

20191041303

СОБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

Врз основа на членот 75, ставови 1 и 2 од Уставот на Република Северна Македонија, претседателот на Република Северна Македонија и претседателот на Собранието на Република Северна Македонија издаваат

УКАЗ ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ЗАШТИТА НА ДЕЦАТА

Се прогласува Законот за изменување и дополнување на Законот за заштита на децата, што Собранието на Република Северна Македонија го донесе на седницата одржана на 21 мај 2019 година.

Бр. 08- 3031/1
21 мај 2019 година
Скопје

Претседател на Република
Северна Македонија,
Стево Пендаровски, с.р.

Претседател
на Собранието на Република
Северна Македонија,
м-р **Talat Xhaferi, с.р.**

ЗАКОН ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ЗАШТИТА НА ДЕЦАТА

Член 1

Во Законот за заштита на децата („Службен весник на Република Македонија” број 23/13, 12/14, 44/14, 144/14, 10/15, 25/15, 150/15, 192/15, 27/16, 163/17, 21/18 и 198/18), во член 6 ставот (1) се менува и гласи:

„Права за заштита на децата, во смисла на овој закон, се:

- 1) детски додаток;
- 2) посебен додаток;
- 3) еднократна парична помош за новороденче;
- 4) родителски додаток за дете;
- 5) додаток за образование;
- 6) партиципација.“

Член 2

Во член 11 ставот (2) се брише.

Член 3

Во член 12 ставот (1) се менува и гласи:

„Се забранува секоја дискриминација врз основа на раса, боја на кожа, потекло, национална или етничка припадност, пол, род, сексуална ориентација, родов идентитет, припадност на маргинализирана група, јазик, државјанство, социјално потекло, образование, религија или верско уверување, политичко уверување, друго уверување, попреченост, возраст, семејна или брачна состојба, имотен статус, здравствена состојба, лично својство и општествен статус или која било друга основа.“

Член 4

Членот 14 се менува и гласи:

„(1) Директна дискриминација постои кога со барателот или корисникот на заштита на децата се постапува, се постапувало или би се постапувало понеповолно во однос на друго лице или група во фактичка или можна споредлива или слична ситуација, врз дискриминаторска основа.

(2) Индиректна дискриминација постои кога барателот или корисникот на заштита на децата се става во понеповолна положба во споредба со други лица или група лица, преку навидум неутрални прописи, одредби, критериуми, програми или практики, освен кога произлегуваат од легитимна цел, а средствата за постигнување на таа цел се пропорционални, односно се соодветни и неопходни.“.

Член 5

Во член 15 став (1) зборовите: „членовите 13 и 14“ се заменуваат со зборовите: „членот 12 став (1)“.

Член 6

Во член 16 став (5) зборовите: „согласно условите утврдени со закон“ се заменуваат со зборовите: „со која раководи лице кое ги исполнува условите согласно со овој закон, именувано од одговорното лице на високообразовната установа“.

Во ставот (6) зборовите: „согласно условите утврдени со закон“ се заменуваат со зборовите: „со која раководи лице кое ги исполнува условите согласно со овој закон, именувано од одговорното лице на приватното училиште“.

Член 7

Членот 22 се менува и гласи:

„(1) Право на детски додаток се обезбедува на дете државјанин на Република Северна Македонија кое живее во домаќинство со постојано место на живеење во Република Северна Македонија и доколку домаќинството не поседува имот и имотни права од кои може да се издржува.

(2) Право на детски додаток се обезбедува и на дете од домаќинство кое остварило, односно користи право на гарантирана минимална помош согласно со Законот за социјалната заштита.

(3) Право на детски додаток може да оствари еден од родителите на детето, старателот или лицето на кое со решение на надлежниот центар за социјална работа детето му е доверено на чување и воспитание под услови утврдени со овој закон.

(4) Корисникот на правото на детски додаток треба да биде државјанин на Република Северна Македонија со постојано место на живеење во Република Северна Македонија.“.

Член 8

Членот 23 се менува и гласи:

„Странски државјанин кој има живеалиште и регулиран постојан престој во Република Северна Македонија согласно со закон, може да оствари право на детски додаток за дете согласно со овој закон и меѓународните договори ратификувани согласно со Уставот на Република Северна Македонија.“.

Член 9

Членот 24 се менува и гласи:

„Правото на детски додаток се остварува во зависност од материјалната состојба на домаќинството.“.

Член 10

Членот 25 се менува и гласи:

„Правото на детски додаток се обезбедува на дете до наполнување на 18 години живот.“.

Член 11

Во член 26 став (2) алинеја 2 запирката се заменува со сврзникот „и“.

Во алинеја 3 сврзникот „и“ се заменува со точка.

Алинејата 4 се брише.

Член 12

Членот 27 се менува и гласи:

„(1) Право на детски додаток има дете во семејство чии вкупни просечни месечни приходи остварени во последните три месеци пред поднесување на барањето и во текот на користењето на правото по сите основи на сите членови во домаќинството се во висина до прагот за пристап на правото на детски додаток, кој е поставен на 6.000 денари, а кој се зголемува за секој член на домаќинството за коефициент од еквивалентната скала, а најмногу за вкупно осум члена во домаќинството и тоа за:

- вториот член за коефициент од 0,5,
- третиот член за коефициент од 0,4,
- четвртиот член за коефициент од 0,4,
- петтиот член за коефициент од 0,2,
- шестиот член за коефициент од 0,1,
- седмиот член за коефициент од 0,1 и
- осмиот член за коефициент од 0,1.

(2) Еквивалентната скала од ставот (1) на овој член се зголемува дополнително за коефициент од 1,2 за самохран родител.

(3) При утврдување на висината на прагот за пристап на правото на детски додаток, за член на домаќинство или семејство не се смета лице кое е:

- на издржување казна затвор подолго од 30 дена,
- со решение на центарот за социјална работа е сместено во установа за вон-семејна социјална заштита или е сместено во здравствена или друга установа за период додека трае сместувањето и
- сторител на семејно насилство.

(4) Приходите и имотот на лицето од ставот (3) алинеја 3 на овој член, не се засметуваат при остварување на правото на детски додаток.

(5) Кога на домаќинството ќе му престане правото на гарантирана минимална помош согласно со Законот за социјалната заштита, центарот за социјална работа по службена должност преиспитува дали се исполнети условите за продолжување на користење на правото на детски додаток.“.

Член 13

Членот 28 се менува и гласи:

„(1) Домаќинство во смисла на овој закон е едночлено домаќинство или заедница на членови на семејството, како и други роднини меѓу кои не постои законска обврска за меѓусебно издржување, кои заеднички живеат, придонесуваат, стопанисуваат и трошат.

(2) Семејство во смисла на овој закон го сочинуваат брачните, односно вонбрачните другари, самохран родител, децата родени во брак, вон брак или посвоени, посиноци, внуци без родители земени на издржување и малолетни браќа и сестри (доколку немаат родители и се без средства за егзистенција), кои сочинуваат заедница на живеење, стопанисување и трошење.

(3) За самохран родител на дете за кое се остварува право на детски додаток и/или право на додаток за образование, во смисла на овој закон, се смета родител на:

- дете кое го издржува, ако другиот родител е починат,
- дете кое по смртта на еден родител остварило право на семејна пензија, а другиот родител е во работен однос,
- дете кое по смртта на еден родител остварило право на семејна пензија, а другиот родител не е во работен однос,
- дете од разведен брак ако родителот кај кого детето живее не живее во брачна, односно вонбрачна заедница,
- дете на кое едниот родител е непознат и
- дете на кое едниот родител се води за исчезнат.“.

Член 14

Членот 29 се брише.

Член 15

Во член 30 алинејата 1 се менува и гласи:

„дете сместено во установа за социјална заштита или друга установа со решение на центарот за социјална работа и“.

Член 16

Членот 31 се менува и гласи:

„(1) Висината на детскиот додаток зависи од бројот на децата во семејството и возраста на децата.

(2) Доколку во семејството има дете на училишна возраст согласно со закон, висината на детскиот додаток за едно дете изнесува 1.000 денари месечно, а за две и повеќе деца во семејството изнесува 1.600 денари месечно за сите деца.

(3) Доколку во семејството има дете кое не е на училишна возраст согласно со закон, висината на детскиот додаток за едно дете изнесува 1.200 денари месечно, а за две и повеќе деца изнесува 1.900 денари месечно за сите деца.

(4) Доколку во семејството има две и повеќе деца, кои не се сите на училишна возраст, висината на детскиот додаток за сите деца изнесува 1.600 денари месечно.

(5) Висината на детскиот додаток од ставовите (2), (3) и (4) на овој член се усогласува со порастот на трошоците на живот за претходната година објавени од Државниот завод за статистика во јануари за тековната година.

(6) Во случај кога нема пораст на трошоците на живот за претходната година, не се врши усогласување на висината на детскиот додаток.“.

Член 17

Во член 34 став (1) зборовите: „институционално згрижено на товар на државата“ се заменуваат со зборовите: „сместено во установа за вон-семејна социјална заштита или друга установа со решение на центарот за социјална работа“.

Член 18

Во член 35 став (3) зборовите: „социјална парична помош и постојана парична помош“ се заменуваат со зборовите: „гарантирана минимална помош“.

По ставот (4) се додава нов став (5), кој гласи:

„(5) Во случај кога нема пораст на трошоците на живот за претходната година не се врши усогласување на висината на посебниот додаток од ставовите (1), (2) и (3) на овој член.“.

Член 19

Членот 36 се менува и гласи:

„(1) Еднократна парична помош за новороденче се обезбедува на семејство за прво и второ новородено дете.

(2) За прво и второ новородено дете се смета дете кое е прво и второ живородено дете по ред на раѓање на мајката, кој редослед се утврдува на ист начин кога мајката ќе роди повеќе деца одеднаш.

(3) За прво и второ новородено дете ќе се сметаат и посвоените деца, на возраст до една година, доколку мајката нема новородено дете во смисла на ставот (2) на овој член.“

Член 20

Членот 37 се менува и гласи:

„(1) Право на еднократна парична помош за новороденче родено на територијата на Република Северна Македонија има еден од родителите, државјанин на Република Северна Македонија, со постојано место на живеење од најмалку 12 месеци непрекинато на територија на Република Северна Македонија до денот на раѓањето на детето.

(2) Висината на еднократната парична помош за прво новороденче изнесува 5.000 денари.

(3) Висината на еднократната парична помош за второ новороденче изнесува 20.000 денари.

(4) Висината на еднократната парична помош од ставовите (2) и (3) на овој член се усогласува со порастот на трошоците на живот за претходната година објавени од Државниот завод за статистика во јануари за тековната година.

(5) Во случај кога нема пораст на трошоците на живот за претходната година, не се врши усогласување на висината на еднократната парична помош од ставовите (2) и (3) на овој член.“

Член 21

Во член 38 став (2) зборовите: „Република Македонија“ се заменуваат со зборовите: „Република Северна Македонија“.

По ставот (2) се додава нов став (3), кој гласи:

„(3) Правото од ставот (1) на овој член се остварува доколку вкупниот просечен приход на семејството на мајката по сите основи во последните три месеци пред поднесување на барањето за остварување на користењето на правото и во текот на користењето на правото е понизок од висината на минималната нето плата утврдена за претходната година.“

Ставовите (3), (4) и (5) стануваат ставови (4), (5) и (6).

Во ставот (6) кој станува став (7) бројот (5) се заменува со бројот (6).

Ставот (7) станува став (8).

Во ставот (8) кој станува став (9) бројот (7) се заменува со бројот (8).

Во ставот (9) кој станува став (10) бројот (8) се заменува со бројот (9).

Член 22

Членот 39-а се менува и гласи:

„Во случај кога нема пораст на трошоците на живот за претходната година, не се врши усогласување на висината на родителски додаток за трето дете од членот 39 од овој закон.“

Член 23

По членот 39-а се додава нов наслов „5. Дополнително образование“ и седум нови членови 39-б, 39-в, 39-г, 39-д, 39-ѓ, 39-е и 39-ж, кои гласат:

„5. Додаток за образование

Член 39-б

(1) Додаток за образование се обезбедува заради покривање на дел од трошоците на домаќинството поврзани со образованието на децата.

(2) Право на додаток за образование има домаќинство со дете кое е на редовно школување во основно или средно образование во училишта во Република Северна Македонија верификувани од Министерството за образование и наука и запишани во Централниот регистар на Република Северна Македонија и во регистарот на Министерството за образование и наука, чии вкупни просечни месечни приходи остварени во последните три месеци пред поднесување на барањето и во текот на користењето на правото по сите основи на сите членови во домаќинството се во висина до прагот за пристап на правото на додаток за образование, кој е поставен на 6.000 денари, а кој се зголемува за секој член на домаќинството за коефициент од еквивалентната скала, а најмногу за вкупно осум члена во домаќинството и тоа за:

- вториот член за коефициент од 0,5,
- третиот член за коефициент од 0,4,
- четвртиот член за коефициент од 0,4,
- петтиот член за коефициент од 0,2,
- шестиот член за коефициент од 0,1,
- седмиот член за коефициент од 0,1 и
- осмиот член за коефициент од 0,1.

(3) Еквивалентната скала од ставот (2) на овој член се зголемува дополнително за коефициент од 1,2 за самохран родител.

(4) При утврдување на висината на прагот за пристап на правото на додаток за образование, за член на домаќинство или семејство не се смета лице кое е:

- на издржување казна затвор подолго од 30 дена,
- со решение на центарот за социјална работа е сместено во установа за вон-семејна социјална заштита или е сместено во здравствена или друга установа за период додека трае сместувањето и
- сторител на семејно насилство.

(5) Приходите и имотот на лицето од ставот (4) алинеја 3 на овој член, не се засметуваат при остварување на правото на додаток за образование.

(6) Право на додаток за образование има и домаќинство со дете кое е на редовно школување во основно или средно образование во училишта во Република Северна Македонија верификувани од Министерството за образование и наука и запишани во Централниот регистар на Република Северна Македонија и регистарот на Министерството за образование и наука, кое остварило право на гарантирана минимална помош согласно со Законот за социјалната заштита.

Член 39-в

(1) Исплатата на додатокот за образование се врши на мајката, за чие дете/деца се исплатува додатокот за образование за тековната наставна година.

(2) Доколку на мајката од оправдани причини не може да и се исплати додатокот за образование, исплатата се врши на таткото за чие дете/деца се исплатува додатокот за образование.

(3) Оправдани причини од ставот (2) на овој член се кога мајката:

- не е жива,
- го напуштила детето,

- е на издржување казна затвор,
- е на континуирано болничко лекување повеќе од три месеци,
- е со сериозно нарушена здравствена состојба,
- е со одземена деловна способност.

Член 39-г

Право на додаток за образование има и старател на дете без родители и без родителска грижа кое не е сместено во установа за вон-семејна социјална заштита.

Член 39-д

(1) Висината на додатокот за образование изнесува 700 денари месечно за ученик во основно образование и 1.000 денари месечно за ученик во средно образование во текот на учебната година.

(2) Висината на додатокот за образование од ставот (1) на овој член се усогласува со порастот на трошоците на живот за претходната година, објавени од Државниот завод за статистика, во јануари за тековната година.

(3) Во случај кога нема пораст на трошоците на живот за претходната година, не се врши усогласување на висината на додатокот за образование од ставот (1) на овој член.

Член 39-ѓ

(1) Правото на додаток за образование се остварува доколку детето е запишано како редовен ученик во основно или средно училиште.

(2) Правото на додаток на образование се користи за дете кое:

- присуствува на најмалку 85% од вкупниот број на реализирани наставни часови и
- не користело додаток за образование за истата учебна година.

(3) Правото на додаток за образование престанува да се користи кога:

- детето повеќе не е на средношколска возраст согласно со закон,
- детето го прекинало посетувањето на училиштето,
- правото е остварено врз основа на невистинити или нецелосни податоци и
- корисникот на додатокот за образование поднесе барање за престанок на правото на додаток за образование.

(4) Правото на додаток за образование престанува да се користи од наредниот мерен период.

(5) Кога на домаќинството ќе му престане правото на гарантирана минимална помош, центарот за социјална работа по службена должност преиспитува дали се исполнети услови за продолжување на правото на додаток за образование.

Член 39-е

(1) Исплатата на додатокот за образование се врши се додека детето го исполнува условот за присуство на најмалку 85% од вкупниот број на реализирани наставни часови за секој од мерните периоди, предвидени со овој закон.

(2) Проверката на исполнетост на условот за исплата на додатокот за образование, се врши за секој од следниве мерни периоди:

- прв мерен период од 1 септември до 31 октомври во тековната календарска година,
- втор мерен период од 1 ноември до 31 декември во тековната календарска година,
- трет мерен период од 20 јануари до 31 март во наредната календарска година и
- четврт мерен период од 1 април до крајот на наставната година.

(3) Исплатата на додатокот за образование се врши во следниве мерни периоди за исплата:

- за првиот мерен период во текот на месец декември во тековната календарска година,
- за вториот мерен период во текот на месец февруари во наредната календарска година,
- за третиот мерен период во текот на месец мај во тековната календарска година и
- за четвртиот мерен период во текот на месец јули во тековната календарска година.

Член 39-ж

(1) Годишниот износ на додатокот за образование за основно образование во учебна година по дете изнесува 8.400 денари, а за средно образование во учебна година по дете изнесува 12.000 денари.

(2) Исплатата на додатокот за образование се врши во четири еднакви износи од по 2.100 денари на корисникот на правото на додаток за образование за дете во основно образование, а од по 3.000 денари на корисникот на правото на додатокот за образование за дете во средно образование, по завршување на секој од мерните периоди, утврдени со овој закон.

(3) Во случај ако има позитивно решени жалби и задоцнето известување од страна на училиштата, исплатата се врши до 31 октомври во тековната календарска година за претходната наставна година.“

Член 24

По членот 39-ж се додава нов поднаслов „5.1 Додаток за образование на лице кое до 18 годишна возраст имало статус на дете без родители и родителска грижа“ и два нови члена 39-з и 39-с, кои гласат:

„5.1 Додаток за образование на лице кое до 18 годишна возраст имало статус на дете без родители и родителска грижа

Член 39-з

(1) Лице, кое до својата 18 годишна возраст имало статус на дете без родители и родителска грижа, а е редовен ученик во средно училиште има право на додаток за образование.

(2) Висината на додатокот за образование за лицето од ставот (1) на овој член изнесува 1.600 денари месечно доколку лицето користи гарантирана минимална помош, односно 5.600 денари месечно доколку лицето не користи гарантирана минимална помош и ако лицето нема приходи и имот од кој може да се издржува.

(3) Висината на додатокот за образование од ставот (2) на овој член се усогласува со порастот на трошоците на живот за претходната година, објавени од Државниот завод за статистика, во јануари за тековната година.

(4) Во случај кога нема пораст на трошоците на живот за претходната година, не се врши усогласување на висината на додатокот за образование од ставот (2) на овој член.

Член 39-с

(1) Право на додаток за образование има и лице кое до својата 18 годишна возраст имало статус на дете без родители и родителска грижа, а кое е запишано како редовен студент на некој од јавните високообразовни универзитети во Република Северна Македонија, за секоја редовна студиска година, најдоцна до 26 годишна возраст.

(2) Лицето од ставот (1) на овој член кое ќе се запише на втор циклус магистерски студии има право на додаток за образование за времетраењето на магистерските студии на јавните високообразовни установи во Република Северна Македонија, но најмногу до три години од денот на запишувањето.

(3) На лицето од ставовите (1) и (2) на овој член, додатокот за образование му престанува доколку ја презапише студиската година, односно се запише на иста студиска година на друга јавна високообразовна установа.

(4) Правото од ставовите (1) и (2) на овој член може повторно да се оствари со запишување на следната студиска година на ист циклус на студии.

(5) Лице од ставот (1) на овој член кое ќе се запише на трет циклус докторски студии има право на додаток за образование за времетраењето на докторските студии на јавните високообразовни установи во Република Северна Македонија, но најмногу до шест години од денот на запишувањето.

(6) Лицето од ставовите (1), (2) и (5) на овој член, еднаш годишно до центарот за социјална работа доставува потврда за редовно запишување на студиската година и извршување на обврските од магистерките и докторските студии, согласно со статутот на јавната високообразовна установа, а најдоцна еден месец по почетокот на студиската година.

(7) Висината на додаток за образование од ставовите (1), (2) и (5) на овој член изнесува 12.000 денари месечно ако лицето користи социјален стан под закуп, односно 24.000 денари месечно ако лицето не користи социјален стан под закуп.

(8) Висината на додаток за образование од ставот (7) на овој член се усогласува со порастот на трошоците на живот за претходната година, објавени од Државниот завод за статистика, во јануари за тековната година.

(9) Во случај кога нема пораст на трошоците на живот за претходната година, не се врши усогласување на висината на додатокот за образование од ставот (7) на овој член.“.

Член 25

Бројот „5” пред насловот „Партиципација“ се заменува со бројот „6“

Член 26

Членот 40 се менува и гласи:

„(1) Во зависност од материјалната состојба на семејството се обезбедува партиципација во трошоците за згрижување и воспитание и одмор и рекреација на деца во јавна установа за деца.

(2) Правото на партиципација од ставот (1) на овој член се остварува за дете на кое материјалната состојба на семејството е нарушена поради претрпена природна непогода (пожар, поплава, земјотрес и друго).

(3) Партиципацијата од ставот (1) на овој член се обезбедува во цената на услугата по дете што ја плаќа родителот.

(4) Партиципацијата од ставот (1) на овој член се обезбедува од Буџетот на Република Северна Македонија.

(5) Правото на партиципација во трошоците за згрижување и воспитание на деца од предучилишна возраст се обезбедува за самохрани родители кои се корисници на гарантирана минимална помош чии деца се згрижени во јавна установа за деца - детска градинка.

(6) Родителот на детето за кое се остварува правото на партиципација од ставот (5) на овој член треба да е државјанин на Република Северна Македонија со постојано место на живеење од најмалку 12 месеци непрекинато на територија на Република Северна Македонија, до денот на поднесување на барањето.

(7) Висината на правото од ставот (5) на овој член е еднаква на цената на услугата во јавната установа за деца што ја плаќа родителот.

(8) Партиципацијата од ставот (5) на овој член се обезбедува од Буџетот на општината и општината на градот Скопје на чие подрачје е седиштето на установата.“.

Член 27

Бројот „6” пред насловот „Постапка за остварување на права за заштита на децата“ се заменува со бројот „7“

Член 28

Во член 41 ставот (1) се менува и гласи:

„Постапката за остварување на правото за заштита на децата се поведува по поднесено барање на родителот, односно старателот на детето.“

Ставот (2) се брише.

Ставот (3) кој станува став (2), се менува и гласи:

„(2) Барањето за остварување на право за заштита на децата од членот 6 став (1) од овој закон, освен за правото од точката б), со потребна документација во прилог, се поднесува до центарот за социјална работа надлежен за подрачјето на кое подносителот на барањето има живеалиште или престојувалиште, за еднократна парична помош за новороденче, родителски додаток за дете и за додаток за образование до центарот надлежен за подрачјето на кое мајката има живеалиште или престојувалиште, а за додатокот за образование на лице кое до својата 18 годишна возраст имало статус на дете без родители и родителска грижа до центарот надлежен за подрачјето на кое лицето како подносител на барањето има живеалиште или престојувалиште.“

Ставовите (4), (5) и (6) стануваат ставови (3), (4) и (5).

Во ставот (7) кој станува став (6) бројот „(6)“ се заменува со бројот „(5)“, а бројот „(5)“ се заменува со бројот „(4)“.

Во ставот (8) кој станува став (7) бројот „(5)“ се заменува со бројот „(4)“, а бројот „(7)“ се заменува со бројот „(6)“.

Ставот (9) станува став (8).

Во ставот (10) кој станува став (9) бројот „(3)“ се заменува со бројот „(2)“.

Член 29

Во член 42 ставот (1) се менува и гласи:

„По барање за остварување на правото од членот 6 став (1) од овој закон, освен за правото од точката б), решава центарот за социјална работа надлежен за подрачјето на кое подносителот на барањето има живеалиште, односно престојувалиште во рок од 60 дена од денот на приемот на барањето, за еднократна парична помош за новороденче решава центарот надлежен за подрачјето на кое мајката има живеалиште односно престојувалиште во рок од 30 дена од денот на приемот на барањето, за родителски додаток за дете решава центарот надлежен за подрачјето на кое мајката има постојано место на живеење во рок од 60 дена од денот на приемот на барањето, за додатокот за образование решава центарот за социјална работа надлежен за подрачјето на кое мајката има живеалиште односно престојувалиште во рок од 30 дена од денот на приемот на барањето, а за додаток на образование на лице кое до својата 18 годишна возраст имало статус на дете без родители и родителска грижа, решава центарот надлежен за подрачјето на кое лицето има живеалиште односно престојувалиште во рок од 30 дена од денот на приемот на барањето.“

Член 30

Во член 43 став (1) зборовите: „потврда и“ се заменуваат со зборовите: „потврда или“.

Член 31

Членот 48 се менува и гласи:

„(1) Правото за заштита на деца се остварува од денот на поднесување на барањето, освен за еднократната парична помош за новороденче, за додаток за образование и за родителски додаток за дете.

(2) Барањето за остварување на правото на еднократна парична помош за новороденче со потребната документација се поднесува до надлежниот центар за социјална работа, најдоцна до наполнети три месеци живот на детето, а за посвоено дете најдоцна до три месеци од заведувањето на посвоеното дете во книгата на родените.

(3) Барањето за остварување на правото за додаток за образование со потребната документација се поднесува до надлежниот центар за социјална работа на почетокот на наставна година, односно од 1 септември во тековната година заклучно со 31 март во наредната година. За да се оствари правото за додаток за образование за прв мерен период барањето треба да се поднесе најдоцна до 15 октомври во тековната година. Правото на додаток за образование во зависност од времето на поднесување на барањето се остварува од наредниот мерен период од денот на поднесување на барањето, а лице кое до својата 18 годишна возраст имало статус на дете без родители и родителска грижа остварува/користи право на додаток за образование на почетокот на студиската година.

(4) Барањето за остварување на правото на родителски додаток за дете со потребната документација се поднесува до надлежниот центар за социјална работа, најдоцна до наполнети три месеци живот на детето и правото на родителски додаток за дете се остварува од денот на раѓањето на детето.

(5) Редоследот на раѓањата на децата кај правото на родителски додаток за дете се утврдува спрема бројот на живи деца на мајката утврдени во однос на денот на поднесување на барањето за остварување на правото на родителски додаток за дете, спрема датата и часот на раѓањата запишани во матичната книга на родените, кој редослед се утврдува на ист начин и во случаите кога мајка ќе роди повеќе деца одеднаш.

(6) Право за заштита на децата престанува со денот на престанување на исполнување на условите за користење на правото утврдени со овој закон.“

Член 32

Во член 49 пред зборот „Корисникот“ се додава бројот „(1)“ и зборовите: „1, 2, и 4“ се заменуваат со зборовите: „1, 2, 4 и 5“.

По ставот (1) се додаваат четири нови става (2), (3), (4) и (5), кои гласат:

„(2) Ако корисникот на правото од ставот (1) на овој член не постапи согласно со ставот (1) му престанува правото.

(3) Правото од ставот (1) на овој член престанува и во случај кога подносителот на барањето од членот 45 од овој закон дал невистинити податоци.

(4) Центарот за социјална работа по службена должност повремено, а најмалку еднаш годишно го преиспитува постоењето на фактите и условите за стекнување и користење на правото за заштита на децата и доколку утврди дека истите се променети, донесува ново решение.

(5) Центарот за социјална работа ја утврдува потребата за остварување и користење на правото од членот 6 став (1) од овој закон, освен за правото од точките 2) и 3), врз основа на извршен непосреден увид во домаќинството на подносителот на барањето и корисникот на правото, согласно со Законот за социјалната заштита.“

Член 33

Членот 52 се менува и гласи:

„Надлежниот центар за социјална работа е должен најдоцна до петти во месецот да достави до Министерството извештај за користењето на средствата за последниот месец и барање за потребните средства за исплата на правата од членот 6 став (1) точки 1), 2), 3), 4) и 5) од овој закон, како и за додаток за образование на лице кое до 18 годишна возраст имало статус на дете без родители и родителска грижа, за наредниот месец со вкупниот

број деца и семејства, односно корисници за кои треба да се исплатат правата, а за корисниците на додатокот за образование согласно со мерните периоди утврдени во членот 39-е став (3) од овој закон.“.

Член 34

Членот 53 се менува и гласи:

„Поблиските услови и начинот на остварување на правата за заштита на децата, како и утврдувањето на состојбата на приходите, имотот и имотните права на домаќинството и семејството за правата од членот 6 став (1) точките 1), 4) и 5) од овој закон, ги пропишува министерот.“.

Член 35

Во член 60 став (7) зборот „министерот“ се заменува со зборот „министерството“.

Во ставот (8) по зборовите: „состојба на детето“, запирката се заменува со точка, а зборовите до крајот на реченицата се бришат.

Во ставот (9) по зборот „развојот“ се додаваат зборовите: „и нивната инклузија во воспитните групи за згрижување и воспитание“.

Член 36

Во член 64 став (3) точка 2) алинеја 1 точката и запирката се заменуваат со сврзникот „и“.

Точката 3) се брише.

Точката 4) станува точка 3).

Во ставот (4) зборовите: „со лесни пречки во менталниот развој или телесна попреченост“ се заменуваат со зборовите: „со лесни односно умерени пречки во интелектуалниот развој и/или телесна попреченост“.

Член 37

Членот 65 се брише.

Член 38

Во член 92 став (7) зборот „министерот“ се заменува со зборот „министерството“.

Член 39

Во член 110 зборовите: „прошири или“ се бришат.

Член 40

Во член 111 алинеја 1 сврзникот „и“ се заменува со запирка.

По алинејата 1 се додава нова алинеја 2, која гласи:

„-основачот најдоцна во рок од 60 дена од денот на добивање на одлуката за давање одобрение за основање на установа за деца донесена од Владата на Република Северна Македонија не поднесе барање за вршење на дејноста од членот 102 став (1) од овој закон и“.

Член 41

По членот 114 се додава нов член 114-а, кој гласи:

„Член 114-а

На членовите на управниот одбор од членот 114 од овој закон може да им се исплати надоместок за присуство на седниците доколку основачот обезбеди средства во висина која не надминува износ од 1.000 денари по седница, но не повеќе од 10.000 денари на годишно ниво.“.

Член 42

Во член 134 став (4) по зборот „оспособување,“ се додаваат зборовите: „системот на плата,“.

Во став (6) по зборовите: „одредбите од“ се додаваат зборовите: „овој закон,“.

Член 43

Во член 135 ставот (2) се менува и гласи:

„За вработените од ставот (1) на овој член се утврдуваат следниве категории на работни места:

- категорија А - раководител на објект,
- категорија Б - стручни работници,
- категорија В - воспитувачи,
- категорија Г - стручни соработници,
- категорија Д - негователи/помошно стручни работници.“.

Член 44

Членот 136 се менува и гласи:

„(1) Во рамките на категоријата А се утврдува следното ниво на работни места на раководители на објекти:

- ниво А1 раководител на објект на установа за деца.

(2) Во рамките на категоријата Б се утврдуваат следните нивоа на работни места на стручните работници:

- ниво Б1 советник,
- ниво Б2 ментор,
- ниво Б3 стручен работник,
- ниво Б4 приправник.

(3) Во рамките на категоријата В се утврдуваат следните нивоа на работни места на воспитувачи:

- ниво В1 советник,
- ниво В2 ментор,
- ниво В3 воспитувач,
- ниво В4 приправник.

(4) Во рамките на категоријата Г се утврдуваат следните нивоа на работни места на стручни соработници:

- ниво Г1 советник,
- ниво Г2 ментор,
- ниво Г3 стручен соработник,
- ниво Г4 приправник.

(5) Во рамките на категоријата Д се утврдуваат следните нивоа на работни места на неговател/помошно-стручен работник:

- ниво Д1 советник,
- ниво Д2 ментор,
- ниво Д3 неговател/помошно стручен работник,
- ниво Д4 приправник.

(6) Вработените од ставот (1) на овој член треба да ги исполнуваат следниве посебни услови:

- за ниво А1 со соодветно високо образование за вработени од редот на стручните работници од ниво Б1, Б2 и Б3, односно од редот на воспитувачи од ниво В1, В2, В3, најмалку пет години работно искуство во установата, со соодветна лиценца за работа за стручен работник односно за воспитувач.

(7) Вработените од ставот (2) на овој член треба да ги исполнуваат следниве посебни услови:

- за ниво Б1 - дипломиран педагог, дипломиран психолог, дипломиран социјален работник, дипломиран дефектолог/специјален едукатор и рехабилитатор, дипломиран логопед, доктор на медицина, доктор на стоматологија, со стекнати 240 кредити по ЕКТС или завршен VII/1 степен, важечка лиценца за стручен работник, со најмалку пет години работно искуство по дипломирањето во структурата.

- за ниво Б2 - дипломиран педагог, дипломиран психолог, дипломиран социјален работник, дипломиран дефектолог/специјален едукатор и рехабилитатор, дипломиран логопед, доктор на медицина, доктор на стоматологија, со стекнати 240 кредити по ЕКТС или завршен VII/1 степен, важечка лиценца за стручен работник, со најмалку три години работно искуство по дипломирањето во структурата.

- за ниво Б3 - дипломиран педагог, дипломиран психолог, дипломиран социјален работник, дипломиран дефектолог/специјален едукатор и рехабилитатор, дипломиран логопед, доктор на медицина, доктор на стоматологија, со стекнати 240 кредити по ЕКТС или завршен VII/1 степен, важечка лиценца за стручен работник со најмалку една година работно искуство во структурата.

- за ниво Б4 - дипломиран педагог, дипломиран психолог, дипломиран социјален работник, дипломиран дефектолог/специјален едукатор и рехабилитатор, дипломиран логопед, доктор на медицина, доктор на стоматологија, со стекнати 240 кредити по ЕКТС или завршен VII/1 степен, важечка лиценца за стручен работник, без/со работно искуство.

(8) Вработените од ставот (3) на овој член треба да ги исполнуваат следниве посебни услови:

- за ниво В1 - воспитувач на деца над две години возраст до шест години возраст, односно до поаѓање во основно училиште (дипломиран професор по предучилишно воспитание, дипломиран воспитувач на деца од предучилишна возраст, дипломиран педагог за предучилишно воспитание и дипломиран педагог), со стекнати 240 кредити според ЕКТС или завршено високо образование VII/1 степен и воспитувач за престој на деца на возраст од шест години, односно од поаѓање во основно училиште до десет години возраст (дипломиран професор по предучилишно воспитание, дипломиран воспитувач на деца од предучилишна возраст, дипломиран педагог за предучилишно воспитание и дипломиран педагог), со стекнати 240 кредити според ЕКТС или завршено високо образование VII/1 степен или лице со завршени студии за одделенска настава VII/1 степен и да се со важечка лиценца за воспитувач и најмалку пет години работно искуство по дипломирањето во структурата.

- за ниво В2 - воспитувач на деца над две години возраст до шест години возраст, односно до поаѓање во основно училиште (дипломиран професор по предучилишно воспитание, дипломиран воспитувач на деца од предучилишна возраст, дипломиран педагог за предучилишно воспитание и дипломиран педагог), со стекнати 240 кредити според ЕКТС или завршено високо образование VII/1 степен и воспитувач за престој на деца на возраст од шест години, односно од поаѓање во основно училиште до десет години возраст (дипломиран професор по предучилишно воспитание, дипломиран

воспитувач на деца од предучилишна возраст, дипломиран педагог за предучилишно воспитание и дипломиран педагог), со стекнати 240 кредити според ЕКТС или завршено високо образование VII/1 степен или лице со завршени студии за одделенска настава VII/1 степен и да се со важечка лиценца за воспитувач и најмалку три години работно искуство во структурата.

- за ниво В3 - воспитувач на деца над две години возраст до шест години возраст, односно до поаѓање во основно училиште (дипломиран професор по предучилишно воспитание, дипломиран воспитувач на деца од предучилишна возраст, дипломиран педагог за предучилишно воспитание и дипломиран педагог), со стекнати 240 кредити според ЕКТС или завршено високо образование VII/1 степен и воспитувач за престој на деца на возраст од шест години, односно од поаѓање во основно училиште до десет години возраст (дипломиран професор по предучилишно воспитание, дипломиран воспитувач на деца од предучилишна возраст, дипломиран педагог за предучилишно воспитание и дипломиран педагог), со стекнати 240 кредити според ЕКТС или завршено високо образование VII/1 степен или лице со завршени студии за одделенска настава VII/1 степен и да се со важечка лиценца за воспитувач и најмалку една година работно искуство во структурата.

- за ниво В4 - воспитувач на деца над две години возраст до шест години возраст, односно до поаѓање во основно училиште (дипломиран професор по предучилишно воспитание, дипломиран воспитувач на деца од предучилишна возраст, дипломиран педагог за предучилишно воспитание и дипломиран педагог), со стекнати 240 кредити според ЕКТС или завршено високо образование VII/1 степен и воспитувач за престој на деца на возраст од шест години, односно од поаѓање во основно училиште до десет години возраст (дипломиран професор по предучилишно воспитание, дипломиран воспитувач на деца од предучилишна возраст, дипломиран педагог за предучилишно воспитание и дипломиран педагог), со стекнати 240 кредити според ЕКТС или завршено високо образование VII/1 степен или лице со завршени студии за одделенска настава VII/1 степен и да се со важечка лиценца за воспитувач, без/со работно искуство во структурата.

(9) Вработените од ставот (4) на овој член треба да ги исполнуваат следниве посебни услови:

- за ниво Г1 - музички педагог, дипломиран ликовен педагог, дипломиран педагог по физичко воспитание, завршен факултет за музичка уметност, факултет за физичко образование, спорт и здравје, факултет за ликовни уметности, дипломиран професор по странски јазик и книжевност, со стекнати 240 кредити по ЕКТС или завршен VII/1 степен, важечка лиценца за стручен соработник, со најмалку пет години работно искуство по дипломирањето во структурата.

- за ниво Г2 - музички педагог, дипломиран ликовен педагог, дипломиран педагог по физичко воспитание, завршен факултет за музичка уметност, факултет за физичко образование, спорт и здравје, факултет за ликовни уметности, дипломиран професор по странски јазик и книжевност, со стекнати 240 кредити по ЕКТС или завршен VII/1 степен, општа медицинска сестра, дипломирана медицинска сестра/медицински техничар, медицинска сестра/техничар, виша медицинска сестра, со стекнати 180 кредити или завршен VI/1 степен, важечка лиценца за стручен соработник, со најмалку три години работно искуство по дипломирањето во структурата.

- за ниво Г3 - музички педагог, дипломиран ликовен педагог, дипломиран педагог по физичко воспитание, завршен факултет за музичка уметност, факултет за физичко образование, спорт и здравје, факултет за ликовни уметности, дипломиран професор по странски јазик и книжевност, со стекнати 240 кредити по ЕКТС или завршен VII/1 степен,

општа медицинска сестра, дипломирана медицинска сестра/медицински техничар, медицинска сестра/техничар, виша медицинска сестра, со стекнати 180 кредити или завршен VI/1 степен, важечка лиценца за стручен соработник, со најмалку една година работно искуство по дипломирањето во струката.

- за ниво Г4 - музички педагог, дипломиран ликовен педагог, дипломиран педагог по физичко воспитание, завршен факултет за музичка уметност, факултет за физичко образование, спорт и здравје, факултет за ликовни уметности, дипломиран професор по странски јазик и книжевност, со стекнати 240 кредити по ЕКТС или завршен VII/1 степен, општа медицинска сестра, дипломирана медицинска сестра/медицински техничар, медицинска сестра/техничар, виша медицинска сестра, со стекнати 180 кредити или завршен VI/1 степен, важечка лиценца за стручен соработник, без/со работно искуство во струката.

(10) Вработените од ставот (5) на овој член треба да ги исполнуваат следниве посебни услови:

- за ниво Д1 - Факултет за физичко образование спорт и здравје - стручни студии за спортски тренери, Висока медицинска школа - општа медицинска сестра, Медицински факултет - медицински сестри/техничари, логопеди, физиотерапевти, акушерки, со стекнати 180 кредити по ЕКТС или завршен VI степен, важечка лиценца за неговател и најмалку пет години работно искуство во струката.

- за ниво Д2 - четиригодишно средно училиште: средно медицинско училиште, средно образование - насока гимназија, средно музичко училиште, средно ликовно училиште, средно фискултурно училиште, важечка лиценца за неговател и најмалку три години работно искуство во струката.

- за ниво Д3 - четиригодишно средно училиште: средно медицинско училиште, средно образование - насока гимназија, средно музичко училиште, средно ликовно училиште, средно фискултурно училиште, важечка лиценца за неговател и најмалку една година работно искуство во струката.

- за ниво Д4 - четиригодишно средно училиште: средно медицинско училиште, средно образование - насока гимназија, средно музичко училиште, средно ликовно училиште, средно фискултурно училиште, важечка лиценца за неговател без/со работно искуство.

(11) За прашањата кои се однесуваат на класификацијата, евиденцијата, вработувањето, унапредувањето, стручното усовршување и оспособување, мерењето на ефектот и други прашања во врска со работниот однос на давателите на јавни услуги во областа заштита на децата во јавните установи за деца, се применуваат одредбите од овој закон.“

Член 45

По членот 136 се додава нов член 136-а, кој гласи:

„Член 136-а

(1) Вработените во јавните установи за деца, кои вршат помошно-технички работи, имаат статус на помошно-технички лица од Групата IV и за нив се утврдуваат следниве подгрупи, категории и нивоа:

- подгрупа 1 категорија А хаус - мајстор, градинар, ложач на парен котел, домаќин-економ и други помошно-технички лица за одржување на објектите и на опремата,

- подгрупа 2 категорија А чувар и други помошно-технички лица за обезбедување на објектите и опремата,

- подгрупа 3 категорија А возач и други помошно-технички лица за превоз на лица, храна и на опрема,

- подгрупа 4 категорија А готвач и други помошно-технички лица во кујна или во хотелско - угостителски објекти и

- подгрупа 5 категорија А општ работник, хигиеничар, шивачка, перачка, пеглакач и други помошно-технички лица.

(2) За секоја категорија во подгрупите 1, 2, 3, 4 и 5 се утврдуваат 3 (три) нивоа:

- А01 помошно-технички лица од прво ниво, со најмалку ниво на квалификации IV, 240 кредити според Европски кредитен систем во стручното образование и обука (ЕЦВЕТ) или Македонски кредит систем за општо образование (МКСОО) или четиригодишно средно образование,

- А02 помошно-технички лица од второ ниво, со најмалку ниво на квалификации III, 180 кредити според Европски кредитен систем во стручното образование и обука (ЕЦВЕТ) или тригодишно средно образование и

- А03 помошно-технички лица од трето ниво со најмалку ниво на квалификации I или основно образование.“

Член 46

По членот 136-а се додава наслов „1. Вработување и унапредување во јавна установа за деца“.

Член 47

Во член 142 по ставот (1) се додава нов став (2), кој гласи:

„(2) Покрај општите услови за пополнување на работно место на даватели на јавни услуги во областа на заштитата на децата, кандидатот треба да ги исполни и посебните услови согласно со класификацијата на работните места, утврдени во членот 136 од овој закон.“

По ставот (2) кој станува став (3) се додаваат девет нови ставови (4), (5), (6), (7), (8), (9), (10), (11) и (12), кои гласат:

„(4) Лицата кои за прв пат се вработуваат во јавна установа за деца како даватели на јавни услуги имаат статус на приправници.

(5) Приправничкиот стаж трае една година.

(6) Приправникот се оспособува со помош на ментор, кој може да биде од редот на давателите на услуги кои вршат работа за која се оспособува приправникот и се со звање ментор согласно со овој закон, а доколку во установата нема лице во звање ментор приправникот може да се оспособува за работа од страна на раководител на објект и/или директорот на установата.

(7) За време на приправничкиот стаж давателите на јавни услуги се оспособуваат за самостојна стручна работа преку совладување на соодветна програма за стручен испит која ја подготвува менторот.

(8) Менторот и приправникот по завршувањето на менторството заедно подготвуваат изјава за завршено менторство, во која прават проценка на реализацијата на целите утврдени во програмата од ставот (7) на овој член. Изјавата за завршено менторство во рок од седум дена се доставува до лицето вработено во организационата единица за управување со човечки ресурси или лицето кое ги врши работите за управување со човечки ресурси ако нема организациона единица, кое врз основа на изјавата издава потврда за успешно реализирано менторство.

(9) Во случај ако приправникот не ги реализирал целите, согласно со програмата од ставот (7) на овој член, менторот во рок од седум дена доставува изјава за нереализираните цели до лицето вработено во организационата единица за управување со човечки ресурси или лицето кое ги врши работите за управување со човечки ресурси ако нема организациона единица.

(10) Приправникот кој успешно го реализирал менторството по истекот на приправничкиот стаж полага стручен испит пред комисија составена од три члена и нивни заменици од кои два од редот на даватели на јавни услуги кои се со најмалку ист степен на образование со приправникот и еден член од организационата единица за управување со човечки ресурси, а доколку нема организациона единица лицето кое ги врши работите за управување со човечки ресурси, формирана од директорот на јавната установа за деца.

(11) Доколку успешно го положи стручниот испит од ставот (10) на овој член, приправникот се распоредува на ниво на работно место согласно со огласот.

(12) На приправникот кој успешно не го положил стручниот испит му престанува работниот однос.“.

Член 48

Членот 143 се менува и гласи:

„(1) За пополнување на слободно работно место за вршење на работи од јавен интерес во јавните установи за деца, директорот на установата донесува одлука за потреба од вработување на работници.

(2) Со одлуката од ставот (1) на овој член се определува дали пополнувањето на слободното работно место во установата се врши преку вработување на лице по пат на објавување на јавен оглас, објавување на интерен оглас и мобилност преку рапоредување или преземање согласно со Законот за вработените во јавниот сектор.

(3) Во јавна установа за деца, потребата од давател на јавни услуги се обезбедува со објавување на јавен оглас во најмалку два дневни весника од кои најмалку во по еден од весниците што се издаваат на македонски јазик и во весниците што се издаваат на јазикот што го зборуваат најмалку 20% од граѓаните кои зборуваат службен јазик различен од македонскиот јазик.

(4) По исклучок на ставот (2) на овој член, во јавната установа за деца може да се пополни работно место преку склучување на договор за вработување на определено време согласно со Законот за вработените во јавен сектор.

(5) Во случаи кога пополнувањето на слободно работно место се врши по пат на објавување на интерен оглас, истиот се објавува на огласната табла на установата и на веб страницата на установата. Постапката за унапредување има за цел да им овозможи на давателите на јавна услуга кариерно напредување. При постапката за унапредување се почитува начелото за правична застапеност. Постапката за унапредување може да започне откако ќе се добие известување за обезбедени финасиски средства.

(6) Интерниот оглас содржи податоци за работното место кое треба да се пополни и за потребните услови кои треба да ги исполни давателот на јавната услуга согласно со овој закон и актот за внатрешна организација и систематизација на работните места на установата и рок за пријавување на интерниот оглас, кој не може да биде пократок од три работни дена од денот на неговото објавување. На интерниот оглас може да се пријави давател на услуга вработен во истата установа, кој ги исполнува општите и посебните услови пропишани за соодветното ниво во овој закон и во актот на систематизација како и:

- да е оценет со оцена „4“ или „5“ при последното оценување,
- да поминал најмалку две години на тековното работно место и
- да не му е изречена дисциплинска мерка во последната година пред објавувањето на интерниот оглас.

(7) Кандидатите се пријавуваат на интерниот оглас со поднесување на пополнета пријава и докази за податоците содржани во пријавата и истата преку архивата ја доставуваат до организационата единица за управување со човечки ресурси или до лицето кое ги врши работите за управување со човечките ресурси. Рокот за пријавување не може да биде пократок од три, односно подолг од десет дена од денот на објавување на огласот.

(8) Директорот формира комисија за селекција за унапредување, составена од три члена од кои два даватели на јавна услуга од кои еден со исто или повисоко звање со давателот на јавна услуга за кое работно место е објавен интерниот оглас и еден вработен во организационата единица за управување со човечки ресурси или лицето кое ги врши работите со управување со човечки ресурси ако нема организациона единица.

(9) Постапката по интерниот оглас се содржи од две фази: административна селекција која се состои од проверка на внесените податоци во пријавата и приложените докази во пријавата и интервју. За кандидатите за кои при административната селекција ќе се утврди дека не ги исполнуваат условите утврдени во интерниот оглас, постапката на селекција завршува. За останатите кандидати во рок од пет работни дена по завршувањето на административната селекција комисијата спроведува интервју.

(10) По завршената административна селекција и интервјето, комисијата составува ранг-листа и му го предлага прво рангираниот кандидат на директорот. Во рок од три работни дена на добивање на предлогот директорот е должен да донесе одлука за избор. Одлуката за избор се доставува до кандидатите и се објавува на интернет страницата на установата.

(11) Директорот може да донесе одлука за невршење на избор и во истата е должен да ги наведе причините за нејзиното донесување.

(12) Против одлуката за избор или невршење на избор незадоволниот кандидат може да изјави жалба до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен во рок од осум дена од денот на приемот на одлуката за избор, односно од денот на објавување на интернет страницата или огласната табла на одлуката за невршење на избор.

(13) Кога директорот вработува даватели на јавни услуги по пат на јавен оглас, е должен во јавниот оглас да ги наведе условите што се бараат за вршење на работата, почетокот и завршетокот на дневното и неделното работно време, распоредот на работното време и паричниот износ на основната плата за работното место за кое се бара давател на јавна услуга и рокот за пријавување, кој не смее да биде пократок од три работни дена.

(14) Директорот формира комисија за селекција за вработување, која е составена од претседател и два члена и нивни заменици. Комисијата за селекција за вработување се состои од еден раководител на објект, еден давател на јавна услуга со исто или повисоко звање со давателот на јавна услуга за кое работно место е објавен јавниот оглас и еден член на комисијата е лице вработено во организационата единица за управување со човечки ресурси или лицето кое ги врши работите со управување со човечки ресурси ако нема организациона единица, а ако нема раководител на објект, од редот на давателите на јавни услуги.

(15) Постапката по јавниот оглас се содржи од две фази: административна селекција која се состои од проверка на внесените податоци во пријавата и приложените докази во пријавата и интервју. За кандидатите за кои при административната селекција ќе се утврди дека не ги исполнуваат условите утврдени во јавниот оглас, постапката на селекција завршува. За останатите кандидати во рок од пет дена по завршувањето на административната селекција комисијата спроведува интервју.

(16) По завршената административна селекција и интервјето комисијата составува ранг-листа која во рок од пет дена му ја доставува на директорот и му го предлага прво рангираниот кандидат на директорот. При составувањето на ранг-листата комисијата за селекција ги применува одредбите од Законот за вработени во јавен сектор за вработувањата на кандидати со припадност на заедницата согласно со годишниот план на установата.

(17) Директорот донесува одлука за вршење избор или неизбор на кандидат, во рок од осум дена по приемот на ранг-листата од комисијата за селекција, која се објавува на огласната табла на установата и на веб страницата на установата. Одлуката за избор или неизбор на кандидати се доставува до кандидатите кои ја поминале административната селекција.

(18) Против одлуката незадоволните кандидати, може да изјават жалба до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен.

(19) По конечноста на одлуката за избор на кандидат, директорот склучува договор за вработување со избраниот кандидат.

(20) Начелата на внатрешната организација на јавните установи за деца-детски градинки ги пропишува министерот за труд и социјална политика.

(21) Јавната установа за деца, пред добивањето на согласност на актите од алинеја 8 од членовите 116 и 117 од овој закон од советот на општината и на општината во градот Скопје, задолжително треба да има обезбедено мислење од Министерството за труд и социјална политика.“.

Член 49

Членот 147 се брише.

Член 50

Членот 148 се менува и гласи:

„(1) Вработените во јавна установа за деца како даватели на јавни услуги, лично се одговорни за вршењето на работите и работните задачи од работното место.

(2) За повреда на службената должност, вработениот од ставот (1) на овој член одговара дисциплински, за дисциплинска неуредност и дисциплински престап.

(3) Дисциплинска неуредност претставува полесна повреда на работна дисциплина, работните задачи, угледот на установата или на давателот на јавна услуга и тоа:

- непочитување на работно време, распоредот и користењето на работното време,
- неуредно чување на службените списи и податоците,
- недоаѓање на работа два работни дена во текот на една календарска година без оправдување,
- неизвршување, несовесно, ненавремено или небрежно вршење на работата и работните задачи со полесни последици од повредата,
- непристојно однесување на давателот на јавна услуга при вршење на работа и работните задачи со полесни последици од повредата,
- домаќинско користење и употреба на доверените финансиски средства и средствата за работа,
- неоправдано известување на раководителот на објектот, односно на директорот за спреченоста за недоаѓање на работа во рок од три часа и
- одбивање на стучно оспособување и усовршување на кое давателот на јавна услуга се упатува.

(4) Дисциплински престап претставува потешка повреда на службена должност, работната дисциплина, угледот на установата или угледот на давателот на јавна услуга и тоа:

- неизвршување, несовесно, ненавремено или небрежно вршење на работните задачи со потешки последици од повредата,
- непристојно однесување на давателот на јавна услуга при вршење на работа и работни задачи со потешки последици од повредата,

- искажување и застапување на политичко уверување во вршењето на работните задачи, учество во изборни активности или други јавни настапи од таков карактер во текот на работното време, доведување во прашање на својот статус на давател на јавна услуга со вршење на партиски активности, носење или истакнување на партиски симболи во работната просторија,

- одбивање на давање или давање на неточни податоци на установите, односно на граѓаните и правните лица, доколку давањето на податоците е утврдено со закон,

- незаконито располагање со материјалните и финансиските средства,

- одбивање на вршење на работни задачи поврзани со работно место на кое е распореден,

- одбивање на писмена наредба за извршување на работни задачи поврзани со работата на установата издадени од раководителот на објект односно директорот,

- не преземање или нецелосно преземање на пропишаните мерки за осигурување на безбедноста на доверените предмети во работа,

- предизвикување на материјална штета со намера или крајно невнимание,

- повторување на дисциплинската неуредност повеќе од два пати во тековната година,

- примање на подароци или друг вид на корист,

- злоупотреба на боледување,

- злоупотреба на доверливи податоци,

- злоупотреба на лични податоци,

- злоупотреба на доверените овластувања во вршењето на работните задачи,

- внесување и употреба, како и работење под дејство на алкохол или наркотични средства,

- не придружување кон прописите за заштита од болест, безбедност и здравје при работа, пожар, експлозија, штетно дејствување на отрови и други опасни материји и на прописите за заштита на животна средина,

- поставување на личен финансиски интерес во судир со положбата и статусот на давател на јавна услуга,

- навредливо или насилничко однесување,

- оддавање на класифицирана информација со степен на тајност утврдена со закон,

- не постапување по обврската за оценување на давателот на јавна услуга.

(5) Одговорноста за сторено кривично дело, односно прекршок не ја исклучува дисциплинската одговорност на вработениот.

(6) Со одлука за утврдена дисциплинска неуредност на давателот на јавна услуга може да му се изрече една од следниве дисциплински мерки:

- писмена опомена и

- парична казна во висина од 10% од висината на едно месечниот износ на нето плата исплатена во последниот месец пред сторената дисциплинска неуредност во траење од еден до три месеци.

(7) Со одлука за утврден дисциплински престап на давателот на јавна услуга може да му се изрече една од следниве дисциплински мерки:

- парична казна во висина од 30% од висината на едномесечниот износ на нето плата исплатена во последниот месец пред дисциплинскиот престап во траење од еден до шест месеци и

- престанок на работниот однос кога настапиле штетни последици за установата, а притоа не се утврдени олеснителни околности за давателот на јавна услуга кој го сторил престапот.

(8) Во одлуките од ставовите (6) и (7) на овој член задолжително се наведува датумот од кој истите се извршуваат.

(9) Збирот на паричните казни изречени на давателот на јавна услуга во еден месец за дисциплинска неуредност и дисциплински престап не може да надмине 30% од износот на неговата вкупна нето плата за тој месец.“.

Член 51

Членот 156 се менува и гласи:

„(1) Секој давател на јавна услуга и друго лице, согласно со закон има право да поднесе иницијатива за поведување на дисциплинска постапка против давател на јавна услуга во јавна установа за деца, која треба да биде образложена.

(2) Предлог за поведување на дисциплинска постапка против давателот на јавна услуга поднесува раководителот на објект или директорот на јавната установа за деца.

(3) Предлог за поведување на постапка за утврдување на дисциплинска одговорност по правило ги содржи следниве елементи:

- лично име на давателот на јавна услуга за кого се поднесува предлогот за поведување на постапка за утврдување на дисциплинска одговорност,

- работно место на кое е распореден давателот на јавна услуга за кого се поднесува предлогот,

- опис на дејствието/та со кое е извршено кршење на работниот ред и дисциплина или не исполнување на работните обврски,

- наведување на квалификација на дејствието/та од ставот (3) алинеја 3 на овој член со конкретно наведување дали тоа претставува полесно, односно потешко кршење на работниот ред и дисциплина или не исполнување на работните обврски,

- време, начин и место на вршење на дејствието со кое е извршено кршењето на работниот ред и дисциплина или не исполнување на работните обврски,

- последици што настанале од извршеното кршење на работниот ред и дисциплина или не исполнувањето на работните обврски,

- наведување на доказ/и од кои се потврдува таквото однесување, односно доказ што е во прилог на фактот дека е извршено дејствие (службена белешка, писмен извештај, информација, пријави, изјави од сведоци),

- наведување на лично име на лице кое може да биде повикано во својство на сведок,

- податок дали давателот на јавна услуга за кого се поднесува предлогот дотогаш одговарал за кршење на работниот ред и дисциплина или не исполнување на работните обврски во јавната установа за деца и

- податок во врска со претходни наградувања на давателот на јавна услуга.

(4) Во прилог на предлогот од ставот (3) на овој член се доставуваат доказите што се наведени во истиот и други документи што според оценка на предлагачот се од значење за конкретниот случај.“.

Член 52

По членот 156 се додаваат три нови члена 156-а, 156-б и 156-в, кои гласат:

„Член 156-а

(1) Директорот на јавната установа за деца формира комисија за водење на дисциплинска постапка за дисциплински престап во рок од осум дена од денот на поднесувањето на предлогот за поведување на дисциплинска постапка.

(2) Комисијата од ставот (1) на овој член е составена од три члена и тоа еден раководител на објект и двајца даватели на јавна услуга од кои еден со исто или повисоко звање со давателот на јавна услуга против кого се води дисциплинската постапка, а ако нема раководител на објект од редот на даватели на услуги.

(3) Претседателот на комисијата е од редот на раководителите на објект/и, а доколку нема раководител на објект од давателите на јавна услуга. Претседателот и членовите на комисијата имаат заменици.

(4) Комисијата од ставот (1) на овој член, по спроведената дисциплинска постапка, му предлага соодветна дисциплинска мерка на директорот на јавната установа за деца.

(5) Ако комисијата од ставот (1) на овој член утврди дека давател на јавна услуга не е одговорен или не се исполнети условите за донесување на решенија за изрекување на дисциплинска мерка му предлага на директорот да го отфрли предлогот, односно да ја запре постапката.

(6) Директорот на јавна установа за деца во рок од 60 дена од денот на започнувањето на постапката, врз основа на предлогот на комисијата од ставот (1) на овој член донесува решение за изрекување на дисциплинска мерка за дисциплински престап.

Член 156-б

(1) Дисциплинските мерки за дисциплинска неуредност на давателот на јавна услуга во јавната установа за деца ги изрекува директорот на јавната установа, а по претходен писмен извештај од раководителот на објект.

(2) Пред изрекување на дисциплинската мерка давателот на јавна услуга се известува писмено за наводите на извештајот од ставот (1) на овој член што постојат против него и истиот има право да даде устен или писмен одговор во рок кој не може да биде пократок од осум дена од денот на приемот на извештајот.

(3) Доколку давателот на јавна услуга не сака да го прими известувањето за наводите во извештајот од ставот (2) на овој член во рок од три дена, истото ќе биде објавено на огласната табла во седиштето на јавната установа за деца.

(4) Директорот на јавната установа за деца во рок од 60 дена од денот на започнувањето на постапката донесува решение за изрекување на дисциплинска мерка.

(5) Против решението за изрекување на дисциплинска мерка од членот 148 ставови (6) и (7) од овој закон, давателот на јавна услуга во јавната установа за деца има право на жалба во рок од осум дена од денот на приемот на решението до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен.

Член 156-в

(1) Давателот на јавна услуга во јавната установа за деца е одговорен за штетата која на работа или во врска со работата намерно или од крајна небрежност ја предизвикал на јавната установа за деца.

(2) Директорот на јавната установа за деца формира комисија за утврдување на материјалната одговорност на давателот на јавна услуга.

(3) Комисијата од ставот (2) на овој член е составена од претседател, кој е раководител на објект или давател на јавна услуга кој не е со пониско звање од звањето на давателот на јавна услуга против кој се води постапка за материјалната одговорност и два члена од кои еден е давател на јавна услуга, а еден е претставник на синдикатот. Претседателот и членовите на комисијата имаат заменици.

(4) Комисијата од ставот (2) на овој член ја утврдува материјалната одговорност за постоење на сторена материјална штета, нејзината висина и начинот на сторување, кој ја предизвикал штетата и кој ќе ја надомести.

(5) Комисијата од ставот (2) на овој член за утврдената фактичка состојба поднесува извештај врз основа на кој директорот на јавната установа за деца донесува решение за надоместок на штета.

(6) Предлог за поведување на постапка за утврдување на материјална одговорност против давателот на јавна услуга во јавната установа за деца поднесува раководителот на објект или директорот на установата.

(7) Постапката за утврдување на материјална одговорност не може да се поведе ако поминале 30 дена од денот кога раководителот на објект, односно директорот дознал за тоа, освен кога постапката се поведува по наод на внатрешна ревизија за што рокот за застареност е една година.

(8) Постапката за утврдување на материјална одговорност не може да се води подолго од 60 дена, сметано од денот на донесување на решението за формирање на комисијата од ставот (2) на овој член.

(9) Против давателот на јавната услуга кој во рок од 60 дена од конечноста на одлуката за надоместок на штета, не ја надомести штетата, установата поведува постапка пред надлежниот основен суд.

(10) Директорот, може целосно или делумно да го ослободи давателот на јавна услуга од надоместување на штетата, доколку таа не е сторена со намера или доколку со исплата на надоместок за настанатата штета се загрозува егзистенцијата на давателот на јавна услуга и неговото семејство или во други случаи утврдени со колективен договор.

(11) Против решението од членот од ставот (5) на овој член давател на јавна услуга во јавната установа за деца има право да изјави жалба до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен во рок од осум дена од денот на приемот на решението.“.

Член 53

По членот 156-в се додава наслов „5. Престанок на работен однос“ и три нови членови 156-г, 156-д и 156-ѓ, кои гласат:

„5. Престанок на работен однос

Член 156-г

(1) На давателот на јавна услуга му престанува работниот однос:

- по негово барање,
- со спогодба,
- по сила на закон и
- во други случаи утврдени со овој и друг закон и колективен договор.

(2) На давателот на јавна услуга му престанува работниот однос во установата ако поднесе писмено барање за престанок на работниот однос.

(3) Во случај на престанок на работниот однос по барање на давателот на јавна услуга, отказниот рок трае 30 дена од денот на поднесувањето на барањето за престанок на работниот однос.

Член 156-д

(1) На давателот на јавна услуга му престанува работниот однос по сила на закон, ако:

- ја загуби работната способност со денот на доставувањето на правосилното решение за утврдување на загубената работна способност,
- му престане државјанството на Република Северна Македонија, со денот на доставувањето на решението за отпустот од државјанство на Република Северна Македонија,
- биде осуден за кривично дело во врска со службената должност со денот на правосилноста на пресудата,

- му е изречена забрана за вршење професија, дејност или должност, со денот на правосилноста на пресудата,
- поради издржување на казна затвор во траење подолго од шест месеци, со денот на започнувањето на издржување на казната,
- неоправдано отсуствува од работа најмалку три работни дена последователно во еден месец,
- се утврди дека при вработувањето премолчил или дал неистинити податоци во однос на општите и посебните услови за вработување,
- во рок од три дена не се врати на работа по завршувањето на неплатеното отсуство,
- органот на државната управа надлежен за инспекциски надзор во рок од една година утврди дека давателот на јавна услуга е вработен спротивно на одредбите од овој закон и други услови согласно со овој закон и други закони.

(2) На давателот на јавна услуга му престанува работниот однос доколку биде оценет со оцена „не задоволува“ два пати последователно или најмалку три пати во последните пет години.

Член 156-ѓ

(1) Решението за престанок на работен однос на давателот на јавна услуга го донесува директорот.

(2) Решението за престанок на работниот однос се врачува лично на давателот на јавна услуга во работните простории на установата во која работи, односно на адреса на неговото живеалиште.

(3) Ако давателот на јавна услуга не може да се пронајде на адресата на живеалиштето или ако го одбие врачувањето, решението се објавува на огласната табла на установата и по изминувањето на осум дена се смета дека решението е врачено.

(4) Против решението давателот на јавна услуга од денот на приемот на решението има право во рок од осум дена да поднесе жалба до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен.“.

Член 54

По членот 166 се додава нов наслов „6. Плати на давателите на услуги во јавните установи за деца и на директорите на јавни установи за деца“, поднаслов „6.1. Компонента плата“ и два нови члена 166-а и 166-б, кои гласат:

„6. Плати на давателите на услуги во јавните установи за деца и на директорите на јавни установи за деца

6.1. Компонента плата

Член 166-а

Плата на давателот на јавна услуга се состои од следниве компоненти

- основна компонента и
- исклучителна компонента.

Член 166-б

(1) Основна компонента на плата ја сочинуваат:

- дел на плата за степен на образование,
- дел на плата за ниво и
- дел на плата за стаж.

(2) Делот на плата за степен на образование кој е законски минимум за соодветното ниво на работно место се вреднува на следниов начин:

НИВО НА КВАЛИФИКАЦИИ /ОБРАЗОВАНИЕ	БОДОВИ
Ниво на квалификации VIA, 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен	200
Ниво на квалификации VI Б или 180 кредити според ЕКТС	175
Ниво на квалификации VA, 60 до 120 според ЕКТС или вишо образование	150
Ниво на квалификации IV, 240 според ЕЦВЕТ или МКСОО или четиригодишно средно образование	100

(3) Делот на плата за нивото на кое е распореден давателот на јавна услуга се вреднува на следниот начин:

НИВО	БОДОВИ
A1 раководител на објект	310
B1 стручен работник-советник	290
B2 стручен работник-ментор	275
B3 стручен работник	265
B4 стручен работник-приправник	212
V1 воспитувач-советник	285
V2 воспитувач-ментор	265
V3 воспитувач	255
V4 воспитувач-приправник	204
G1 стручен соработник-советник	225
G2 стручен соработник-ментор	220
G3 стручен соработник	215
G4 стручен соработник-приправник	172
D1 неговател/помошно-стручен работник-советник	265
D2 неговател/помошно-стручен работник-ментор	260
D3 неговател/помошно-стручен работник	240
D4 неговател/помошно-стручен работник-приправник	192

(4) Делот на плата за работниот стаж на давателот на јавна услуга се вреднува во износ од 0,5% од деловите на плата за степен на образование и за ниво, за секоја навршена година работен стаж, а најмногу до 20%.“.

Член 55

По членот 166-б се додава нов поднаслов „6.2. Исклучителна компонента“ и нов член 166-в, кои гласат:

„6.2. Исклучителна компонента

Член 166-в

Исклучителна компонента ја сочинуваат додаток на плата за ноќна работа, работа во смени и прекувремена работа.“.

Член 56

По членот 166-в се додава нов поднаслов „6.3. Додаток на плата за ноќна работа, работа во смени и прекувремена работа“ и нов член 166-г, кои гласат:

„6.3. Додаток на плата за ноќна работа, работа во смени и прекувремена работа

Член 166-г

(1) Давателот на јавна услуга има право на додаток на плата за:

- ноќна работа,
- работа во смени,
- работа за време на неделен одмор,
- работа за време на празници утврдени со закон и
- работа подолго од полното работно време.

(2) Додатоците на плата од ставот (1) алинеи 1 и 2 на овој член треба да бидат предвидени во актот за систематизација на работните места во установите.

(3) Додатокот на плата за ноќна работа по час се вреднува во износ од 35% од износот на основната плата по час.

(4) Додатокот на плата за работа во смени по час се вреднува во износ од 5% од износот на основната плата пресметана по час.

(5) Давателот на јавна услуга кој бил ангажиран да работи согласно со условите од ставот (1) алинеи 3, 4 и 5 на овој член има право на онолку слободни часови односно денови колку што бил ангажиран за работа надвор од редовното работно време.

(6) Слободните часови, односно денови од тековниот месец давателот на јавна услуга ги користи до крајот на наредниот месец, по месецот во кој бил ангажиран.

(7) Доколку на давателот на јавна услуга не му се обезбеди користење на слободни часови односно денови согласно со ставот (6) на овој член му се исплатува додаток на плата во износ од 35% од износот на основната плата, пресметана по час.

(8) Додатоците на плата од ставот (1) на овој член не се исклучуваат.“

Член 57

По членот 166-г се додава нов поднаслов „6.4. Други надоместоци на плата“ и нов член 166-д, кои гласат:

„6.4. Други надоместоци на плата

Член 166-д

(1) Давателот на јавна услуга има право на надоместоци на плата и други надоместоци согласно со овој закон и општите прописи за работни односи и тоа за:

- патни, дневни и други трошоци за службени патувања во странство,
- трошоци за службени патувања во земјата,
- трошоци за користење на возила во лична сопственост за службени цели,
- трошоци за одвоен живот од семејството,
- селидбени трошоци,
- трошоци за работа на терен,
- трошоци за погреб во случај на смрт на давател на јавна услуга или член на негово потесно семејство (брачниот другар и децата родени во брак или надвор од брак, посиноците, посвоените деца и децата земени на издржување),
- штета при елементарни непогоди и
- трошок при подолго боледување на давател на јавна услуга.

(2) Висината на надоместоците од ставот (1) алинеите 7 и 8 на овој член се утврдува со Законот за извршување на Буџетот на Република Северна Македонија.

(3) Висината на надоместоците од ставот (1) алинеите 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 9 на овој член се утврдува во Колективниот договор за јавните установи за деца во дејноста згрижување и воспитание на деца и во дејноста одмор и рекреација на деца.“.

Член 58

По членот 166-д, се додава нов поднаслов „6.5. Надоместок за време на привремена неспособност за работа“ и нов член 166-ѓ, кои гласат:

„6.5. Надоместок за време на привремена неспособност за работа

Член 166-ѓ

(1) Ако кај давател на јавна услуга настапи привремена неспособност за работа има право на надоместок за плата во висина утврдена со закон.

(2) Висината на надоместокот од ставот (1) на овој член се утврдува со Колективниот договор за јавните установи за деца во дејноста згрижување и воспитание на деца и во дејноста одмор и рекреација на деца.“.

Член 59

По членот 166-ѓ се додава нов поднаслов „6.6. Плата за време на годишен одмор или специјализирана обука“ и нов член 166-е, кои гласат:

„6.6. Плата за време на годишен одмор или специјализирана обука

Член 166-е

За време на користење на годишен одмор или специјализирана обука за стручно совршување за потребите на установата, давателот на јавна услуга има право на плата во висина на платата што би ја примил во тековниот месец кога би бил на работа.“.

Член 60

По членот 166-е се додава нов поднаслов „6.7. Плата и надоместоци од плата за директор на јавна установа за деца како орган на раководење“ и нов член 166-ж, кои гласат:

„6.7. Плата и надоместоци од плата за директор на јавна установа за деца како орган на раководење

Член 166-ж

(1) Директорот на јавна установа за деца како орган на раководење има право на плата и надоместоци од плата, според услови и критериуми утврдени со овој закон и/или колективен договор.

(2) Платата на директор во установата за деца се пресметува во бруто износ, а се исплатува во нето паричен износ еднаш месечно во тековниот месец за претходниот месец. Платата се состои од:

- дел на плата за степен на образование,
- дел на плата според проектираниот капацитет и
- дел на плата за работен стаж.

(3) Со основната плата која се исплатува на директорот на установата за деца се обезбедува вреднување на степенот на образование согласно со членот 120 став (2), односно согласно со членот 120 став (3) од овој закон, кој се вреднува со 200 бода.

(4) Делот на плата на директорот според проектираниот капацитет на јавната установа за деца (детска градинка/центар за ран детски развој/детско одморалиште) се вреднува во бодови и тоа:

- за установа за деца со проектиран капацитет до 100 деца..... 360 бода,
- за установа за деца со проектиран капацитет од 101 до 200 деца.... 375 бода,
- за установа за деца со проектиран капацитет од 201 до 300 деца.... 390 бода,
- за установа за деца со проектиран капацитет од 301 до 400 деца....405 бода,
- за установа за деца со проектиран капацитет од 401 до 500 деца....420 бода,
- за установа за деца со проектиран капацитет од 501 до 600 деца....435 бода,
- за установа за деца со проектиран капацитет од 601 до 700 деца....450 бода,
- за установа за деца со проектиран капацитет од 701 до 800 деца.... 465 бода,
- за установа за деца со проектиран капацитет од 801 до 900 деца....480 бода,
- за установа за деца со проектиран капацитет од 901 до 1000 деца...495 бода,
- за установа за деца со проектиран капацитет над 1000 деца 510 бода.

(5) Делот на плата за работниот стаж на директорот на јавна установа за деца се вреднува во износ од 0,5% од деловите на плата за степен на образование и според проектираниот капацитет за секоја навршена година работен стаж, а најмногу до 20%.“.

Член 61

По членот 166-ж се додава нов поднаслов „6.8. Вредност на бод“ и нов член 166-з, кои гласат:

„6.8. Вредност на бод

Член 166-з

Владата на Република Северна Македонија секоја година со одлука го утврдува максималниот износ на вредност на бодот за пресметување на платите на давателите на јавни услуги и на директорите на јавните установи за деца на предлог на министерот за труд и социјална политика, а општините ја утврдуваат вредноста на бодот која не треба да го надминува утврдениот износ од Владата на Република Северна Македонија, а во рамките на предвидениот буџет и врз основа на вкупниот број на даватели на јавни услуги распоредени по соодветните нивоа за тековната година, а за директорите на јавни установи за деца во рамките на утврдениот буџет согласно со проектираниот капацитет на установите за деца.“.

Член 62

Во член 167 став (1) алинејата 4 се менува и гласи:

„-стручни соработници (музички педагог, ликовен педагог, педагог по физичко воспитание, завршен факултет за музичка уметност, факултет за физичко образование, спорт и здравје, факултет за ликовни уметности, професор по странски јазик и книжевност),“.

Точката 2) се менува и гласи:

„2) Воспитувачи можат да бидат дипломиран професор по предучилишно воспитание, дипломиран воспитувач на деца од предучилишна возраст, дипломиран педагог за предучилишно воспитание и дипломиран педагог - со стекнати 240 кредити според ЕКТС или завршено високо образование VII/1 степен и важечка лиценца за воспитувач;“.

Точката 3) се брише.

Точката 4) станува точка 3).

Точката 5) која станува точка 4) се менува и гласи:

„4) Негователи може да бидат лица со завршено четиригодишно средно училиште: средно медицинско училиште - општа насока, средно образование - насока гимназија, средно музичко училиште, средно ликовно училиште, средно фискултурно училиште и со важечка лиценца за неговател.“.

Во точката 6) која станува точка 5) по зборовите: „медицинска сестра/медицински техничар - со стекнати 180 кредити според ЕКТС или завршен VI/1 степен и важечка лиценца за стручен соработник“ се става точка и зборовите до крајот на реченицата се бришат.

Точката 7) се брише.

Точката 8) станува точка 6).

Член 63

Во членот 169 став (1) се додава нов став (2), кој гласи:

„(2) Во советувањето од ставот (1) на овој член се формира мултидисциплинарен/инклузивен тим“.

Ставот (2) станува став (3).

Член 64

Членот 175 се менува и гласи:

„Министерството формира комисија за издавање, обновување, продолжување и одземање на лиценци за работа на лица кои се заинтересирани да се вклучат во системот за згрижување и воспитание на деца од предучилишна возраст, на директори на установи за деца и на лица вклучени во системот за згрижување и воспитание на деца од предучилишна возраст.“.

Член 65

Членот 176 се менува и гласи:

„Комисијата од членот 175 од овој закон е составена од единаесет члена и тоа од: Министерството за труд и социјална политика - четири члена, Министерство за образование и наука - еден член, Министерство за финансии - еден член, Биро за развој на образованието - два члена и од факултети и институти за општествено хуманистички науки - три члена.“.

Член 66

Членот 177 се менува и гласи:

„(1) Комисијата од членот 175 од овој закон врши лиценцирање на лица кои се заинтересирани да се вклучат во системот за згрижување и воспитание за деца од предучилишна возраст, на заинтересирани лица за директори на установи на деца, на заинтересирани лица за раководители на детска градинка/центар за ран детски развој како организациона единица основана од страна и во состав на правни лица, високообразовна установа и на приватно училиште и на лица вклучени во системот за згрижување и воспитание на деца од предучилишна возраст (директори на установи за деца, лице кое раководи со детска градинка/центар за ран детски развој, како организациона единица основана од страна и во состав на правни лица, високообразовна установа и на приватно училиште; стручни работници, стручни соработници, воспитувачи и негователи во установи за згрижување и воспитание на деца од предучилишна возраст; физички лица кои вршат одредени работи од дејноста згрижување и воспитание на деца од предучилишна возраст; лица вработени во агенциите за давање услуги за чување и нега на деца од предучилишна возраст).

(2) Министерот на предлог на Комисијата за лиценцирање издава, обновува, продолжува и одзема лиценци за работа на лицата од ставот (1) на овој член.

(3) Против одлуката на министерот за издадена, продолжена, обновена и одземена лиценца за работа, може да се изјави жалба до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен.

(4) Лиценцата за работа е јавна исправа и се издава во еден примерок.

(5) Во случај лиценцата за работа да се изгуби или уништи министерот по доставен предлог од страна на Комисијата за лиценцирање издава нов примерок-дупликат. Трошоците за издавање нов примерок-дупликат на лиценцата за работа ги сноси барателот и се во висина на износот на трошоците за издавање на лиценца за работа од членот 182 став (3) од овој закон.“.

Член 67

По членот 177 се додава нов наслов кој гласи: „1. Стекнување на лиценца за работа“.

Член 68

Во член 177-а ставот (1) се менува и гласи:

„Заинтересираните лица за директори на установи за деца, лица кои ќе раководат со организациони единици во состав на правно лице од членот 16 ставови (4), (5) и (6) од овој закон; стручни работници, стручни соработници, воспитувачи и негователи во установи за згрижување и воспитание на деца од предучилишна возраст; физички лица кои ќе вршат одредени работи од дејноста згрижување и воспитание на деца од предучилишна возраст и за лица кои ќе бидат ангажирани/вработени во агенциите за давање услуги за чување и нега на деца од предучилишна возраст полагаат стручен испит за стекнување на лиценца за работа заради проверка на потребното стручно знаење за работа.“.

Во ставот (2) во воведната реченица по зборовите: „Стручен испит“ се додаваат зборовите: „за стекнување на лиценца за работа“.

Алинејата 1 се менува и гласи:

„-да има диплома или уверение за завршено образование согласно со членот 120 ставови (2) и (3) од овој закон за директори на установи за деца, да има диплома или уверение за завршено образование за раководно лице согласно со членот 120-а од овој закон, членот 136 ставови (6), (7), (8), (9) и (10) од овој закон за даватели на јавни услуги за згрижување и воспитание на деца за јавни установи за деца, членот 167 став (1) алинеи 1, 2, 3, 4 и 5 од овој закон за стручни лица за згрижување и воспитание на деца во приватни установи за деца, членот 77 став (1) алинеја 1 од овој закон за лице ангажирано од агенција за давање услуги за чување и нега на деца од предучилишна возраст и членот 87 став (1) алинеја 1 од овој закон за физичко лице кое самостојно врши одредени работи од дејноста згрижување и воспитание на деца како професионална дејност.“.

Во алинејата 2 зборовите: „Република Македонија“ се заменуваат со зборовите: „Република Северна Македонија“.

Алинејата 4 се брише.

Член 69

Во членот 177-б став (1) во воведната реченица по зборовите: „Стручен испит“ се додаваат зборовите: „за стекнување на лиценца за работа“.

Во став (3) по зборовите: „практичен пример“ се додаваат зборовите: „(студија на случај)“.

Член 70

Членот 177-в се менува и гласи:

„(1) Стручниот испит за стекнување на лиценца за работа се полага според програма во која се содржани градивото, прописите и литературата.

(2) Програмата за полагање на испитот од соодветната област ја донесува Комисијата од членот 175 од овој закон.“

Член 71

Во членот 177-г став (2) зборовите: „претставник на ЗЕЛС“, се заменуваат со зборовите: „претставник од Бирото за развој на образованието“.

Во ставот (9) зборовите: „Република Македонија“ се заменуваат со зборовите: „Република Северна Македонија“.

Член 72

Во членот 177-д став (2) по зборот „испит“ се додаваат зборовите: „за стекнување на лиценца за работа“.

Во ставот (3) зборовите: „и јавниот радиодифузен сервис“ се бришат.

Во ставот (5) по зборот „испитот“ се додаваат зборовите: „за стекнување на лиценца за работа“.

Член 73

Во членот 177-ѓ став (1) по зборовите: „Стручниот испит“ се додаваат зборовите: „за стекнување на лиценца за работа“.

Ставот (3) се брише.

Ставот (4) станува став (3).

Во ставот (5) кој станува став (4) бројот „(4)“ се заменува со бројот „(3)“.

Ставовите (6), (7), (8) и (9) стануваат ставови (5), (6), (7) и (8).

Член 74

Во членот 177-е ставови (1) и (2) по зборот „испитот“ се додаваат зборовите: „за стекнување на лиценца за работа“.

Во ставот (3) по зборовите: „вториот дел од испитот“ се додаваат зборовите: „за стекнување на лиценца за работа“.

Во ставот (4) по зборот „испитот“ се додаваат зборовите: „за стекнување на лиценца за работа“, а бројот „(4)“ се заменува со бројот „(3)“.

Во ставот (9) бројот „(4)“ се заменува со бројот „(3)“.

Член 75

Во член 177-ж по зборовите: „полагањето на испитот“ се додаваат зборовите: „за стекнување на лиценца за работа“.

Член 76

Во член 177-з став (1) по зборот „Испитот“ се додаваат зборовите: „за стекнување на лиценца за работа“.

Член 77

Во членот 177-с став (6) бројот „30“ се заменува со бројот „10“.

Член 78

Во членот 177-ј став (1) по зборовите: „стручниот испит“ се додаваат зборовите: „за стекнување на лиценца за работа“.

Член 79

По членот 178 се додава нов наслов, кој гласи: „2. Обновување и продолжување на лиценцата за работа“.

Член 80

Членот 179 се менува и гласи:

„(1) Обновување на лиценца за работа се однесува на лицата кои се стекнале со лиценца за работа од членот 178 став (1) од овој закон и кои во периодот на важноста на лиценцата имаат посетено едукација за професионален развој во траење од 40 часа за директор, 20 часа за стручен работник, стручен соработник и воспитувач и 10 часа за неговател.

(2) За обновување на лиценца за работа се поднесува барање до Комисијата за лиценцирање од членот 175 од овој закон најмалку три месеци пред истекот на важноста на лиценцата за работа.

(3) Кон барањето за обновување на лиценцата за работа од став (2) на овој член, се поднесуваат доказите од членот 177-а став (2) алинеи 3, 4, 5 и 6 од овој закон, копија од претходно издадена лиценца, докази за спроведена едукација за професионален развој (сертификати, потврди за посетени обуки, семинари, конференции, симпозиуми и друго), од областа на раниот детски развој во периодот на важноста на издадената лиценца и доказ за платен надоместок за трошоците за обновување на лиценцата за работа.

(4) Комисијата за лиценцирање проверката на спроведената едукација за професионален развој ја врши преку евалуација на документите од ставот (3) на овој член и констатира дали кандидатот со доставените докази го обезбедил потребниот број на часови за едукација.

(5) Врз основа на доставената документација од ставот (3) на овој член и извршената проверка за спроведената едукација Комисијата за лиценцирање откако ќе утврди дека се исполнети условите за обновување на лиценцата за работа доставува предлог до министерот за издавање на нова лиценца за работа.

(6) Лиценцата за работа од ставот (5) на овој член е за период од пет години.“.

Член 81

По членот 179 се додава нов член 179-а, кој гласи:

„Член 179-а

(1) Продолжување на лиценцата за работа се однесува на лицата кои се стекнале со лиценца за работа од членот 178 став (1) од овој закон и кои во периодот на важноста на лиценцата за работа немаат посетено едукација за професионален развој во траење од 40 часа за директор, 20 часа за стручен работник, стручен соработник и воспитувач и 10 часа за неговател согласно со Програмата за работа на Комисијата за лиценцирање.

(2) За продолжување на лиценца за работа се поднесува барање до Комисијата за лиценцирање најмалку три месеци пред истекот на важноста на лиценцата за работа.

(3) Кон барањето за продолжување на лиценцата за работа, се поднесуваат доказите од членот 177-а став (2) алинеи 3, 4, 5 и 6 од овој закон, копија од претходно издадена лиценца и доказ за платен надоместок за трошоците за продолжување на лиценцата за работа.

(4) Лиценцата за работа на лицата од ставот (1) на овој член може да се продолжи од страна на Комисијата за лиценцирање со издадена потврда за продолжување на постојната/важечката лиценца за работа за период од девет месеци, во кој период од страна на Комисијата за лиценцирање согласно со Програмата за работа на Комисијата за лиценцирање се обезбедуваат и потребните обуки за професионален развој.

(5) За спроведената обука за професионален развој се води евиденција за присуство и се издава потврда за спроведена обука за професионален развој што ја потпишува претседателот на Комисијата за лиценцирање.

(6) На лицето кое е шест месеци пред пензионирање согласно со закон му се продолжува лиценцата за работа за наредните шест месеци до пензионирање од страна на Комисијата за лиценцирање со издавање на потврда за продолжување на постојната/важечката лиценца за работа.

(7) Лицето кое ќе поднесе писмена изјава за продолжување на договорот за вработување согласно со членот 104 од Законот за работните односи, а кое продолжување на договорот е за временски период подолг од шест месеци, ќе треба да ја обнови лиценцата за работа.

(8) Лицето на кое му е продолжена лиценцата за работа најмалку три месеци пред истекот на периодот на важноста на лиценцата за работа, потребно е да поднесе барање за обновување на лиценцата за работа до Комисијата за лиценцирање.

(9) Кон барањето за обновување на лиценцата за работа од ставот (8) на овој член се поднесуваат: копија од издадена потврда за продолжување на лиценцата за работа, потврда за спроведена обука за професионален развој и доказ за платен надоместок за трошоците за обновување на лиценцата за работа.

(10) Комисијата за лиценцирање откако ќе утврди дека се исполнети условите за обновување на лиценцата за работа доставува предлог до министерот за издавање на нова лиценца за работа.

(11) Лиценцата за работа од ставот (10) на овој член е за период од пет години.“

Член 82

По членот 179-а се додава нов наслов, кој гласи: „3. Одземање на лиценцата за работа“.

Член 83

Членовите 181 и 181-а се бришат.

Член 84

Во член 184 ставови (3), (5) и (6) по зборот „градинки“ се додаваат зборовите: „и центри за ран детски развој во состав на јавни детски градинки“.

Член 85

Во член 195-а став (1) по алинејата 2 се додава нова алинеја 3, која гласи: „-додаток за образование;“.

Во ставот (3) зборот „ПИОМ“ се заменува со зборот „ПИОСМ“.

Член 86

Во член 226 став (4) во алинејата 1 бројот „(7)“ се заменува со бројот „(6)“.

Во ставот (5) бројот „(7)“ се заменува со бројот „(6)“.

По ставот (5) се додава нов став (6), кој гласи:

„(6) Глоба во износ од 200 до 400 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на директорот на центарот за социјална работа, доколку овластеното службено лице не одлучи по барањето во рок од 60 дена односно во рок од 30 дена од денот на приемот на барањето (член 42 став (1))“.

Член 87

Членот 227 се менува и гласи:

„За прекршоците сторени по основ на дискриминација врз која било дискриминаторска основа ќе се применува Законот за спречување и заштита од дискриминација.“.

Член 88

Во член 228 став (1) алинеја 1 зборовите: „(член 12)“ се заменуваат со зборовите: „(член 12 став (4))“.

Во алинеја 13 по зборовите: „приватната установа“ се додаваат зборовите: „како и на детска градинка/центар за ран детски развој од членот 16 ставови (4), (5) и (6)“.

Во став (4) алинеја 6 зборовите: „(член 12)“ се заменуваат со зборовите: „(член 12 став (2))“.

По ставот (6) се додава нов став (7), кој гласи:

„(7) Глоба во износ од 100 до 150 евра во денарска противвредност ќе се изрече за прекршок на вработено лице во установата за деца ако:

- ја води педагошката евиденција спротивно на членот 195,
- користи прирачници и детски списанија за кои нема решение за одобрување и употреба (член 173).“.

Член 89

Во член 230-а алинеја 1 бројот „(4)“ се заменува со бројот „(3)“.

Член 90

Во член 230-д бројот „(6)“ се заменува со бројот „(5)“.

Член 91

Во член 230-ѓ зборовите: „од членот 177-ѓ став (4)“ се заменуваат со зборовите: „од членот 177-ѓ став (3)“.

Член 92

Во членовите 13 став (2), 16 став (6), 17 став (1), 19 ставови (1) и (10), 30 алинеја 2, 34 став (1), 75 ставови (1) и (3), 76 став (3) алинеја 1, 78 ставови (5) и (6), 88 став (4), 102 став (4), 104 став (1) алинеја 1, 105 ставови (4), (9) и (10), 112 став (2), 120 став (11), 142 став (1) алинеја 1, 177-ѓ став (5), 177-ј став (8), 183 став (1), 184 став (3), 192 став (1), 197 став (2) и 206 став (1) алинеја 1 зборовите: „Република Македонија“ се заменуваат со зборовите: „Република Северна Македонија“.

Член 93

Започнатите постапки по барањата за остварување, односно продолжување на правото на детски додаток, посебен додаток, родителски додаток за дете, како и за остварувањето на правото на еднократна парична помош за новороденче поднесени до денот на влегувањето во сила на овој закон и кои не се решени до денот на влегувањето во сила на овој закон, ќе завршат согласно со прописите кои важеле до денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 94

По сите барања за остварување на правото на родителски додаток за дете (за трето дете) во периодот од десет месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон, поднесени во рок најдоцна до наполнети три месеци живот на детето, може да се оствари правото на родителски додаток за дете (за трето дете) согласно со одредбите кои се однесуваат на правото на родителски додаток за дете од Законот за заштита на децата („Службен весник на Република Македонија“ број 23/13, 12/14, 44/14, 144/14, 10/15, 25/15, 150/15, 192/15, 27/16, 163/17, 21/18 и 198/18), ако ги исполнуваат и другите предвидени услови според одредбите на прописите кои важеле пред влегувањето во сила на овој закон.

Член 95

Со денот на влегувањето во сила на овој закон продолжува да се остварува стекнатото право на родителски додаток за дете (за трето и четврто дете) согласно со одредбите на членовите 30-а и 30-б од Законот за заштита на децата („Службен весник на Република Македонија“ број 98/2000, 17/2003, 65/2004, 113/2005, 98/2008 и 107/2008), одредбите на членовите 98 и 99 од Законот за изменување и дополнување на Законот за заштита на децата („Службен весник на Република Македонија“ број 83/2009) и прописите кои важеле до денот на влегувањето во сила на овој закон во висина утврдена со членот 9 од Законот за изменување и дополнување на Законот за заштита на децата („Службен весник на Република Македонија“ број 156/2009), како и стекнатото право на родителски додаток за дете (за трето дете), согласно со одредбите на членовите 38 и 39, 39-а од Законот за заштита на децата („Службен весник на Република Македонија“ број 23/13, 12/14, 44/14, 144/14, 10/15, 25/15, 150/15, 192/15, 27/16, 163/17, 21/18 и 198/18), како и одредбите од членовите 41, 42, 43, 44, 45, 47, 48, 49, 50 и 52, од Законот за заштита на децата („Службен весник на Република Македонија“ број 23/13, 12/14, 44/14, 144/14, 10/15, 25/15, 150/15, 192/15, 27/16, 163/17, 21/18 и 198/18) кои се однесуваат на правото за родителски додаток за дете во делот на постапката за остварување/продолжување на правата и подзаконските акти.

Стектаното право на родителски додаток за дете (за трето и четврто дете) од ставот 1 на овој член ќе продолжи да се остварува, односно продолжува до завршување на периодот на користење на оствареното, односно продолженото право на родителски додаток за дете (за трето дете до завршување на периодот од десет години, а за четврто дете и кај единствениот родителски додаток до завршување на периодот од 15 години) согласно со членот 30-а од Законот за заштита на децата („Службен весник на Република Македонија“ број 98/2000, 17/2003, 65/2004, 113/2005, 98/2008 и 107/2008), одредбите на членовите 98 и 99 од Законот за изменување и дополнување на Законот за заштита на децата („Службен весник на Република Македонија“ број 83/2009), одредбите за правото на родителски додаток за дете (за трето дете) од Законот за заштита на децата („Службен весник на Република Македонија“ број 23/13, 12/14, 44/14, 144/14, 10/15, 25/15, 150/15, 192/15, 27/16, 163/17, 21/18 и 198/18) и прописите кои важеле до денот на влегувањето во сила на овој закон во висина од 8.048 денари за трето дете, 11.267 денари за четврто дете и 16.096 денари за единствениот родителски додаток за дете кои висини ќе се усогласуваат со порастот на трошоците на живот за претходната година, објавени од Државниот завод за статистика во јануари за тековната година.

Во случај кога порастот на трошоците на живот за претходната година се пониски од последната година на усогласување или се со негативен предзнак, не се врши усогласување на висината на правото на родителски додаток за дете, односно истото ќе се обезбедува со последната усогласена година како поповолна за корисникот.

Член 96

Центарот за социјална работа е должен по службена должност да изврши преведување на лицата кои оствариле права според прописите за заштита на децата кои биле во сила до денот на влегувањето во сила на овој закон, во рок од шест месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

До донесувањето на решението за преведување од ставот 1 на овој член, корисникот продолжува да го користи правото од заштита на децата согласно со прописите што биле во сила до денот на влегувањето во сила на овој закон.

Правата за заштита на децата предвидени со овој закон ќе започнат да се исплатуваат наредниот месец по влегувањето во сила на овој закон, а за претходниот месец.

Член 97

Центарот за социјална работа по службена должност на корисниците на посебен додаток ќе им донесе решение за користење на правото на посебен додаток без поднесување на барање, согласно со постојниот наод за оценка и мислење на видот и степенот на попреченост од стручен орган и решението за видот и степенот на попреченост врз основа на кои е стекнато правото.

Член 98

Вработените со завршено вишо образование VI/1 степен, со стекнати 180 кредити по ЕКТС и со средно четиригодишно образование - даватели на јавни услуги, кои на денот на влегувањето во сила на овој закон работеле на работни места како воспитувачи/стручни соработници/негователи и ги исполнувале условите за соодветното работно место согласно со Законот за заштита на децата („Службен весник на Република Македонија“ број 23/13, 12/14, 44/14, 144/14, 10/15, 25/15, 150/15, 192/15, 27/16, 163/17, 21/18 и 198/18), можат и понатаму да ја вршат работата на работното место на кое се затечени со влегувањето во сила на овој закон. Истите ќе можат да ја обновуваат/продолжуваат стекнатата соодветна лиценца за работа согласно со овој закон.

На воспитувачите со завршено вишо образование VI/1 степен од ставот 1 на овој член, кои до денот на влегувањето во сила на овој закон работеле на работни места како воспитувачи за кои ги исполнувале условите согласно со Законот за заштита на децата („Службен весник на Република Македонија“ број 23/13, 12/14, 44/14, 144/14, 10/15, 25/15, 150/15, 192/15, 27/16, 163/17, 21/18 и 198/18), делот на платата за степен на образование за соодветното ниво на работно место-воспитувач ќе се вреднува во износ на бод како и за ниво на воспитувач, ниво на квалификации VIA, 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен согласно со овој закон.

Член 99

Подзаконските акти предвидени со овој закон се донесуваат во рок од 30 дена од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 100

Се овластува Законодавно-правната комисија на Собранието на Република Северна Македонија да утврди пречистен текст на Законот за заштита на децата.

Член 101

Овој закон влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Северна Македонија“.