост и недискриминација усогласени со ЗСЗД | - нов Законот за пензиското и инвалидското осигурувањево  - Регистар на професии коишто се изложени на определен степен на ризик | 2022-2024 | Буџет средства од Светска банка  49.360.000,00 денари |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1.4. Специфични стратешки цели - правосудство и управа** | | | | | |
| Изработка на Предлог Закон за изменување и дополнување на Законот за матична евиденција | МП, МВР | * Формирана работна група * Предлог Закон за измени и дополни на закон за матична евиденција со вградени одредби за постапка за правно признавање на родот со кој се уредува постапка за промена на пол. | * Закон за изменување и дополнување на Законот за матична евиденција | 2022-2024 | МВР-Не се предвидени трошоци  МП-Не се предвидени трошоци |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Измена и дополнување на Кривичниот законик. | МП | - Усогласување со ЗСЗД во однос на проширување на заштитените основи од дискриминација вклучувајќи ги сите дискриминаторски основи од ЗСЗД или било која друга основа која е предвидена со закон или со ратификуван меѓународен договор | | - Закон за измени и дополни на Кривичниот законик | 2022-2024 | МП-Не се предвидени трошоци |
| **1.5. Специфични стратешки цели – пристап до добра и услуги** | | | | | | |
| Предлог за измени и дополнувања на Законот за локална самоуправа | МЛС | Додефинирање на статусот на Комисиите за односи меѓу заедниците на локално ниво;  Зајакнување на советите на општините;, | Измени и дополнувања на Законот за локална самоуправа | | 2022-2024 | Обезбедено финансиска и техничка поддршка во рамките на проектот во имплементација на УНДП |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Стратешка цел 2 Зајакнување на капацитетите, унапредување на работата и кординација на институционалните механизми за спречување и заштита од дискриминација и промовирање на еднаквите можности.**  **Моментална состојба:**  Недостасуваат *материјално технички капацитети*, во смисла на опрема, канцеларии и слично, но исто така е потребно ангажирање на *обучени лица* и *финансиски средства* за реализација на активности заради успешно спроведување на Стратегија и очекувани резултати од истата; како и во делот на формирање на база на податоци за спроведени обуки, обучени лица, обучувачи и материјали за обука; | | | | | | |
| Активност | Одговорни институции | Индикатори | | Очекуван резултат | Временска рамка | Проценка на трошоци |
| Воспоставување и  развивање на мултисекторски  координиран пристап за спречување и  заштита од  дискриминација | ГС, МТСП, МОН, МТВ, МП, МЛС,  МВР, МО,  ЗЕЛС, МИОА, МЗ,  МФ,  КСЗД, АОПЗ,  МПСОМЗРСМ,  СЕП, НП, АМС,  ОРМ, ССМ, КСС, ГО | - работа на НКТН и одржување на редовни координативни  состаноци;  -воспоставен систем за следење и стандарден образец за известување и одобрување на годишните оперативни програми за имплементација на Стратегијата | | * Формирано НКТН * Изработен и годишни извештаи за спроведувањето на Стратегијата | 2022-2024 | МТСП- Нема фискални импликации |
| Јакнење на механизмите за спречување и заштита од дискриминација со цел следење на  имплементацијата на  програмите и мерките  кои промовираат  еднаквост и недискриминација | ГС, МТСП,  МОН, МТВ, МП,  МВР,  ЗЕЛС, МИОА, МЗ,  МФ,  КСЗД, АОПЗ, ,  СЕП, НП, АМС,  , ОРМ, ССМ, КСС, ГО | -Подготвен е-модул за обука на македонски и албански јазик | * Е- модул за еднаквост и недискриминација поставен на системот за електронско учење на МИОА | | МТСП  2022 -2024 | МВР-Нема дополнителни финансиски импликации,бидејќи обуките за недискриминација редовно се спроедуваат во Центарот за обука во Министерството за внатрешни работи. |
| Изработка на два акциски лан за спроведување на Стратегијата за еднаквост и недискриминација | МТСП, КСЗД, НКТН, НП,  АОПЗ, АСЈО , МП,  МЗ,  МОН, МИОА, ДИТ, ЕЛС, СП, ГО. | * Изработен два   акциски планови | Акциски план за еднаквост и недискриминација 2022-2024  Акциски план за еднаквост и недискриминација 2024-2026 | | 2022-2024  МТСП-2022 – изработка на еден оперативен план  Вториoт НАП подготвен во 2024 | Нема фискални импликации |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Унапредување на соработка со ГО и користење на ресурсите на ГО за спроведување на  Стратегијата. | | МТСП, МОН, МТВ, МП, МВР, ЕЛС, МИОА, МЗ, МФ, МО,  КСЗД, АОПЗ, ССРД,  СЕП, НП, АМС, ГО | | -Број на потпишани меморандуми за соработка помеѓу државни институции и ГО на централно и локално ниво; | | | | | - Меморандуми за соработка помеѓу државни институции ГО | | 2022-2024 | | Нема фискални импликации |
| Следење на  Спроведувањето на постоечката законска рамка | | НКТН, МТСП, КСЗД | | Подготвени  периодични и годишни извештаи од КСЗД и од НКТН | | | | Годишен извештај за работата на НКТН  Годишен и квартални извештаи од КСЗД | | | 2022-2024 | | Нема фискални импликации |
| Градење на капацитетите на вработените во институциите и организациите  на централно и локално ниво за недискриминација | | МТСП, МОН, МТВ, ЕЛС, КСЗД, НП, СП, ГО, НКТН | | - една обуки за обучувачи за 20 вработените во државните и јавните институции за препознавање на дискриминацијата со  7 обуки со внесени меѓународните стандарди за човекови права и дизајнирани сообразно потребите на различни институции и за 200 претставници на ОДУ  за  Упатството за државните органи за промоција и унапредување на еднаквоста и превенција од дискриминација | | | | 25 Обучувачи за препознавање на дискриминација  Зајакнати капацитети на 200 претставници на јавната администрација | | | 2022-2024 | | МТСП- Финансиски средства обезбедени од Мисија на ОБСЕ  553. 500,00  МОН-Не се предвидени трошоци |
| Формирање на база за податоци за број на обучени лица, обучувачи, материјали за обука | | | МТСП, НКТН | | - База на податоци за спроведени обуки, обучени лица, обучувачи и материјали за обука, и нејзино редовно ажурирање и достапна на веб страна | | | | - Воспоставена база на податоци за  обуки, обучени лица, обучувачи | | 2022-2024 | | МТСП- Нема фискални импликации |
| **2.1. Специфични стратешки цели - работа и работни односи - оваа цел ќе се реализира по носење на новиот Закон за работни односи во следниот акциски план 2024-2026** | | | | | | | | | | | | | |
| **2.2. Специфични стратешки цели - Образование, наука и култура** | | | | | | | | | | | | | |
| Едукација на образовниот кадар, преку обезбедување на креирање специфични модули за наставниците за разбирање на концептот, а во насока на превенција на дискриминаторски практики во образовниот процес и промоција на еднаквоста и недискриминацијата. | МОН, БРО, МТСП, КСЗД,ГО | | | | | 120 обуки на наставници за принципите на родовата еднаквост, недискриминација, инклузивност и мултикултурализмот согласно новата Концепција за основно образование. Обучени околу 3000 наставници на принципите на родова еднаквост, недискриминација, инклузивност и мултикултурализмот согласно новата Концепција за основно образование | * Обучени наставници за родова еднаквост, недискриминација, инклузивност и мултикултурализмот согласно новата Концепција за основно образование | | | 2022-2024 | | МОН-Финансиски подржано од страна на УНИЦЕФ | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Суксесивно воведување на нови наставни програми и наставни материјали согласно Новата концепција за основно образование | МОН, ГО, МТСП, НКТН,БРО, | Изработени нови наставни програми за сите наставни предмети од I до V одделение во основното образование со почитување на принципите на родовата еднаквост и недискриминација, инклузивноста и мултикултурализмот | Нови наставни програми за сите наставни предмети од I до V одделение во основното образование | 2022-2024 | МОН-Финансиски подржано од страна на УНИЦЕФ |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2.4 Специфични стратешки цели - правосудство и управа** | | | | | |
| Сензибилизација на  полициските службеници за недискриминација и расно профилирање. | МВР | - Спроведени на најмалку една обука со 25 учесници во рамки на континуирани обуки на полициски службеници; | - Сензибилизирани полициски службеници за еднаквост и недискриминација | 2022-2024 | МВР-Обуките за недискриминација се редовни континуирани во Министерството за внатрешни работи ги спроведува и нема да произведат дополнитени финансиски импликации. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Стратешка цел 3 Подигнување на јавната свест за препознавање на формите на дискриминација и промовирање на концептот на недискриминација и еднакви можности**  **Моментална состојба: Сериозен проблем во моментот претставува непрепознавањето на дискриминацијата од страна на вработените во државниот и јавниот сектор. Неопходни се континуирани обуки, а имајќи ја предвид одговорноста на јавните органи за промоција на еднаквоста, државата треба да изгради системски приод за континуирана едукација на вработените во институциите.** | | | | | |
| **Активност** | **Одговорни институции** | **Индикатори** | Очекуван резултат | **Временска рамка** |  |
| Спроведување на континуирани активности за подигање на јавната свест за препознавање на формите на дискриминација како и јакнење на свеста за промовирање на концептот на недискриминација | МТСП, НКТН,  МОН, МТВ, ЕЛС,  КСЗД,  НП, СП, ГО | Кампања и материјални за подигање на јавната свест на ранливите категории на граѓани, во однос на сите основи на дискриминација од ЗСЗД или било која друга основа предвидена со закон или меѓународен договор | Подигната свест на ранливите категории на граѓани за еднаквост и недискриминација | 2022-2024 | МОН-Моментално не се предвидени финансиски стредства, но можно е во соработка со граѓански сектор |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Спроведување мерки за превенција од говор на омраза и насилство како и други видови дискриминација врз основа  на етичка заедница, ЛГБТИ, лица со попреченост | КСЗД,НКТН,ГО, МТСП, | кампањи за подигање на јавната свест за спречување на говор на омраза во социјалните медиуми,  Изработка на едукативно промотивни материјали  Организирање на тркалезна маса со телата за еднаквост | Подигната јавна свет за спречување на говор на омраза  Изработени и дистрибуирани едукативно промотивни материјали  Зголемен број на иницирани постапки по службена должност на КСЗД за дискриминација и вознемирување | 2022-2024 | Не се предвидени трошоци до 2024 |
| Изработка на Анкета Евробарометар за еднакви можности | КСЗД, МТСП, НКТН | - Спроведена Анализа на состојбата со еднакви можности | - Анкета Евробарометар за еднакви можности | 2023-2024 | МТСП со финансиски средства од ОБСЕ 300.000,00 |

|  |
| --- |
| **3.2. Специфични стратешки цели - образование, наука, спорт и култура** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Подигање на јавната свест кај родителите и  наставниот кадар за инклузивно образование за деца со попреченост | МОН, ГО,  МОН, ЕЛС | Подготовка на прирачници , брошури, фраери за наставниот кадар за инклузивно образование за деца со попреченост  Годишни план за работа на училиштата | * Прирачник , брошури и фраери за наставниот кадар за инклузивно образование за деца со попреченост   Годишни план за работа на училиштата | 2022-2024 | МОН-Годишните културни манифестации се реализираат за секое училиште посебно согласно нивниот  Годишен план за работа која што се координира со локалната самоуправа |

|  |
| --- |
| Вкупен финансиски средства во денарска противвредност – 3.624.464.690,00 ден |