



Република Северна Македонија
Министерство за труд
и социјална политика

ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ПРОЦЕНКА НА РИЗИЦИ И МЕРКИ ЗА СПРЕЧУВАЊЕ НА КОРУПЦИЈА ЗА 2022 ГОДИНА

Министер
м-р Јованка Тренчевска

јули 2022, Скопје, Република Северна Македонија

Содржина	
Кратенки.....	2
Кус осврт кон Годишниот план од министерот	3
1. Клучни начела за донесување и имплементација на планот	4
2. Цели, резултати и клучни индикатори за успех.....	4
3. Општи мерки од „Агенда 21“ - План со мерки за борба против корупција.....	5
4. Анализа за ризични области, детектирани недостатоци во примена на законите и редовните активности и спроведување мерки за спречување и борба против корупција во министерството	5
5. ТАБЕЛА – Годишен план за проценка на ризици и мерки за спречување корупција за 2022 година преку идентификација на можна основа за прекршување и настанување случаи на корупција, идентификување на ризици и проценка на ниво на ризичност преку топлотна карта, како и дефинирани мерки, активности, надлежни институции, алатки за следење и рокови за реализација	7
6. Следење, евалуација и известување	23
7. Финансиски средства за спроведување на годишниот план	23
Прилог 1 Стандарди на интегритет и етика и избегнување на конфликт од интерес.....	24

Кратенки

ААРСМ	Агенција за администрација на Република Северна Македонија
АВРСМ	Агенција за вработување на Република Северна Македонија
БЈН	Биро за јавни набавки
ВРСМ	Влада на Република Северна Македонија
ДЗР	Државен завод за ревизија
ДКСК	Државна комисија за спречување на корупција
ЕЗ	Европска Заедница
ЕУ	Европската Унија
ИПА	Инструмент за претпристапна помош
ЈО	Јавно обвинителство
МВР	Министерство за внатрешни работи
МЗ	Министерство за здравство
МИОА	Министерство за информатичко општество и администрација
МТСП	Министерство за труд и социјална политика
РСМ	Република Северна Македонија
ФПИО	Фонд за пензиско и инвалидско осигурување

Кус осврт кон Годишниот план од министерот

Почитувани,

Годишниот план за проценка на ризици и мерки за спречување на корупција за 2022 година на Министерството за труд и социјална политика е еден од клучните документи на Министерството.

Овој документ допридонесува во спроведување на генералната политика на Владата на Република Северна Македонија за борба против корупцијата и нулта толеранција при злоупотреби при извршување на надлежностите и функциите во јавниот сектор.

Наша главна задача и заложба е Министерството за труд и социјална политика да работи транспарентно, одговорно и чесно „во служба и во интерес на граѓаните“.

На тој начин допринесуваме за градење на ефикасен и ефективен систем за борба против корупцијата.

Пред се, ја зајакнуваме довербата на граѓаните во државата и во институциите.

Нулта толеранција за корупцијата е главен предуслов за успешно владеење на правото, обезбедување на еднаквост и почитување на слободата и правата на граѓаните.

Секој вработен во Министерството, независно од работната позиција на која се наоѓа, е должен да работи единствено во интерес на граѓаните.

Работните задачи да ги извршува навремено, ефикасно и ефективно, со целосна почит кон секој граѓанин и со целосна почит и посветеност кон секој проблем со кој се соочуваат граѓаните.

Тука сме да наоѓаме решенија за граѓаните и заедно со нив да ги надминуваме сите предизвици со кои се соочуваат. Нивните проблеми се и наши проблеми и затоа решение мора да има, во согласност со законите и во интерес на граѓаните.

Секој вработен е должен да ги почитува мерките и активностите предвидени во Годишниот план за проценка на ризици и спречување на корупцијата.

Од овој план не смее да има отстапки за ниту еден вработен.

Овој план предвидува конкретни и ефикасни внатрешни и независни механизми за контрола, редовни и повремени ненајавени ревизии во работните процеси и постапки.

Секој вработен подлежи на контрола, а работните процеси и постапки подлежат на ревизија со цел да обезбедиме целосно отстранување и на најмалата можност за евентуална корупција и злоупотреба.

Мои врвни приоритети се честоста и одговорното и лојално работење за граѓаните. Тоа го барам и го очекувам од секој вработен во Министерството, и од таквиот начин на работење не отстапувам.

Секој што нема да ги почитува принципите, ќе понесе одговорност.

Ние сме тука „во служба и во интерес на граѓаните“.

Со почит,

МИНИСТЕР,
М-р Јованка Тренчевска

1. Клучни начела за донесување и имплементација на планот

Согласно член 2 од Законот за спречување на корупција и судирот на интереси¹, под поимот „корупција“ се подразбира злоупотреба на функцијата, јавното овластување, службената должност или положба за остварување на корист, директно или преку посредник, за себе или за друг.

За целите на имплементација на политиките во оваа област, често користена дефиниција што опфаќа широк спектар на коруптивни активности е „злоупотреба на јавна или приватна функција за лична корист“.

Воедно, под поимот „корупција“ се опфаќаат и поимите на:

- пасивна корупција е намерно делување на службено лице, кое директно или преку посредник, бара или прима корист од каков било вид, за себе или за трето лице, или прифаќа ветување на ваква корист, со цел да делува или да се воздржува од делување во согласност со своите обврски или да ги врши неговите надлежности спротивно на службените обврски, и
- активна корупција е намерно делување на кое било лице кое директно или преку посредник, ветува или дава корист од каков било вид на службено лице, за него или за трето лице, со цел да делува или да се воздржува од делување во согласност со неговите обврски или да ги врши неговите надлежности спротивно на службените обврски.

Овие дефиниции се корисни референци за развој на политиките и подигање на свеста, елаборирање на овој годишен акционен план и донесување и спроведување мерки за спречување на корупција.

Притоа, за целите на овој план е опфатен и поимот „судир на интереси“ што подразбира состојба во која службеното лице има приватен интерес што влијае или може да влијае врз непристрасно вршење на неговите јавни овластувања или службени должности.

Годишниот план е креиран низ партиципативен процес заснован на следните начела што се очекува задолжително да бидат почитувани од страна на секое вработено лице, секое избрано или именувано лице на функција, со јавно овластување и службена должност, во министерството:

- начело на законитост²;
- начело на интегритет³;
- начело на еднаквост⁴;
- начело на јавност⁵;
- начело на заштита и одговорност⁶.

2. Цели, резултати и клучни индикатори за успех

Генералната цел, специфичните цели, крајни резултати и клучни индикатори се дефинирани врз основа на надлежностите на министерството и опсегот на областите на делување преку активностите на одделните работни единици⁷.

¹ Закон за спречување на корупција и судирот на интереси, Службен весник на РМ, бр. 12/2019 од 19.1.2019 година

² Начелото на законитост подразбира постапување во согласност со Уставот и со законите, што вклучува извршување или пропуштање на дејствие што според закон не смее, односно мора да се изврши, ниту да се подреди извршувањето на законското дејствие за личен интерес, ниту во интерес на друго лице.

³ Начелото на интегритет подразбира совесно, стручно, одговорно, чесно, ефикасно и непристрасно постапување, како и избегнување на евентуален судир на интереси и при извршувањето на јавните овластувања и должности секое лице да не се раководи од лични, семејни, верски, партиски и етнички интереси, ниту од притисоци и ветувања од претпоставениот или од друго лице.

⁴ Начелото на еднаквост подразбира примена на правото на еднаков пристап кон вршењето на работи од јавен интерес и право на еднакво постапување од страна на носителите на власта и лицата кои вршат јавни овластувања и службени должности, како и правото на слободно настапување на пазарот и на слободен натпревар, без ограничување од монополско или дискриминаторско однесување и правото за спречување или пријава на корупција или извршување, односно пропуштање на дејствие што претставува искористување на функцијата, јавните овластувања, службената должност или положба за да се нанесе штета на друг, без какви било последици.

⁵ Начелото на јавност подразбира дека вршењето на власта, функцијата, јавните овластувања, службената должност и работите од јавен интерес се јавни и подложни на јавна контрола, и притоа, не може да се ограничи или исклучи јавноста за да се прикрие корупција или судир на интереси.

⁶ Начелото на заштита и одговорност подразбира примена на правото за пријава на сомневање или сознание за корупција и заштита согласно со закон, како и оштетената страна со коруптивно дело има право да бара надоместок на штета и изгубена добивка, според принципите на солидарна одговорност од страна на сторителот на корупцијата, како и од правното лице во кое сторителот вршел функција или должност во времето на извршување на делото, што е утврдено со правосилна судска одлука.

⁷ Согласно со Правилникот за внатрешна организација и Правилникот за систематизација на работните места, организациската структура на министерството е сочинета од 15 сектори, 49 одделенија, проектна единица за спроведување на Оперативната програма „Развој на човечките ресурси“ и како орган во состав, Управа за прашања на борците и воените инвалиди во која постои сектор со две одделенија.

Генерална цел	Специфични цели	Крајни резултати (outcomes)	Клучни индикатори за успех	Извори на верификација
Министерство без случаи на корупција, конфликти на интереси, перење на пари и вмешаност во случаи на транснационален организиран криминал.	<p>Постапување во согласност со Уставот и со законите,</p> <p>Професионално и непристрасно постапување од секое вработено лице, секое избрано или именувано лице на функција, со јавно овластување и службена должност, како и избегнување на евентуален судир на интереси,</p> <p>Обезбедување на отчетност за работите од јавен интерес во областите во надлежност на министерството.</p>	Висок углед, интегритет и професионалност во извршувањето на надлежностите во рамките на овластувањата.	<p>0 (нула) случаи на корупција,</p> <p>0 (нула) случаи на конфликти на интереси,</p> <p>0 (нула) случаи на перење на пари,</p> <p>0 (нула) случаи на транснационален организиран криминал,</p> <p>0 (нула) ревизорски наоди за постоење сомнежи и/или случаи на корупција,</p> <p>Високо ниво на отчетност за користењето на јавните финансии на ниво на министерство.</p>	<p>Ревизорски извештаи на Државен завод за ревизија (ДЗР),</p> <p>Финансиски извештаи на министерството,</p> <p>Извештаи од комисиии формирани од функционерот за проверка на работењето,</p> <p>Извештаи на судските органи,</p> <p>Извештаи од Министерството за внатрешни работи (МВР),</p> <p>Извештаи од Ревизорското тело за ИПА,</p> <p>Извештаи од секундарни извори (извештаи во сенка од граѓанскиот сектор).</p>

3. Општи мерки од „Агенда 21“ - План со мерки за борба против корупција

„Агенда 21“ – Планот со мерки за борба против корупција ги дефинира генералните мерки кои даваат насоки за државните и јавните институции за зајакнување на капацитетите, воспоставување синхронизиран систем за ефикасна функционалност на институциите против корупцијата, враќање на довербата и креирање на општество ослободено од коруптивно однесување и практика.

Општи мерки кои се однесуваат на спречување на корупцијата во министерството се:

- јакнење на капацитетите во институцијата со особен акцент на јакнење на интегритетот на вработените лица;
- навремено постапување во врска со остварување на потребните услуги кон правните и физичките лица;
- почитување на законските прописи, Кодексот за Етичко однесување на членовите на Владата и носителите на јавни функции именувани од страна на Владата како и Кодексот за административни службеници;
- зајакнување на довербата на граѓаните кон институциите и мотивирање да пријават корупција;
- зајакната контрола и надзор на јавни набавки;
- зајакнување на меѓу-институционалната соработка и соработка во борбата против корупцијата преку платформата Интероперабилност;
- јакнење на алатките за отчетност и транспарентност во работењето на министерствата и органите на државната управа,
- јакнење на интегритетот кај инспекторите и избегнување на изложеност од притисоци на работа,
- комплетна презентација на факти и докази при надзор од страна на инспекциските служби, како и фактички основано донесување на инспекциска мерка без остварување на личен интерес или стекнување на противправна имотна корист.

4. Анализа за ризични области, детектирани недостатоци во примена на законите и редовните активности и спроведување мерки за спречување и борба против корупција во министерството

Годишниот план дефинира теми на ризични области, дефинирање и проценка на ризици, конкретни мерки и активности за организационите единици во министерството, чија имплементација е обврска на организационите единици во министерството.

Годишниот план е изработен и неговото исполнување е со важност за временски период од 1 календарска година, односно за календарската 2022 година.

Носители на овој документ се организационите единици: Секторот за внатрешна ревизија, Секторот за финансиски прашања, Секторот за нормативни и правни, општи и заеднички работи и Секторот за координација и техничка помош на министерот, како и останатите сектори, со целосна поддршка на високите раководни структури во министерството (министер, заменик министер и државен секретар).

Голем дел од дефинираните мерки и активности се во насока за надминување на недостатоците на контролните механизми, односно системите за внатрешна и надворешна проверка, врз кои влијание имаат:

- финансиски, човечки и надворешни фактори,
- непостоење или недоволна контрола во и на процесите, односно несоодветна примена на принципот на „четири очи“,
- неусогласеност по хоризонтална поврзаност (со други институции кои креираат соодветни политики и имаат хоризонтална поврзаност),
- неусогласеност по вертикална поврзаност помеѓу секторските политики, самостојни организациони единици и органи во состав).

Дополнително, од аспект на извршување на внатрешната ревизија, утврдени се и ризици чија веројатност на настанување и влијание, ја наметнуваат потребата од превземање мерки.

Дефинираните мерки со активности за преземање се во насока за ублажување, надминување и отстранување на идентификуваните недостатоци.

Истите се поврзани со законите и активностите во надлежност на министерството и областите на делување (пазар на труд, социјална и детска заштита, пензиско и инвалидско осигурување, заштита на борците и воените инвалиди и еднакви можности).


За напомена, Законот за спречување и заштита од дискриминација (Службен весник на РСМ, бр.258/19 од 30.10.2020) го промовира принципот на еднаквост и спречување и заштита од дискриминација во остварување на човековите права и слободи. Воедно со овој закон се уредува воспоставување на Комисија за спречување и заштита од дискриминација, како самостоен орган и професионално тело со широки надлежности за постапување почнувајќи од превенција до заштита од дискриминација.

Мерките со активности за преземање се согласно дефинираните мерки во „Агенда 21“ – Планот со мерки за борба против корупција и Националната стратегија за спречување на копрупцијата и судирот на интереси со Акционен план за нејзино спроведување 2021-2025.

5. ТАБЕЛА – Годишен план за проценка на ризици и мерки за спречување корупција за 2022 година преку идентификација на можна основа за прекршување и настанување случаи на корупција, идентификување на ризици и проценка на ниво на ризичност преку топлотна карта⁸, како и дефинирани мерки, активности, надлежни институции, алатки за следење и рокови за реализација

Тема поврзани со коруптивни дејствија	Закон кој може да не се примени и брз основа на што може да настанат случаи на корупција	Идентификувана можна основа за прекршување во законите и посочување одредби или непоступување по постапки и практики	Ризици/ци	Проценка на ниво на ризичност (обележани ниво со X)	Мерка	Активности за преземање во 2022	Потенцијални вклучени надлежни институции	Алатки за следење (крајни резултати)	Рок за реализација
Спречување на судир на интереси Нespoјливост на функции Забрана за прибирање подароци Заштита на укажувачи Вршење дополнителна дејност Злоупотреба на официјални податоци Лобирање Незаконски барања од претпоставено лице Дискрециони овластувања	Закон за укажувачи Закон за <u>поступување по претставки и предлози</u> Закон за <u>спречување на корупција и судир на интереси</u> Закон за <u>лобирање</u>	Членови 4, 5, 6, 7 и 15 од Законот за укажувачи Членови 5 – 20 од Закон за постапување по претставки и предлози Членови од четврта и петта глава Релевантност на сите членови од Законот за лобирање	Несоодветно постапување при спроведување на пропишани постапки и процедури за сметка на туг и/ или личен интерес што би довело до директна или индиректна штета на буџетот.	Веројатност да се случи <input checked="" type="checkbox"/> X Влијание/ последици <input checked="" type="checkbox"/> X Финансиска проценка <input checked="" type="checkbox"/> X	Зажанување на довербата на граѓаните институциите мотивирање да пријават корупција.	Назначено овластено лице за прием на пријави од укажувачи доставени за заштитено внатрешно и заштитено надворешно укажување.	МТСП	Изработен извештај	Континуирано
						Назначено овластено лице за постапување по претставки и предлози.		Изработен извештај	Континуирано
						Назначено лице за интегритет, примане на подороци и судир на интереси.		Изработен извештај	Континуирано
Спречување на судир на интереси Нespoјливост на функции Забрана за прибирање подароци Заштита на укажувачи	Закон за административни <u>службеници</u> Закон за <u>вработени во јавен сектор</u>	Релевантност на сите членови од споменатите закони	Непринципиелно постапување на функционерите и вработените лица во институцијата.	Веројатност да се случи <input checked="" type="checkbox"/> X Влијание/ последици <input checked="" type="checkbox"/> X	Проценка на реалните потреби за утврдување на потребниот број на вработени лица; Надминување на потребите од вработени лица со соодветни	Спроведување на внатрешна контрола во работењето од непосреден и висок раководител во секторите и функционерот.	МТСП МИОА	Функционална анализа за управување со човечките капацитети во министерството. Годишен извештај за состојбата со	Континуирано




⁸ Примената на идентификувањето на ризици и топлотната карта за проценка на веројатноста да се појави случај на корупција, неговото влијание и последици и евентуална финансиска проценка е согласно усвоените Насоки за проценка на ризикот од институционална корупција во Република Северна Македонија, согласно 55-тата седница на Владата на Република Северна Македонија одржана на 28.6.2022 година.

Темата поврзана со коруптивни дејствија	Закон кој може да не се примени и врз основа на што може да настанат случаи на корупција	Идентификувана можна основа за прекршување во законите и посочување одредби или непостапување по постапки и практики	Ризик/ци	Проценка на ниво на ризичност (обележани ниво со X)	Мерка	Активности за преземање во 2022	Потенцијални вклучени надлежни институции	Алатки за следење (крајни резултати)	Рок за реализација
<p>Вршење дополнителна дејност</p> <p>Злоупотреба на официјални податоци</p> <p>Незаконски барања од претпоставено лице</p> <p>Дискрециони овластувања</p>	<p>Закон за Трансформација во редовен работен однос</p>			<p>Финансиска проценка</p> 	<p>квалификации за одредено работно место со одреден вид и степен на образование;</p> <p>Унапредување на вработените лица;</p> <p>Надминување на потребите од потребен обем на работа преку привремено вработување и ангажирање на лица за вршење на интелектуални или физички работи со договор за дело.</p>	<p>Спроведување функционална анализа за утврдување за тоа колкав број на вработените се потребни за извршување на одредени работни задачи во одредени сектори и одделенија, исто така која ќе утврди какви стручни квалификации се потребни да ги поседуваат вработените лица за вршење на конкретни работни задачи.</p> <p>Воспоставување и примена на мерливи критериуми за унапредување на административните службеници што ќе овозможи унапредување на вработените на основа на квалитет и систем на вредности.</p> <p>Ограничено ангажирање на лица преку агенција за привремено вработување само кога тоа е потребно заради вршење на одредени проекти или поради неможност да се спроведе постапка за вработување согласно закон за административни службеници.</p> <p>Ограничување на ангажирање на лица со договор за дело, односно ангажирање само во случај на исклучителни ситуации кога е неопходно за функционирање на дејноста поради неможност да се спроведе постапка за вработување или за вршење на одредени работи кои се надвор од дејноста на институцијата.</p>		<p>капацитетите на административните службеници.</p>	

Теми поврзани со коруптивни дејствија	Закон кој може да не се примени и врз основа на што може да настанат случаи на корупција	Идентификувана можна основа за прекршување во законите и посочување одредби или непостапување по постапки и практики	Ризик/ци	Проценка на ниво на ризичност (обележани ниво со X)	Мерка	Активности за преземање во 2022	Потенцијали вклучени надлежни институции	Алатки за следење (крајни резултати)	Рок за реализација
Спречување на судир на интереси Нespoјливост на функции Забрана за прибирање податоци Заштита на укажувачи Вршење дополнителна дејност Злоупотреба на официјални податоци Лобирање Незаконски барања од претпоставено лице Дискрециони овластувања	Закон за ратификација на Рамковната спогодба меѓу Република Македонија застанувана од страна на Владата на Република Македонија и Европската комисија за постапување на финансиската помош од Унијата за Република Македонија во рамките на спроведувањето на помошта според Инструментот за претпристапна помош (ИПА II)	Поглавје IV Супервизија, контрола и ревизија и заштита на финансиските интереси	Злоупотреба на доверливи информации во рамки на тендерски постапки Несоодветно спроведување на постапки поврзани со имплементација на проекти	Веројатност да се случи <input checked="" type="checkbox"/> X Влијание/последници <input checked="" type="checkbox"/> X Финансиска проценка <input checked="" type="checkbox"/> X	Обезбедување економично, ефикасно и ефективно спроведување на ИПА помошта врз основа на принципите на темелно финансиско управување	Назначено лице за пријавување на неправилности во системот за следење на неправилности на ЕУ/ИПА системот.	ИПА одделенија во МТСП	Изработен извештај во случај на пријава за неправилност и/или сомнеж за измама и/или примена на „дувени го свирчето“ Број на редовни проверки; Број на ад-хок ненајавени проверки и вонредни проверки по допрен глас; Изработени извештаи од внатрешна ревизија со препораки од редовни, ад-хок ненајавени проверки и вонредни проверки по допрен глас; Акциски планови за следење на ревизорски наоди и препораки со рокови за спроведување.	Континуирано
Спречување на судир на интереси Нespoјво извршување на функции Забрана за прибирање податоци Заштита на укажувачи Вршење дополнителна дејност Злоупотреба на официјални податоци Лобирање Незаконски барања од претпоставено лице	Закон за јавни набавки	Членови 3, 4, 5, 6, 7, 8, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 55, 59, 76, 110, 117, 172	Неадекватно планирање на потребите на институцијата. Неоправдана поделба на јавната набавка во неколку помали. Неадекватно пресметување на проценетата вредност на договорот (елијае на изборот на постапката и оценување на	Веројатност да се случи <input checked="" type="checkbox"/> X Влијание/последници <input checked="" type="checkbox"/> X Финансиска проценка <input checked="" type="checkbox"/> X	Зајакната контрола и надзор на јавни набавки Зајакната контрола при исплата на средства на повеќе нивоа. Обезбедување транспарентност, отчуетност и интегритет при спроведување на јавните набавки. Задолжителна примена и обезбедување на сите наредби и упатства во писмена форма или преку електронска пошта на	Изработка на постапки со контролни листи за почитување на начелата за еднаков третман и недискриминација, транспарентност и конкуренција, како и ефикасно и ефективно користење на средствата преку споредаба на направените трошоци при спроведувањето на постапката со економската ефикасност на предметот на набавката.	МТСП/ Сектор за внатрешна ревизија БЈН	Постапки со контролни листи за почитување на начелата за еднаков третман и недискриминација, транспарентност и конкуренција, како и ефикасно и ефективно користење на јавните средства преку споредаба на направените трошоци при спроведувањето	Континуирано

Темата поврзана со коруптивни дејствија	Закон кој може да не се примени и врз основа на што може да настанат случаи на корупција	Идентификувана можна основа за прекршување во законите и посочување одредби или непостапување по постапки и практики	Ризик/ци	Проценка на ниво на ризичност (обележани ниво со X)	Мерка	Активности за преземање во 2022	Потенцијални вклучени надлежни институции	Алатки за следење (крајни резултати)	Рок за реализација
Дискрециони овластувања	соодветноста на тендерот). Условите/ избор не се поставени пропорционално. Неоправдано склучување анекси за некои работи, непревидени работи, итни работи, и дополнително назначани работи. Склучување анекси на договорите без претходна соодветна постапка.	Судир на интереси во постапка на јавни набавки. Конфликт на интереси при употреба и давање на средства доверени на службено лице (поврзаност помеѓу официјалното лице и изведувачот, како и поранешен вработен, роднина, удел во компанијата, и сл.).	лицата задолжени за јавните набавки. Задолжително известување на построене сомнеж за корупција. Заштита на вработени лица кои имаат пријавено случаи на корупција. Почитување на правилото лицето од договорниот орган кое учествувало во постапка за јавна набавка не смее во рок од две години од престанокот на функцијата или на работниот однос кај договорниот орган да заснова работен однос, да склучи договор на дело или на било кој друг начин да биде ангажирано кај носителот на набавката или со него поврзани субјекти. Задолжително известување до Комисијата за спречување на корупција или Јавното обвинителство на РСМ, во случај на сомнеж или појава на случај на корупција. Задолжително потпишување на изјава за судир на интереси од сите членови во постапка за јавна набавка согласно Закон за спречување на судир на интереси и Закон за јавни набавки.		Изработка на годишен план за јавни набавки врз основа на планирани или обезбедени финансиски средства од Буџетот. Примена на процедури за спроведување на постапки со вредност под 1.000,00 ЕУР за стоки и услуги и под 5.000,00 ЕУР за набавка на работи. Изработка на процедури за спроведување на постапка со преговарање без објавување на оглас. Изработка на процедура за спроведување на електронска аукција и утврдување на критериуми за квалитет во вакви случаи. Изработка на процедура за спроведување на технички дијалог преку претходна проверка на пазарот со директен контакт со потенцијалните економски оператори околу дел од деловите на тендерската документација.	на постапката со економската ефикасност на предметот на набавката. Усогласен годишен план за јавни набавки со планирани или обезбедени средства со претходна потврда од МФ. Процедури за спроведување на постапки со вредност под 1.000,00 ЕУР за стоки и услуги и под 5.000,00 ЕУР за набавка на работи. Процедури за спроведување на постапка со преговарање без објавување на оглас. Процедура за користење електронска аукција и утврдување на критериуми за квалитет во вакви случаи. Процедура за спроведување на технички дијалог преку претходна проверка на пазарот со директен контакт со потенцијалните			


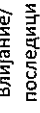

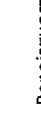

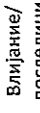
Теми поврзани со коруптивни дејствија	Закон кој може да не се примени и врз основа на што може да настанат случаи на корупција	Идентификувана моќна основа за прекршување во законите и посочување одредби или непостапување по постапки и практики	Ризици	Проценка на ниво на ризициност (обележани ниво со X)	Мерка	Активности за преземање во 2022	Потенцијални вклучени надлежни институции	Алати за следење (крајни резултати)	Рок за реализација
					<p>Задолжително потпишување на изјава за учество во Комисија за постапка со економски најповолна понуда(изјава за спроведување на евалуација на понуди).</p> <p>Задолжително учество во Комисија за спроведување на постапка за јавна набавка на лица од секторот/ одделението за кое е потребата од набавката.</p> <p>Задолжително учество во изработка на техничката документација од стручни лица за предметот на набавката, вклучени лица и лица кои работат во секторот/ одделението за кое е потребата од набавката.</p>			<p>економски оператори околу дел од деловите на тендерската документација.</p> <p>Процедура за поднесување и одобрување на барање со оправданост за склучување анекс кон Договор.</p> <p>Процедури и листи за проверка за следење на извршувањето на склучените договори за јавни набавки.</p> <p>Процедура за објаснување и одобрување на невообичаено ниска цена или трошок од економски оператор.</p> <p>Процедура за изработка на технички спецификации, премер и пресметки</p>	
						<p>Изработка на процедура за поднесување и одобрување на барање со оправданост за склучување анекс кон договор.</p> <p>Изработка на процедури и листи за проверка за следење на извршувањето на склучените договори за јавни набавки.</p> <p>Изработка на процедура за објаснување и одобрување на невообичаено ниска цена или трошок од економски оператор.</p> <p>Изработка на процедура за подготовка на технички спецификации, премер и пресметки.</p> <p>Спроведување обуки за правилна примена на Законот за јавни набавки и спроведување постапки.</p> <p>Спроведување обуки за изработка на техничка спецификација за јавни набавки.</p>			

Тема поврзана со коруптивни дејствија	Закон кој може да не се примени и врз основа на што може да настанат случаи на корупција	Идентификувана можна основа за прекршување во законите и посочување одредби или непостапување по постапки и практики	Ризик/ци	Проценка на ниво на ризичност (обележани ниво со X)	Мерка	Активности за преземање во 2022	Потенцијални вклучени надлежни институции	Алатки за следење (крајни резултати)	Рок за реализација
Спречување на судир на интереси Несподливост на функции Забрана за прибирање податоци Заштита на укажувачи Вршење дополнителна дејност Злоупотреба на официјални податоци Лобирање Незаконски барања од претпоставено лице Дискрециони овластувања	<u>Закон за јавна внатрешна финансиска контрола</u> <u>Закон за сметководство за буџет и буџетски корисници</u> <u>Закон за буџети</u> <u>Закон за извршување на буџет</u>	Неосновано дадена согласност за набавки и неосновано обезбедување на средства на втора линија. Формално логичка, математичка неточност на финансисниот документ, незаконски основана, ненавремена и неплетна исплата на буџетски средства.	Веројатност да се случи  Влијание/последичи  Финансиска проценка 	Зажакнување на меѓу-институционалната соработка и соработка во борбата против корупцијата преку платформата Интероперабилност. Зажакната контрола при исплата на средства на повеќе нивоа. Воведување пошироки овластувања за внатрешна ревизорска контрола. Јакнење на алатките за отчетност и транспарентност во работењето на министерството.	Спроведување на најавени и ненајавени контроли за верификација на спроведени постапки за јавни набавки	Примена на процедура за процес на исплата на преземени обврски, преку воведување контрола на второ ниво и контрола на налог од сметководител и шеф на сметководство. Примена на процедура за процес на прием и издавање на материјали преку споредба на договор, приемница со примени материјали, вкратени контроли и ад хок контроли од ех ante контролор. Примена на процедура за процес на исплата на патни и дневни трошоци за патување во земјата и страна на буџетска контрола за расположливи средства за реализација (состојба на konto 420) и контрола пред исплата на готовина на лицето кое патува и на патниот налог од ликвидаторот.	МТСП МФ	Извештаи од најавени и ненајавени контроли за верификација и изработка на извештаи со препораки од овие контроли. Процедура за процес на исплата на преземени обврски. Процедура за процес на прием и издавање на материјали. Процедура за процес на исплата на патни и дневни трошоци за патување во земјата и странство. Процедура за проток на финансиски документи.	Континуирано

Тема поврзана со коруптивни дејствија	Закон кој може да не се примени и врз основа на што може да настанат случаи на корупција	Идентификувана можна основа за прекршување во законите и посочување одредби или непостапување по постапки и практики	Ризик/ци	Процена на ниво на ризициност (обележани ниво со X)	Мерка	Активности за преземање во 2022	Потенцијални вклучени надлежни институции	Алати за следење (крајни резултати)	Рок за реализација
						<p>Примена на Упатство за ex-ante/ ex-post контрола на финансиската документација.</p> <p>Примена на процедура за вршење на попис на средства и обврски.</p> <p>Спроведување на внатрешна ревизија за целосна примена на законот од јавна внатрешна контрола, преку редовни, ад-хок ненајавени проверки и вонредни проверки по допрен глас.</p>		<p>Упатство за ex-ante/ ex-post контрола на финансиската документација.</p> <p>Процедура за вршење на попис на средства и обврски.</p> <p>Број на редовни проверки; Број на ад-хок ненајавени проверки и вонредни проверки по допрен глас; Изработени извештаи од внатрешна ревизија со препораки од редовни, ад-хок ненајавени проверки и вонредни проверки по допрен глас; Акциски планови за следење на ревизорски наоди и препораки со рокови за спроведување.</p>	<p>Најмалку еднаш во текот на годината</p>
Спречување на судир на интереси Нespoливост на функции Забрана за прибирање подароци Заштита на укажувачи Вршење дополнителна дејност Злоупотреба на официјални податоци Лобирање	Закон за заштита на децата	Нестручни, односно неискусни лица кои водат управна постапка	Непостапување согласно законските прописи	<p>Веројатност да се случи <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Влијание/ последици <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Финансиска проценка <input checked="" type="checkbox"/></p>	Јакнење на капацитетите во институцијата	Спроведување на обуки за правилна примена на Законот за општа управна постапка	МТСП ЦСР	Извештај за реализирани обуки Број на обучени лица	Континуирано

Тема поврзани со коруптивни дејствија	Закон кој може да не се примени и врз основа на што може да настанат случаи на корупција	Идентификувана можна основа за прекршување во законите и посочување одредби или непостапување по постапки и практики	Ризик/ци	Проценка на ниво на ризичност (обележани ниво со X)	Мерка	Активности за преземање во 2022	Потенцијални вклучени надлежни институции	Алатки за следење (крајни резултати)	Рок за реализација
Незаконски барања од претставено лице Дискрециони овластувања	Закон кој може да не се примени и врз основа на што може да настанат случаи на корупција	Член 177а Издавање/ продолжување на лиценци за работа на лица кои немаат завршено соодветно образование согласно Законот за заштита на децата Издавање/ продолжување на лиценци со нецелосна документација	Веројатност да се случи <input checked="" type="checkbox"/> Влијание/последници <input checked="" type="checkbox"/> Финансиска проценка <input checked="" type="checkbox"/>	Веројатност да се случи <input checked="" type="checkbox"/> Влијание/последници <input checked="" type="checkbox"/> Финансиска проценка <input checked="" type="checkbox"/>	Зајакнување на надзорот за издавање/ продолжување на лиценци за работа на лица кои немаат завршено соодветно образование Зајакнување на надзорот за издавање/ продолжување на лиценци за работа со нецелосна документација	Избирање членови на Комисија со познавање на законската регулатива од областа на заштита на децата; Спроведување обуки за јакнење на капацитетите на Комисијата; Формирање на повремена тела - комисији што ќе вршат надзор на работата на Комисијата.	Комисија за лиценцирање	Спроведена обука за примена на Законот за членовите на Комисијата во однос на нивната област на работење Извештаи од спроведени надзори.	Континуирано
		Член 102 став 2 Издадено позитивно мислење од страна на Комисијата која врши непосреден увид во установите за деца иако не се исполнети во целост условите за вршење на дејноста згрижување и воспитување на деца од предучилишна возраст.	Веројатност да се случи <input checked="" type="checkbox"/> Влијание/последници <input checked="" type="checkbox"/> Финансиска проценка <input checked="" type="checkbox"/>	Промена на структурата на комисијата за вршење на непосреден увид во исполнетост на условите	Имена на законот по однос на структурата на комисијата; Избирање стручни членови на комисија со познавање на законска и под-законска регулатива од областа на заштита на децата и со искуство во дејноста; Спроведување на обуки за јакнење на капацитетите на Комисијата.	МТСП	Извештаи за спроведени активности за можни недоследности во работата на Комисијата за непосреден увид.	МТСП	Извештаи за работа; Извештаи од извршителите; Извештаи од интерни контроли во работењето од страна на раководителот на сектор; Извештај од ад hoc формирана комисија од министерот за
Забрана за прибирање подароци Заштита на укажувачи Вршење дополнителна дејност Злоупотреба на официјални податоци Лобирање Незаконски барања од претставено лице	Закон за прекршоци	Член 41 Член 42	Застареност на поведување и водење на прекршочните постапки. Застареност на извештајето на прекршочните санкции.	Веројатност да се случи <input checked="" type="checkbox"/> Влијание/последници <input checked="" type="checkbox"/> Финансиска проценка <input checked="" type="checkbox"/>	Зајакнување на капацитетите за доследно поведување и водење на прекршочните постапки и извршување на прекршочните санкции; Унапредување на професионалниот развој на вработените лица.	Навремено преземање на дејствија во прекршочната постапка од извршителите. Спроведување интерни контроли во работењето од страна на раководителот на сектор. Спроведување редовни и ненајавени контроли од внатрешна ревизија.	МТСП Министерство за правда Државен управен инспекторат	Извештаи за работа; Извештаи од извршителите; Извештаи од интерни контроли во работењето од страна на раководителот на сектор; Извештај од ад hoc формирана комисија од министерот за	Континуирано

Теми поврзани со коруптивни дејствија	Закон кој може да не се примени и врз основа на што може да настанат случаи на корупција	Идентификувана можна основа за прекршување во законите и посочување одредби или непостапување по постапки и практики	Ризик/ци	Проценка на ниво на ризичност (обележани ниво со X)	Мерка	Активности за преземање во 2022	Потенцијални вклучени надлежни институции	Алати за следење (крајни резултати)	Рок за реализација
				<input checked="" type="checkbox"/>		<p>Спроведување контрола на работењето од ад нос формирана комисија од министерот.</p> <p>Спроведување инспекциски надзор од страна на Државен управен инспекторат.</p> <p>Спроведување специјализирани обуки на вработените за доследно почитување на законските прописи, совесно одговорно и непристрасно одлучување.</p> <p>Изработка на софтвер за автоматизација на работните процеси на ниво на министерство во насока за замена на рачниот систем на работа со креирање дигитални алатки.</p>		<p>контрола на работењето;</p> <p>Извештај од внатрешна ревизија;</p> <p>Извештај од инспекциски надзор од страна на Државен управен инспекторат;</p> <p>Следење на извештаи на комисиите.</p>	
Спречување на судир на интереси Несполнивост на функции Вршење дополнителна дејност	<u>Закон за пензиско и инвалидско осигурување</u>	Член 186	<p>Недостиг од надзор во постапките за остварување на права по основ на пензиското и инвалидското осигурување</p>	<p>Веројатност да се случи <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Влијание/последици <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Финансиска проценка <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>Зајакнување на надзорот во постапките за остварување на права по основ на пензиското и инвалидското осигурување</p>	<p>Изработка на Методологија за спроведување контроли(редовни и ад хок).</p> <p>Донесување на Методологија за спроведување контроли(редовни и ад хок).</p> <p>Спроведување на редовни и на ад хок контроли (не само по основ на претстапки).</p>	МТСП	<p>Донесена Методологија</p> <p>Број на спроведени редовни и ад хок контроли(годишно)</p>	Втора половина на 2023

Тема поврзана со коруптивни дејствија	Закон кој може да не се примени и врз основа на што може да настанат случаи на корупција	Идентификувана можна основа за прекршување во законите и посочување одредби или непостапување по постапки и практики	Ризик/ци	Проценка на ниво на ризичност (обележани ниво со X)	Мерка	Активности за преземање во 2022	Потенцијални вклучени надлежни институции	Алатки за следење (крајни резултати)	Рок за реализација
Спречување на судир на интереси Нespoјливост на функции Забрана за прибирање подароци Вршење дополнителна дејност Злоупотреба на официјална податоци Незаконски барања од претпоставено лице	Закон за вработување на инвалидни лица	Член 2-1	По постапка во втор степен решава МТСП со тоа што МТСП не располага со лекарска комисија која може да цени согласно барањето за утврдување на инвалидност по член 2	Веројатност да се случи  Влијание/последници  Финансиска проценка 	Определување на нов орган кој ќе решава во втор степен	Законска измена во делот на органот кој решава во втор степен. Формирање на второстепена лекарска комисија.	МТСП Сектор за пензиско и инвалидско осигурување МЗ Државна комисија за одлучување во управна постапка и работен однос во втор степен	Изменет закон Определена нова комисија која решава во втор степен, во чиј состав има назначени лекари	Прва половина на 2024 ⁹
Спречување на судир на интереси Нespoјливост на функции Забрана за прибирање подароци Злоупотреба на официјални податоци Незаконски барања од претпоставено лице Дискрециони овластувања	Закон за правата на воените инвалиди, на членовите на нивните семејства и на членовите на семејствата на паднатите борци	Член 84 став 3	Жалбата против решението од ставовите 1 и 2 на овој член се поднесува до МТСП во рок од 15 дена од денот на приемот на решението и не го одлага извршувањето на решението.	Веројатност да се случи  Влијание/последници  Финансиска проценка 	Определување на нов орган кој ќе решава во втор степен	Законска измена во делот на органот кој решава во втор степен.	МТСП Сектор за пензиско и инвалидско осигурување Државна комисија за одлучување во управна постапка и работен однос во втор степен	Изменет закон Определен нов орган	Прва половина на 2024 ⁹
Спречување на судир на интереси	Закон за правата на воените инвалиди, на членовите на	Од 80 до член 83	Несовесно постапување од	Веројатност да се случи	Воведување на нов начин на избор на членови на комисија или формирање	Изготвување на софтвер за избор на членови на комисија пред	МТСП Сектор за пензиско и	Софтвер за избор на членови на комисија	2023

⁹ Во тек е изготвување на нов закон за вработување на лица со попреченост и професионална рехабилитација, во кој ќе биде уредена постапката и органот за постапување и решавање во втор степен, каде ќе биде уредено и лекарска комисија која ќе даде наод и мислење во втор степен. Новиот закон се предвидува да се донесе до крај на 2023 и единственото тело за вештачење кое ќе постапи и во втор степен да биде функционално во 2024 година.
9 Оваа активност по однос на функционирање на телото за вештачење е дел објаснета во фуснота бр.1 и телото е планирано да функционира од 2024 година.

Теми поврзани со коруптивни дејствија	Закон кој може да не се примени и врз основа на што може да настанат случаи на корупција	Идентификувана можна основа за прекршување во законите и посочување одредби или непостапување по постапки и практики	Ризик/ци	Проценка на ниво на ризичност (обележани ниво со X)	Мерка	Активности за преземање во 2022	Потенцијални вклучени надлежни институции	Алатки за следење (крајни резултати)	Рок за реализација
Забрана за прибирање подароци Незаконски барања од претпоставено лице	нивните семејства и на членовите на семејствата на паднатите борци	лекарските комисии врз основа на чии наод и мислење се стекнува со определено право странката	страна на лекарски комисии Земање мито, односно остварување на материјална корист Мешање на одговорните и овластените лица на институцијата во работата на лекарските комисии Непотизам Непостоене на контролен механизам врз работењето на комисијата Донесување на привремен или трајни решенија за намалена работоспособност, поради инвалидност Злоупотреба на Буџетот	 Влијание/последици Финансиска проценка	на посебно тело за ова прашање. Определување на ново независно тело кое ќе решава во прв степен	почетокот на комисијата или за секој одделен предмет. Законска измена во делот на органот кој решава во втор степен.	инвалидско осигурување, Управа за прашања на борците и воените инвалиди	Изменет закон Определен нов орган	Рок за реализација
Спречување на судир на интереси Нespojливост на функции Забрана за прибирање подароци Заштита на укажувачи Злоупотреба на официјални податоци Лобирање Незаконски барања од претпоставено лице Дискрециони овластувања	Закон за вработување и осигурување во случај на невработеност	Преклопување на надлежност на ист орган кој предлага и уредува закон и непосредно одлучува во втор степен по однос на правата утврдени во предложениот закон.	Веројатност да се случи Влијание/последици Финансиска проценка	Воспоставување регистарот на дигитален регистар на докази. Воспоставување на дигитален регистар на податоци. Изработка и воспоставување на дигитален регистар на докази.	Изготвување на анализа на законска регулатива за обезбедување на функционалност на користењето на дигитален регистар. Измена и дополнување на законска регулатива со вклучување за користење на дигитален регистар на податоци. Изработка и воспоставување на дигитален регистар на докази.	Иготвување на анализа на законска регулатива за обезбедување на функционалност на користењето на дигитален регистар. Измена и дополнување на законска регулатива со вклучување за користење на дигитален регистар на податоци. Изработка и воспоставување на дигитален регистар на докази.	МТСП МИОА АВРСМ ФИОП Државна комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен	Анализа Изменета законска регулатива Воспоставен дигитален регистар на докази.	Втора половина на 2022
			Префрлање на надлежност на независен орган (државна комисија) по спречување на одлучувањето во	Измена и дополнување на законската регулатива за спречување на одлучувањето во	Измена и дополнување на законската регулатива за спречување на одлучувањето во	Измена и дополнување на законската регулатива за спречување на одлучувањето во	Измена и дополнување на законската регулатива за спречување на одлучувањето во	Измена и дополнување на законската регулатива за спречување на одлучувањето во	Втора половина на 2022

Темата поврзана со коруптивни дејствија	Закон кој може да не се примени и врз основа на што може да настанат случаи на корупција	Идентификувана можна основа за прекршување во законите и посочување одредби или непостапување по постапки и практики	Ризик/ци	Проценка на ниво на ризициност (обележани ниво со X)	Мерка	Активности за преземање во 2022	Потенцијални вклучени надлежни институции	Алатки за следење (крајни резултати)	Рок за реализација
					однос на одлучување по жалба. Непосредна контрола на вертикално и хоризонтално ниво на работењето на административниот службеник задолжен за водењето на постапката по материјалниот закон. Контрола од вертикалното ниво на работењето по однос на материјалните закони на непосредниот извршител и непосредно претпоставените од хоризонталното ниво. Контрола од внатрешна ревизија и управна инспекција.	втор степен, од страна на независен орган - државна комисија. Изработка на Методологија за начинот на обезбедување на потребните списи врз основа на кои се изведени докази и е донесен непосреден Управен кат согласно материјалниот закон.		Методологија со контролна листа	Втора половина од 2022
					однос на одлучување по жалба. Непосредна контрола на вертикално и хоризонтално ниво на работењето на административниот службеник задолжен за водењето на постапката по материјалниот закон. Контрола од вертикалното ниво на работењето по однос на материјалните закони на непосредниот извршител и непосредно претпоставените од хоризонталното ниво. Контрола од внатрешна ревизија и управна инспекција.	втор степен, од страна на независен орган - државна комисија. Изработка на Методологија за начинот на обезбедување на потребните списи врз основа на кои се изведени докази и е донесен непосреден Управен кат согласно материјалниот закон.		Методологија со контролна листа	Втора половина од 2022
Спречување на судир на интереси Нespoјливост на функции Забрана за прибирање податоци Заштита на укажувачи Злоупотреба на официјални податоци Лобирање Незаконски барања од претпоставено лице Дискрециони овластувања	Закон за материјално обезбедување на невработени лица поради приватизација на претпријатија со доминантна сопственост на државата	Член 2	Преополување на надлежност на ист орган кој предата и уредува закон и непосредно одлучува во втор степен по однос на правата утврдени во предложениот закон.	Веројатност да се случи <input checked="" type="checkbox"/> X Влијание/последници <input checked="" type="checkbox"/> X Финансиска проценка <input checked="" type="checkbox"/> X	Префрлање на надлежност на независен орган (државна комисија) по однос на одлучување по жалба. Непосредна контрола на вертикално и хоризонтално ниво на работењето на административниот службеник задолжен за водењето на постапката по материјалниот закон.	Имена и Дополнување на законската регулатива за спроведување на одлучувањето во втор степен, од страна на независен орган - државна комисија. Изработка на Методологија за начинот на обезбедување на потребните списи врз основа на кои се изведени докази и е донесен непосреден Управен кат согласно материјалниот закон.	МТСП МИОА АВРСМ ФИОП Државна комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен	Изменета и дополнета законска регулатива	Втора половина на 2022
					однос на одлучување по жалба. Непосредна контрола на вертикално и хоризонтално ниво на работењето на административниот службеник задолжен за водењето на постапката по материјалниот закон. Контрола од вертикалното ниво на работењето по однос на материјалните закони на непосредниот извршител и непосредно претпоставените од хоризонталното ниво. Контрола од внатрешна ревизија и управна инспекција.	втор степен, од страна на независен орган - државна комисија. Изработка на Методологија за начинот на обезбедување на потребните списи врз основа на кои се изведени докази и е донесен непосреден Управен кат согласно материјалниот закон.		Методологија со контролна листа	Втора половина од 2022

Тема поврзана со коруптивни дејствија	Закон кој може да не се примени и врс основа на што може да настанат случаи на корупција	Идентификувана можна основа за прекршување во законите и посочување одредби или непостапување по постапки и практики	Ризици	Процена на ниво на ризичност (обележани ниво со X)	Мерка	Активности за преземање во 2022	Потенцијални вклучени надлежни институции	Алатки за следење (крајни резултати)	Рок за реализација
Спречување на судир на интереси Нespoливост на функции Заштита на укажувачи Злоупотреба на официјални податоци Лобирање Незаконски барања од претпоставено лице Дискрециони овластувања	Закон за работни односи	Член 213 -а и 213 -б	Преклопување на надлежност на ист орган кој предлага и уредува закон и непосредно одлучува во втор степен по однос на правата утврдени во предложениот закон.	<p>Веројатност да се случи <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Влијание/последидици <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Финансиска проценка <input checked="" type="checkbox"/></p>	Контрола од вертикалното ниво на работењето по однос на материјалните закони на непосредниот извршител и непосредно претпоставените од хоризонталното ниво.	Формирање комисији за проверка на факти од вертикално ниво.		Извештај од спроведени проверки	Континуирано
					Контрола од внатрешна ревизија и управна инспекција.	Барање за постапување од внатрешна ревизија и управна инспекција.		Извештај од внатрешна ревизија и наод од управна инспекција	Континуирано
Спречување на судир на интереси Нespoливост на функции Забрана за прибирање податоци Заштита на укажувачи Злоупотреба на официјални податоци Лобирање Незаконски барања од претпоставено лице	Закон за безбедност и здравје при работа	Член 17-а, 17-д	Преклопување на надлежност на ист орган кој предлага и уредува закон и непосредно одлучува во втор степен по однос на правата утврдени во предложениот закон.	<p>Веројатност да се случи <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Влијание/последидици <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Финансиска проценка <input checked="" type="checkbox"/></p>	Контрола од внатрешна ревизија и управна инспекција.	Измена на ЗРО (материјална или ултна норма) со која се предвиди можноста одлуката на комисијата за репрезентативност да се врати на повторно разгледување и одлучување.	МТСП	Ажуриран регистер на репрезентативност на синдикати и работодавачи.	Континуирано
					Следење на постапката за полагање на стручен испит за безбедност и здравје при работа.	Спроведување вонреден ревизорски надзор за проверка на доказите за исполнување на условите предвидени согласно законот за полагање на стручен испит за безбедност и здравје при работа.		Извештај од спроведени ревизорски надзори.	Континуирано

Темата поврзана со коруптивни дејствија	Закон кој може да не се примени и врз основа на што може да настанат случаи на корупција	Идентификувана можна основа за прекршување во законите и посочување одредби или непостапување по постапки и практики	Ризици/ци	Процена на ниво на ризициност (обележани ниво со X)	Мерка	Активности за преземање во 2022	Потенцијални вклучени надлежни институции	Алатки за следење (крајни резултати)	Рок за реализација
Дискрециони овластувања		Член 45		Веројатност да се случи <input checked="" type="checkbox"/> Влијание/последници <input checked="" type="checkbox"/> Финансиска проценка <input checked="" type="checkbox"/>	Пренесување на надлежности утврдување на исполнетоста на издавање за овластување за вршење на стручни работи од областа БЗР.	Измена на законска регулатива за промена на надлежности за постапување од комисија на административен службеник со давање предлог за носење на решение од страна на министерството.	МТСП	Извештаи за вршење на стручни работи од областа БЗР.	Континуирано
Спречување на судир на интереси Неспојливост на функции Забрана за прибирање подароци Заштита на укажувачи Злоупотреба на официјални податоци Лобирање Незаконски барања од претпоставено лице Дискрециони овластувања	Закон за приватни агенции за вработување	Член 6., 7., 9, 10 и 11	Преклопување на надлежност на ист орган кој предлага и уредува закон и непосредно одлучува во втор степен по однос на правата утврдени во предложениот закон.	Веројатност да се случи <input checked="" type="checkbox"/> Влијание/последници <input checked="" type="checkbox"/> Финансиска проценка <input checked="" type="checkbox"/>	Воведување јавна база за евиденција на издадени лиценци и дозволи.	Развивање, воспоставување и тестирање на јавна база.	МТСП	Формирање на повремена комисија за проверка на одредени индичии и пријави од физички и правни лица во однос на законито постапување на административните службеници.	Континуирано
Неспојливост на функции Забрана за прибирање подароци Заштита на укажувачи Вршење дополнителна дејност Злоупотреба на официјални податоци Лобирање Незаконски барања од претпоставено лице	Закон за мирно решавање на работните спорови	Член 8	Преклопување на надлежност на ист орган кој предлага и уредува закон и непосредно одлучува во втор степен по однос на правата утврдени во предложениот закон.	Веројатност да се случи <input checked="" type="checkbox"/> Влијание/последници <input checked="" type="checkbox"/> Финансиска проценка <input checked="" type="checkbox"/>	Проширување на можностите за мирно решавање на спорови.	Измена и дополнување на законот во насока на задолжителен обид за решавање работен спор преку арбитража и помирувач и можноста за определување помирувач или арбитар од страна на министерството кога тоа не можат да го направат засегнатите страни.	МТСП	Измена и дополнување на законска регулатива.	Втора половина на 2022

Тема поврзана со коруптивни дејствија	Закон кој може да не се примени и врз основа на што може да настанат случаи на корупција	Идентификувана можна основа за прекршување во законите и посочување одредби или непостапување по постапки и практики	Ризици	Проценка на ниво на ризици (обележани ниво со X)	Мерка	Активности за преземање во 2022	Потенцијални вклучени надлежни институции	Алати за следење (крајни резултати)	Рок за реализација
Дискрециони овластувања				Веројатност да се случи <input checked="" type="checkbox"/> X Влијание/последници <input checked="" type="checkbox"/> X Финансиска проценка <input checked="" type="checkbox"/> X	Утврдување и спроведување на работето на ЦСР по однос на спроведување на законските одредби.	Спроведување инспекциски надзори за примената на релевантната законска регулатива.	МТСП ЦСР	Редовни инспекциски надзори. Изречени мерки. Споделени сознанија од изречени мерки при спроведен надзор.	Континуирано
Забрана за прибирање податоци Заштита на укажувачи Злоупотреба на официјални податоци Незаконски барања од претпоставено лице	Закон за социјалната заштита	Одредби поврзани со имплементација на прописот од ЦСР за редовни инспекциски надзори	Ненавремено и неефикасно постапување за остварување на социјална заштита и заштита на деца. Неспроведување надзор над стручната работа во постапките за остварување на правата по основ на социјална заштита и заштита на деца.	Веројатност да се случи <input checked="" type="checkbox"/> X Влијание/последници <input checked="" type="checkbox"/> X Финансиска проценка <input checked="" type="checkbox"/> X	Вршење надзор над стручната работа во ЦСР по однос на спроведување на законските одредби.	Спроведување надзор над стручната работа за утврдување на примената на релевантната законска регулатива.	МТСП ЦСР ЈУ Завод за социјални дејности	Спроведени надзори и изготвени укажувања. Споделени сознанија од изречени мерки при спроведен надзор.	Континуирано
	Закон за заштита на децата	Одредби поврзани со имплементација на прописот од ЦСР за спроведување стручна работа							
	Закон за семејството	Одредби поврзани со имплементација на прописот од ЦСР за парични права и услуги од социјална заштита и заштита на деца		Веројатност да се случи <input checked="" type="checkbox"/> X Влијание/последници <input checked="" type="checkbox"/> X Финансиска проценка <input checked="" type="checkbox"/> X	Унапредување системот за целосен one-time увид во постапките за парични права и услуги од социјална заштита и заштита на деца.	Развивање, тестирање, воспоставување и ставање во функција на нов интегриран софтвер за парични права и услуги од социјална заштита и заштита на деца.	МТСП	Нов интегриран софтвер. Внес на сите предмети, како и преземени податоци за предмети од други постојни платформи.	2024

Теми поврзани со коруптивни дејствија	Закон кој може да не се примени и врз основа на што може да настанат случаи на корупција	Идентификувана можна основа за прекршување во законите и посочување одредби или непостапување по постапки и практики	Ризик/ци	Проценка на ниво на ризичност (обележани ниво со X)	Мерка	Активности за преземање во 2022	Потенцијални вклучени надлежни институции	Алатки за следење (крајни резултати)	Рок за реализација
	<u>Закон за социјалната заштита</u>	Членови 137, 158, 165 и 256 Решавање по предметите во прв степен		Веројатност да се случи <input checked="" type="checkbox"/> X Влијание/последници <input checked="" type="checkbox"/> X Финансиска проценка <input checked="" type="checkbox"/> X	Унапредување на начинот на доделување на социјални права и услуги за лица со попречености	Функционирање на комисији за вршење увид за спроведување на постапките за давање на дозвола, продолжување за самостојно вршење на социјална работа како професионална дејност, доделување средства за давање на социјални услуги и рефундирање на средства за набавка на патнички моторни возила.	МТСП	Извештаи за работа; Следење на извештаи на комисиите.	Континуирано

6. Следење, евалуација и известување

Министерот е надлежен да ја следи реализацијата на годишниот план и активностите утврдени во истиот.

Секторот за внатрешна ревизија, Секторот за финансиски прашања, Секторот за нормативни и правни, општи и заеднички работи и Секторот за координација и техничка помош на министерот директно ќе го следат спроведувањето на годишниот план.

Во зависност од потребите, содржината на годишниот план може да е предмет на измени.

Следењето и известувањето за спроведувањето на мерките и преземените активности по годишниот план е базиран на прибирање и обработка на податоци за потребите за изработка на еден годишен извештај, а по потреба и вонредни извештаи при идентификувани случаи на корупција.

7. Финансиски средства за спроведување на годишниот план

Финансиски средства за спроведување на активностите од овој годишен план се обезбедени преку буџетот на министерство, а организационите единиците ги спроведуваат како дел од редовните работни задачи.

Доколку се појави потреба за финансирање специфични активности поврзано со овој план ќе бидат се обезбедени од буџетот на министерството и/ или од донаторска помош.

Прилог 1 Стандарди на интегритет и етика и избегнување на конфликт од интересИнтегритет и етика

Од сите вработени се очекува да се придржуваат кон следното:

- да се стремат кон највисок можен стандард на услуга, преку утврдени и воспоставени процедури и без страв од обвинение, да укажат на какви било недостатоци, потенцијални слабости на внатрешната контрола или несоодветни процедури;
- да се придржуваат до сите закони, прописи и политики што се применливи и одредбите од македонското законодавство;
- да постапуваат непристрасно и не даваат преференцијален третман на која било приватна или јавна организација или индивидуа;
- да се стремат кон заштита и зачувување на јавниот имот и средства;
- навремено откривање и информирање за незаконски активности, измама, злоупотреба и корупција;
- да настојуваат да избегнуваат какви било активности што ќе создадат изглед дека ги кршат законот или етичките стандарди;
- да вложуваат искрени напори во извршувањето на нивните работни задачи и задолженија;
- да се придржуваат кон одредбите од релевантното законодавство за доверливост на информациите;
- да не обезбедат или помогнат на друг да стекне паричен интерес за кој било имот, трансакција или претпријатие, итн., како и да не шпекулираат или помогнат на друг да шпекулира врз основа на информации.

Избегнување на конфликт од интерес

За да се избегнат ситуации на конфликти од интерес, од вработените лица се очекува:

- да не постапуваат со намера да добијат корист или со намера да наштетат или намерно или свесно да злоупотребат било што од вредност што и припаѓа под надлежности или владение на Владата и/или министерството;
- да не присвојуваат финансиски средства кои се во спротивност со совесното извршување на нивните службени должности и одговорности;
- да не се занимаваат со каква било финансиска трансакција со цел да се оствари било каков приватен интерес со користење на јавни и/или нејавни информации што ги добиваат во текот на нивното работење;
- да не превземаат неовластени обврски или ветувања од каков било вид;
- да не се ставаат под каква било финансиска или друга обврска кон надворешни лица или приватни / јавни организации што можат да влијаат врз нив во извршувањето на нивните службени должности;
- сите присуства на конференции или други семинари, обуки или слични собири треба да бидат одобрени од раководните структури и да бидат докажано корисни за министерството или за обука и развој на вработените;
- да не се занимаваат со надворешно вработување или активности, вклучително и барање или преговарање за вработување, што е во спротивност со службените должности и одговорности;
- ниту едно вработено лице не смее да бара, да нуди, да дава совет, да се согласи да даде, прифати или да се согласи да прифати каква било корист во замена за неговата или нејзината одлука, мислење, препорака, гласање или друго практикување на службена моќ или дискреција;
- вработените лица кои имаат дискреција во врска со договори, набавки, плаќања, побарувања и други парични трансакции не може да бараат, прифаќаат или да се согласат да прифатат каква било корист од кое било лице за кое вработените лица знаат дека се заинтересирани или веројатно ќе се интересираат за кој било договор, купување, плаќање, побарување или трансакција што вклучува дискреција на било кое вработено лице;
- вработените лица треба да бидат свесни дека е сериозно кривично дело коруптивно да се прима или да се дава каков било подарок, заем, хонорар, награда или предност за правење или непочитување на што било или покажување наклоност или неповолно однесување на кое било лице во нивно службено својство и доколку биде изнесено обвинение, треба да покаже дека таквите награди не се добиени коруптивно.