МИНИСТЕРСТВО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА

**ОПЕРАТИВЕН ПЛАН**

за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2016 година

Скопје, септември 2016 година

**СОДРЖИНА**

[I. ВОВЕД 3](#_Toc429314460)

[II. ПРОГРАМИ И МЕРКИ ЗА ВРАБОТУВАЊЕ и услуги на пазарот на трудот 3](#_Toc429314461)

[1. РАЗВОЈ НА ПРЕТПРИЕМНИШТВОТО 3](#_Toc429314462)

[1.1 Програма за самовработување 3](#_Toc429314463)

[1.2 Програма за самовработување на лицата со инвалидност 3](#_Toc429314464)

[2. СУБВЕНЦИОНИРАНИ РАБОТНИ МЕСТА 3](#_Toc429314465)

[2.1 Поддршка на растот на микро и мали претпријатија за создавање на нови работни места 3](#_Toc429314466)

[2.2 Финансиска поддршка за мобилност на работна сила 3](#_Toc429314467)

[2.3 Програма за условен паричен надоместок за субвенционирано вработување на лица во социјален ризик 3](#_Toc429314468)

[2.4 Субвенционирано вработување за невработени лица преку ослободување од придонеси/ персонален данок на доход (Проект “Македонија вработува“) 3](#_Toc429314469)

[2.5 Субвенционирани работни места за лицата со инвалидност 3](#_Toc429314470)

[3. ОБУКИ 3](#_Toc429314471)

[3.1 Обука кај познат работодавач 3](#_Toc429314472)

[3.2 Обука на работното место со субвенционирано вработување 3](#_Toc429314473)

[3.3 а) Обука за задоволување на побарувани занимања на пазарот на трудот 3](#_Toc429314474)

[3.3 б) Обука за задоволување на побарувани занимања на пазарот на трудот (за глуви и слепи лица) 3](#_Toc429314475)

[3.4 Обука за напредни ИТ-вештини 3](#_Toc429314476)

[3.5 Обука за возачи за Ц и Е - категорија” 3](#_Toc429314477)

[3.6 Обука за стекнување на вештини од стари занаети 3](#_Toc429314478)

[3.7 а) Практикантство 1 3](#_Toc429314479)

[3.7 б) Практикантство 2 3](#_Toc429314480)

[3.7 в) Работно оспособување на лица во образовен процес (средношколци и студенти) 3](#_Toc429314481)

[3.8 Анкета за потреба од вештини на пазарот на трудот 3](#_Toc429314482)

[3.9 Обука за основни вештини за вработување (странски јазици и компјутери) 3](#_Toc429314483)

[3.10 Обука за стекнување квалификации според моменталните потреби на пазарот на труд (сектор услуги и индустрија) 3](#_Toc429314484)

[3.11 Обука од областа на обезбедувањето 3](#_Toc429314485)

[3.12 Обука од областа на туризмот 3](#_Toc429314486)

[4. ОПШТИНСКО-КОРИСНА РАБОТА 3](#_Toc429314487)

[4. Програма за општинско-корисна работа 3](#_Toc429314488)

[5. ПИЛОТ-ПРОГРАМИ 3](#_Toc429314489)

[5.1 Поддршка за брзорастечки фирми - Газели 3](#_Toc429314490)

[5.2 Субвенционирано вработување на невработени физички лица за згрижување и чување на деца до 6 годишна возраст во домашни услови 3](#_Toc429314491)

[5.3 Обука на лица кои се во работен однос 3](#_Toc429314492)

[5.4 Финансиска поддршка за отворање на приватни детски градинки 3](#_Toc429314493)

[5.5 Финансиска поддршка за отворање на приватни домови за стари лица 3](#_Toc429314494)

[6. УСЛУГИ ЗА ВРАБОТУВАЊЕ 3](#_Toc429314495)

[6.1 Помош при барање на работа 3](#_Toc429314496)

[6.2 Мотивациски обуки 3](#_Toc429314497)

[6.3 Посредување при вработување 3](#_Toc429314498)

[6.4 Услуги за работодавачите 3](#_Toc429314499)

[6.5 Подготовка за вработување и за работа 3](#_Toc429314500)

[6.6 Професионална ориентација и кариерно советување 3](#_Toc429314501)

[6.7 Услуги за активирање на поединците изложени на ризик од социјално исклучување 3](#_Toc429314502)

[6.8 Едукација за користење на он-лајн услугите на АВРМ 3](#_Toc429314503)

[III. ПРОМОЦИЈА 3](#_Toc429314504)

[IV. СЛЕДЕЊЕ НА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈАТА НА ОПЕРАТИВНИОТ ПЛАН 3](#_Toc429314505)

[V. ФИНАНСИСКА РАМКА 3](#_Toc429314506)

[Анекс 1: Рамка за следење на реализацијата 3](#_Toc429314507)

[Анекс 2: КАЛЕНДАР НА ЈАВНИ ОГЛАСИ 2016 година 3](#_Toc429314508)

**Листа на кратенки**

|  |  |
| --- | --- |
| **АВРМ** | Агенција за вработување на Република Македонија |
| **АМПТ** | Активни мерки на пазарот на трудот |
| **АППРМ** | Агенција за поддршка на претприемништвото на Република Македонија |
| **БКМ** | Бизнис конфедерација на Македонија |
| **ИПА** | Инструмент за пред-пристапна помош |
| **МВР** | Министерство за внатрешни работи |
| **МИОА** | Министерство за информатичко општество и јавна администрација |
| **МОН** | Министерство за образование и наука |
| **МОТ** | Меѓународна организација на трудот |
| **МТСП** | Министерство за труд и социјална политика |
| **ОП** | Оперативен план |
| **ОУ** | Оперативни упатства |
| **РИЦ** | Ромски информативен центар |
| **СБ** | Светска Банка |
| **УНДП** | Програма за развој на Обединетите нации |
| **УСАИД** | Агенција на САД за меѓународен развој |
| **ЦВ** | Центар за вработување |
| **ЦОВ** | Центар за образование на возрасни |
| **ЦРРМ** | Централен регистар на Република Македонија |
| **ЦСОО** | Центар за стручно образование и обука |
| **ЦСР** | Центар за социјални работи |
| **ФИТР** | Фонд за иновации и технолошки развој |

|  |
| --- |
| ВОВЕД |

Рамката на политики за вработување на Република Македонија е дефинирана со Програмата на Владата на Република Македонија 2011-2015 година;Националната стратегија за вработување на Република Македонија за 2015 година; и Акцискиот план за вработување на млади до 2020 година и во согласност со обврските што произлегуваат од Глобалниот пакт за работни места на Меѓународната организација на трудот (MOT), Резолуцијата за Кризата со вработување на младите: повик за акција и Европската стратегија за паметен, одржлив и инклузивен раст - Европа 2020.[[1]](#footnote-2)

Со Оперативниот план за услугите на пазарот на труд и активните програми и мерки за вработување за 2016 година, се утврдуваат услугите и програмите за вработување кои ќе се спроведат за да се подобри функционирањето на пазарот на трудот, да се поддржи создавање на нови работни места и да се зголеми вработливоста на лицата.

Една од задачите на Агенцијата за вработување на Република Македонија во делот на размена на трудот уредено со Законот за вработување и осигурување во случај на невработеност (член 3, став 1 алинеа 5) е “донесување и имплементирање на оперативни планови за активни мерки и програми за вработување“ Оперативниот план ќе биде раководен и координиран од страна на Директорот на Агенцијата за вработување на Република Македонија. Партнери воспроведување на Оперативниот план ќе бидат: –Министерството за труд и социјална политика, Министерството за образование и наука (МОН), Министерството за информатичко општество и администрација (МИОА), Центарот за стручно образование и обука (ЦСОО), Центарот за образование на возрасни (ЦОВ), Агенцијата за поддршка на претприемништвото на Република Македонија (АППРМ), образовните институции и установи (ОИУ), центрите за социјални работи (ЦСР) - како и други организации - Програмата за развој на Обединетите нации (УНДП), Светска Банка (СБ), УСАИД, Бизнис конфедерација на Македонија (БКМ) Ромските информативни центри (РИЦ), сертифицираните центри за ИТ-обука и локалните механизми за родова рамноправност (координатори за еднакви можности во единиците на локална самоуправа).

Во Оперативниот план за 2016 година, дефинирани се видот на услугите и програмите за вработување што ќе се имплементираат, целните групи на невработени, потребните финансиски средства и нивните извори, како и институциите надлежни за спроведување. Оперативниот план за 2016 година обезбедува сеопфатна рамка за претставување на услугите на пазарот на труд и програмите за вработување и поттикнување на вработливоста финансирани од Буџетот на РМ, ИПА – инструментот за претпристапна помош, Светска Банка, УНДП, УСАИД, и сл. што треба да овозможи поефикасна координација, полесно следење и поголем ефект на програмите.

|  |
| --- |
| Со Оперативниот План за 2016 година, посебен акцент се става на младите невработени лица до 29 години и со табеларен приказ се дава јасен преглед за учеството на младите лица во секоја од услугите и програмите за вработување. |

|  |
| --- |
| ПРОГРАМИ И МЕРКИ ЗА ВРАБОТУВАЊЕ И УСЛУГИ НА ПАЗАРОТ НА ТРУДОТ |

Оперативниот план за услуги на пазарот на труд и активни програми и мерки за вработување за 2015 година опфаќа следните главни категории на активности:

1. **Развој на претприемништвото**

Програма за самовработување

Програма за самовработување на лица со попречености

1. **Субвенционирано вработување**

Поддршка на растот на микро и мали претпријатија за создавање на нови работни места

Финансиска поддршка за мобилност на работна сила

Програма за условен паричен надоместок за субвенционирано вработување на лица во социјален ризик

Субвенционирано вработување за невработени лица преку ослободување од придонеси/ персонален данок на доход (Проект “Македонија вработува“)

Субвенционирано вработување на лица со инвалидност

1. **Обука**

Обука кај познат работодавач

Обука на работното место со субвенционирано вработување

Обука за задоволување на побарувани занимања на пазарот на трудот

Обука за задоволување на побарувани занимања на пазарот на трудот (глуви и слепи лица)

Обука за напредни ИТ вештини

Обука за возачи за Е - категорија ”

Обука за стекнување на вештини од стари занаети

Практикантство 1

Практикантство 2

Работно оспособување на лица во образовен процес (средношколци и студенти)

Анкета за слободни работни места

Обука за основни вештини за вработување (странски јазици и компјутери)

Обука за стекнување квалификации според моменталните потреби на пазарот на труд (сектор услуги и индустрија)

Обука од областа на обезбедувањето

Обука од областа на туризмот

1. **Општинско-корисна работа**

Програма за општинско-корисна работа

1. **Пилот-програми**

Поддршка за брзорастечки фирми-Газели

Субвенционирано вработување на невработени физички лица за згрижување и чување на деца до 10 годишна возраст во домашни услови

Обука на лица кои се во работен однос

Финансиска поддршка за отворање на приватни детски градинки

Финансиска поддршка за отворање на приватни домови за стари лица

1. **Услуги за вработување**

Помош при барање работа (информации за пазарот на труд, советување и насоки за вработување)

Мотивациони обуки

Посредување при вработување

Услуги за работодавачи

Подготовка за вработување и за работа

Професионална ориентација и подготвеност за работа

Услуги на активирање поединци изложени на ризик од социјално исклучување

Едукација за користење на он-лајн услугите на АВРМ

Сите невработени лица-активни баратели на работа евидентирани во регистарот на Агенцијата за вработување имаат право на пристап до услугите и програмите за вработување утврдени во Оперативниот план за 2016 година. Приоритетот за учество се доделува врз основа на условите и критериуми утврдени во секоја одделна услуга/програма. Како општо правило, во сите услуги и програми за вработување наведени во Оперативниот план ќе се настојува да се постигне еднаква застапеност на мажите и жените, и стапка на учество на младите (до 29 години) од најмалку 30 проценти.

Во Оперативниот план за 2016 година се воведуваат неколку механизми за зголемување на ефикасноста во испораката на услугите и спроведувањето на програмите за вработување,за поедноставување на административните процедури и олеснување на севкупното спроведување на програмите.

**Прво**, Оперативниот план за 2016 година ги утврдува основните принципи што треба да се почитуваат при испораката на услугите и имплементацијата на програмите за вработување, како што се целта, описот на услугата односно мерката, опфатот и целните групи, распределба на средствата, нивни извори и надлежности за имплементација. АВРМ и другите партнери во имплементацијата се одговорни да утврдат детални административни процедури и постапки за испорака на услугите и реализација на програмите за вработување.

**Второ**, Оперативниот план за 2016 година предвидува примена на исти критериуми за избор на работодавачи кои што ќе покажат интерес за вклучување во спроведувањето на програмите за вработување. Критериумите се однесуваат на: 1) почитување на постојните прописи за вршење на дејност, оданочување и работни односи (пријавување, плаќање придонеси за социјално осигурување; и плаќање на даноци); 2) задржување на бројот на вработени во периодот пред и за време на учеството во програмата. За одредена програма/мерка, може да се применат и дополнителни критериуми. Како општо правило, работодавачите може да аплицираат во програмите/мерките во текот на целата фискална година (отворен повик за аплицирање), освен доколку со оперативните упатства за спроведување на специфичната програма/мерка не се предвидени други процедури. Планот предвидува и финансиски средства за промоција на услугите и програмите заради подобро информирање на работодавачите и невработените лица.

**Трето**, упатувањето на невработените лица до услугите и програмите за вработување ќе се врши врз основа на јавни повици за аплицирање, кои ќе бидат отворени во текот на целата година и со посредување. Центрите за вработување ќе ги применуваат принципите утврдени со новиот модел на услуги на АВРМ, како што се профилирање (согледување на вработливоста) и индивидуализиран пристап кон невработените лица. Со невработените лица-активни баратели на работа евидентирани во регистарот на невработени лица на АВРМ, кои ги исполнуваат критериумите утврдени во одредена програма/мерка, ќе се контактира на повеќе начини (телефон, СМС, е-пошта) и ќе им се понуди учество во соодветната програма/мерка. Одбивањето на невработените лица да учествуваат во понудената услуга или програма/ мерка за вработување ќе доведе до губење на статусот на “невработено лице регистрирано во АВРМ“. Истовремено, невработените лица-активни баратели на работа евидентирани во регистарот на АВРМ, ќе имаат можност да аплицираат преку отворениот јавен повик за пријавување започнат на почетокот од фискалната година за сите програми/мерки за вработување. Во целиот период на траење на отворениот јавен повик, вработените во центрите за вработување, ќе вршат посредување и упатување на заинтересираните лица.

Оперативниот план за услуги на пазарот на труд и активните програми и мерки за вработување за 2016 година ги опфаќа и услугите за вработување. Ваквите услуги, кои секојдневно ги испорачуваат вработените во центрите за вработување на АВРМ, често се занемаруваат, иако се клучен предуслов за олеснување на вработувањето.

Определувањето на целите за бројот на корисници на услуги на пазарот на трудот и бројот на корисници на програмите/мерките за вработување во центрите за вработување ќе се утврди според критериуми што се утврдени во Оперативните упатства.

## РАЗВОЈ НА ПРЕТПРИЕМНИШТВОТО

1. **РАЗВОЈ НА ПРЕТПРИЕМНИШТВОТО**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.1 Програма за самовработување | | |
|  | | |
| **Цел** | Да се ​​поддржат невработените лица во основање сопствена фирма, формализирање на веќе постоечка (неформална) дејност и во создавање дополнителни вработувања |
| **Опис** | Оваа програма вклучува обука за претприемништво, помош при развивање одржлив бизнис-план и регистрирање на дејност, неповратни грантови во форма на опрема и материјали, и менторство во време на започнување на бизнисот |
| **Опфат на корисници** | 970 невработени лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа[[2]](#footnote-3) вработени во 920 новоотворени микро претпријатија |
| **Потребни средства** | 207.818.300,00 денари |
| **Извори на средства** | 123.388.300,00 денари Буџет на АВРМ-Потсметка активни програми и мерки за вработување, кон УНДП  84.430.000,00 денари Буџет на МТСП кон АВРМ кон УНДП |
| Надлежна институција | МТСП, АВРМ и УНДП |
| Партнер институција | АППРМ, ЦРМ, Занаетчиски комори |

**Услови и критериуми**

Право на учество во програмата Самовработување имаат сите невработени лица регистрирани како активни баратели на работа.

1.500 учесниците во програмата Самовработување ќе стекнат право да добијат обука за претприемништво. Од нив 1.050 ќе бидат избрани за поддршка за изработка на бизнис план. 920 невработени лица кои доставиле најдобри бизнис планови ќе добијат помош при регистрација на сопствен бизнис и ќе добијат грант во форма на опрема и/или материјали за започнување на бизнисот.

За реализација на секое самовработување се предвидува поддршка со неповратни средства во висина на 201.600,00 денари, од кои 185.000,00 денари во вид на директна поддршка за набавка на опрема и/или репроматеријали, додека останатите 16.600,00 денари служат за поддршка во вид на основна обука за претприемништво и водење бизнис во времетраење од најмалку 30 часа, ваучер систем за изработка на бизнис план и поддршка при регистрирање на бизнисите.

За лицата за коишто во процесот на аплицирање ќе се утврди дека преку оваа програма ќе формализираат постојан бизнис, ќе се организира 30 часовна обука за унапредување на претприемачките и менаџерски вештини. И за оваа група учесници, се предвидува поддршка со неповратни средства во висина на 201.600,00 денари од кои 185.000,00 денари во вид на директна поддршка за набавка на опрема и/или репроматеријали, додека останатите 16.600,00 денари служат за обезбедување на горенаведената обука, ваучер за изработка на бизнис план и помош при регистрација на сопствениот бизнис.

Најуспешните 15 кандидати (од 900 селектирани за поддршка) кои ќе презентираат одржливи и иновативни бизнис-планови и согласно критериумите за евалуација се оценети за бизниси кои имаат најголем потенцијал за раст ќе добијат грант во вкупен износ од 257.000,00 денари во вид на директна поддршка за набавка на опрема и/или репроматеријали.

Кандидатите кои ќе презентираат одржлив бизнис план, кој јасно укажува на потреба од вработување на најмалку две лица за успешно функционирање на бизнисот но и преку економски и финансиски параметри ја потврдува одржливоста на дополнителното вработување, имаат можност да аплицираат за грант кој ќе поддржи самовработување на основачот на фирмата и дополнително вработување за најмногу 1 лице. Во тој случај, средствата на вкупниот грант ќе изнесуваат 293.600,00 денари од што 201.600,00 денари за реализација на самовработувањето и отворање на бизнисот и 92.000,00 денари за дополнително вработено лице. Основачот на правниот субјект ќе има обврска да го задржи дополнително вработеното лице најмалку 12 месеци. Вкупниот број на бизниси што ќе бидат поддржани со грант за самовработување и дополнително вработувања нема да надмине 50 во текот на една година.

Доколку некој од најуспешните 15 кандидати со иновативни бизнис планови предвидуваат дополнителни вработување и при тоа од комисијата нивниот бизнис план е селектиран меѓу најуспешните 50 бизнис планови, на овие кориснци ќе им се одобри и дополнителен грант од 92.000,00 денари. Во тој случај, вкупната поддршка за набавка на опрема и/или материјали ќе изнесува 349.000,00 денари.

Истовремено, корисниците на оваа програма ќе можат да ги користат можностите што ги нуди Проектот “Македонија вработува“ уреден во рамките на Законот за вработување и осигурување во случај на невработеност во однос на член 98.

Во програмата самовработување ќе се вклучат кандидатите од мерката 3.6 Обука за стекнување вештини од стари занаети кои успешно ќе ја завршат обуката и ќе изразат желба да основаат занаетчиска дејност (правен субјект). Овие лица ќе се вклучат директно (независно од двата објавени огласи), и ќе ги поминат сите чекори од програмата, односно пополнување на изјава за согласност, пријава и прашалник, 30 часовна обука за претприемништво и стекнување на бизнис вештини, изработка на Бизнис план со подршка на советник од АППРМ, и регистрирање на занаетчиска дејност. Вкупниот грант ќе изнесува 201.600,00 денари од кои 185.000,00 денари ќе бидат за набавка на опрема и/или материјали додека остатокот за останатите активности како во редовната програма.

Дополнителна поддршка ќе се обезбеди на 50 микро и мали бизниси со цел да се зголеми нивната конкурентност, а со тоа и потенцијал за раст и отворање на нови работни места. Изборот на моделите за поддршка и областите за кои ќе се подготват краткорочни планови и предлог решенија ќе се заснива на досегашните искуства како и стекнатите сознанија за време на обуката. Средствата за реализација на оваа поддршка ќе бидат издвоени од страна на УНДП.

**Програмата самовработување нема да поддржува основање на бизнис во земјоделска дејност, односно дејност од Сектор А/А, Оддел 01 – Растително и животинско производство, лов и услужни дејности поврзани за нив.**

Покрај овие земјоделски дејности програмата за Самовработување нема да ги поддржи и следните дејности:

* Трговија на големо и дистрибуција,
* Производство и дистрибуција на оружје,
* Финансиски и осигурителни бизниси и активности кои вклучуваат игри на среќа
* Бизниси од областа на транспортот (такси превоз);
* Активности поврзани со недвижнини,
* Консултантски услуги

Приоритет за вклучување во Програмата ќе имаат невработените лица кои првпат аплицираат за користење на грант.

Ако фирмата основана со грант за самовработување престане со својата дејност, основачот/грантистот е должен да врати: 80 проценти од грантот, доколку дејноста престане во рок од една година од регистрацијата на фирмата или 60 проценти од грантот, доколку дејноста престане во рок од две години од регистрацијата на фирмата.

Лицата кои ќе ги искористат средствата за набавка на опрема и/или материјали преку Програмата Самовработување, не може да се вратат во евиденцијата на невработени лица до истекот на рокот на договорот или се додека не го врати долгот произлезен од непочитување на одредбите во Договорот.

|  |  |
| --- | --- |
| **Програма за самовработување – МЛАДИ ДО 29 ГОДИНИ** | |
| **Цел** | Да се ​​поддржат невработените млади лица во основање сопствена фирма, формализирање на веќе постоечка (неформална) дејност и во создавање дополнителни вработувања |
| **Опфат на корисници** | 300 невработени млади лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа |
| **Потребни средства** | 64.273.701,00 денари |

|  |  |
| --- | --- |
| 1.2 Програма за самовработување на лицата со инвалидност | |
|  | |
| **Цел** | Целта на програмата е да се ​​зголеми пристапот и учеството на лицата со попречености, како и да се зголемат можностите на пазарот на трудот за нивно вработување. Непосредна цел е да се создадат 100 правни субјекти преку поттикнување на претприемништвото и самовработување на лица со попреченост, како и преку отворање на дополнителни 200 нови работни места во тие почетни бизниси. |
| **Опис** | Оваа програма вклучува обука за претприемништво, помош при развивање одржлив бизнис-план и регистрирање на дејност, неповратни грантови во форма на опрема и материјали, и менторство во време на започнување на бизнисот. Корисниците ќе добијат можност за менторство и стручна поддршка во текот на програмата и по регистрација на бизнисот. |
| **Опфат на корисници** | 300 невработени лица од кои, 100 лица со попреченост од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа[[3]](#footnote-4) и 200 дополнителни лица вработени во почетните бизниси[[4]](#footnote-5) |
| **Потребни средства** | 49.400.000,00 денари[[5]](#footnote-6) |
| **Извори на средства** | Буџет од 2015 год. на АВРМ - потсметка активни програми и мерки за вработување кон УНДП |
| **Надлежна институција** | МТСП, АВРМ и УНДП |
| **Партнер институција** | ЦРМ, Занаетчиски комори, Здруженија и сојузи на лица со попречености |

Целта на програмата е да се ​​зголеми пристапот и учеството на лицата со инвалидитет, како и да се зголемат можностите на пазарот на трудот за нивно вработување. Непосредна цел е да се создадат 100 правни субјекти преку поттикнување на претприемништвото и самовработување на лица со попреченост, како и преку отворање на дополнителни 200 нови работни места во тие почетни бизниси.

Преку соработка со соодветни институции, организации и здруженија кои работат со лица со попреченост и индивидуален пристап ќе се идентификуваат лицата со попреченост кои можат да се вклучат на пазарот на труд, преку нивно анимирање, мотивирање, промоција на можностите за вработување, обука и стекнување на меки вештини, вработување, самовработување, поддршка на кандидатите после вработувањето или регистрирањето на сопствен бизнис и следење на успешноста на кандидите.

Носител на програмата е МТСП додека процесот на имплементација на програмата се одвива преку 30-те центри за вработување (ЦВ) на АВРМ, УНДП и центрите за социјална работа, со вклучување на здруженија на граѓани и сојузи на лица со попреченост.

Програмата се базира врз принципите на конкурентност со цел максимизирање на ефектите од вложените средства. Процесот на селекција ќе се одвива низ неколку фази и има за цел да обезбеди транспарентност и конкурентност, и да поддржи кандидати со најдобри бизнис идеи кои гарантираат одржливи резултати.

Учесниците кои ќе ги задоволат поставените критериуми на Програмата се стекнуваат со одредени права и обврски, и тоа:

* можност да посетуваат обука за “меки” вештини
* можност да посетуваат обука за претприемништво и бизнис планирање
* да добијат Потврда за завршени обуки;
* можност да добијат менторство и стручна поддршка во текот на програмата и по регистрација на бизнисот;
* да регистрираат правен субјект во Централен регистар на РМ и да се самовработат;
* да користат грант во форма на опрема и/или материјали во износ од 270.000,00 МКД согласно условите наведени во договорот;
* можност да остварат дополнително вработување до две лица и дополнителен грант во форма на опрема и/или материјали во износ од 92.000,00 МКД по лице;
* да ги користат правата и бенефициите од посебниот фонд согласно Законот за вработување на инвалидни лица согласно позитивните законски прописи;
* да обезбедат услови за непречен мониторинг за времетраење на договорот.

Ако фирмата основана со грант за самовработување престане со својата дејност, основачот/грантистот е должен да врати: 80 проценти од грантот, доколку дејноста престане во рок од една година од регистрацијата на фирмата или 60 проценти од грантот, доколку дејноста престане во рок од две години од регистрацијата на фирмата.

Новоформираниот бизнис кој ќе вработи дополнително лице согласно условите и критериумите предвидени со оваа Програма, има обврска да го задржи лицето на работа најмалку 12 месеци од денот на засновањето на работниот однос или на нејзино/негово место да вработи друго невработено лице регистрирано во евиденцијата на АВРМ. Во спротивно работодавачот ќе треба да ги врати искористените средства за опрема и/или материјали, во паричен износ сразмерно со времетраењето на вработувањето.

## СУБВЕНЦИОНИРАНИ РАБОТНИ МЕСТА

1. **СУБВЕНЦИОНИРАНИ РАБОТНИ МЕСТА**

|  |  |
| --- | --- |
| 2.1 Поддршка на растот на микро и мали претпријатија за создавање на нови работни места | |
|  | |
| **Цел** | Да се поддржи создавање на работни места во микро и малите претпријатија |
| **Опис** | Неповратен грант во опрема и материјали наменет за успешни и иновативни микро и мали претпријатија, заради отворање на нови работни места |
| **Опфат на корисници** | 200 невработени лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа |
| **Потребни средства** | 18.400.000,00 денари |
| **Извори на средства** | Буџет на АВРМ-Потсметка за активни програми и мерки за вработување, кон УНДП |
| **Надлежна институција** | МТСП,АВРМ, УНДП и АППРМ |

**Услови и критериуми**

Во оваа програма, со неповратен грант во форма на опрема и материјали (92.000,00 денари) ќе се поддржи создавање на нови работни места со полно работно време во претпријатија кои 1) биле регистрирани најмалку една година; 2) ги исполниле сите обврски за даноци и придонеси за социјално осигурување; 3) не го намалиле бројот на вработени во шесте месеци пред поднесувањето на апликацијата.

Претпријатијата кои вработуваат невработени лица во рамките на оваа програма се должни да го задржат на работа субвенционираниот работник уште 12 месеци без да не го намалат бројот на вработени.

Корисниците на оваа програма не ќе можат да ги користат можностите што ги нуди Проектот “Македонија вработува“ уреден во рамките на Законот за вработување и осигурување во случај на невработеност во однос на член 98.

|  |  |
| --- | --- |
| **Поддршка на растот на микро и мали претпријатија за создавање на нови работни места – МЛАДИ ДО 29 ГОДИНИ** | |
| **Цел** | Да се поддржи создавање на работни места за млади невработени лица до 29 години во микро и мали претпријатија |
| **Опфат на корисници** | 80 невработени млади лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа |
| **Потребни средства** | 7.360.000,00 денари |

|  |  |
| --- | --- |
| 2.2 Финансиска поддршка за мобилност на работна сила | |
|  | |
| **Цел** | Да се поддржи создавање на работни места во микро и малите претпријатија |
| **Опис** | Неповратен грант во опрема и материјали наменет за успешни и иновативни микро и мали претпријатија, заради отворање на нови работни места |
| **Опфат на корисници** | 50 невработени лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа |
| **Потребни средства** | 4.600.000,00 денари |
| **Извори на средства** | Буџет на АВРМ– Потсметка за активни програми и мерки за вработување |
| **Надлежна институција** | АВРМ, МТСП |

**Услови и критериуми**

Во оваа програма, со неповратен грант во форма на финансиски средства (92.000,00 денари) ќе се поддржи создавање на нови работни места со полно работно време во микро и мали претпријатија кои: 1) биле регистрирани најмалку една година; 2) ги исполниле сите обврски за даноци и придонеси за социјално осигурување заклучно со денот на аплицирање; 3) не го намалиле бројот на вработени во шесте месеци пред поднесувањето на апликацијата, 4) претпријатија кои се занимаваат со производствена дејност; 5) препријатија кои исплатиле 15.000 денари нето плата месечно во претходните 6 месеци; 6) лицата кои ќе се вработат преку оваа мерка, да не биле вработени во истата фирма во претходните 2 години; 7) минимална оддалеченост од населено место на работодавач до населено место на невработеното лице да изнесува 30 и повеќе километри.

Финансиската поддршка ќе се распредели на 12.000,00 денари како еднократен надомест за работодавачот и 80.000,00 денари за невработеното лице како надомест за трошоци за кирија и/или транспортни трошоци за времетраење на периодот на субвенционирање.

Претпријатијата со исклучок на град Скопје и територија на Скопје, како и претпријатија чие седиште и локација се наоѓаат во град Скопје и територија на Скопје, нема да можат да се вклучат во Програмата.

Претпријатијата кои вработуваат невработени лица во рамките на оваа програма се должни да го задржат на работа субвенционираниот работник уште 12 месеци без да не го намалат бројот на вработени.

Од програмата ќе бидат изземени микро и мали претпријатија регистрирани во дејност земјоделство.

Истовремено, корисниците на оваа програма ќе можат да ги користат можностите што ги нуди Проектот “Македонија вработува“ уреден во рамките на Законот за вработување и осигурување во случај на невработеност во однос на член 98.

|  |  |
| --- | --- |
| **Поддршка на растот на микро и мали претпријатија за создавање на нови работни места – МЛАДИ ДО 29 ГОДИНИ** | |
| **Цел** | Да се поддржи создавање на работни места за млади невработени лица до 29 години во микро и мали претпријатија |
| **Опфат на корисници** | 20 невработени млади лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа |
| **Потребни средства** | 1.840.000,00 денари |

|  |  |
| --- | --- |
| 2.3 Програма за условен паричен надоместок за субвенционирано вработување на лица во социјален ризик | |
|  | |
| Цел | Да се поттикнат претпријатијата да вработуваат лица во социјален ризик |
| Опис | Програмата нуди три вида на поволности кои работодавачот може да ги избере:   1. Шест месеци субвенционирање на бруто плата за работното место кај работодавачи кои ќе вработат регистрирани невработени лица, кои што се во социјален ризик, при што работодавачот се обврзува да ги задржи овие лица во работен однос најмалку уште дополнителни шест месеци, 2. Шест месеци субвенционирање на нето плата за работното место кај работодавачи кои ќе вработат регистрирани невработени лица, кои што се во социјален ризик, и шеесет месечно ослободување од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување, [[6]](#footnote-7) 3. Шест месеци субвенционирање на нето плата за работното место кај работодавачи кои ќе вработат регистрирани невработени лица, кои што се во социјален ризик, и триесет и шест месечно ослободување од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување и персонален данок на доход со обврска работникот да се задржи дополнителни дванаесет месеци на работа.[[7]](#footnote-8) |
| Опфат на корисници | 166 невработени лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа.   1. Приоритетни целни групи:   - корисници на социјална парична помош (СПП) кои се на возраст помеѓу 16 и 29 години,  - лица кои до 18 годишна возраст имале статус на деца без родители и родителска грижа (корисници на парична помош 18-26),  - лица кои биле корисници на програмата условен паричен надомест за средно образование.   1. Корисници на социјална парична кои припаѓаат на било која друга возрасна група, 2. Лица, кои се:  * Членови на семејства корисници на едно од следниве права: Постојана парична помош и Детски додаток * Жртви на семејно насилство кои се сместени во шелтер центри или чијшто месечен семеен приход по член на семејство во годината пред годината во која аплицираат е понизок од 50% од последната просечна нето плата објавена од Државниот завод за статистика * Лица кои биле корисници на државна стипендија во последните 15 години и чијшто месечен семеен приход по член на семејство во годината пред годината во која аплицираат е понизок од 50% од последната просечна нето плата објавена од Државниот завод за статистика * Лица до 29 години чијшто месечен семеен приход по член на семејство во годината пред годината во која аплицираат е понизок од 50% од последната просечна нето плата објавена од Државниот завод за статистика   Вкупниот број на вработувања во рамките на оваа програма врз основа на критериумот млади лица до 29 години со ниски примања не смее да надминува повеќе од 15% од вкупниот број на склучени договори за вработување во рамките на оваа програма |
| Потребни средства | 16.882.200,00 денари |
| Извори на средства | Буџет на МТСП (Кредит на СБ) за АВРМ |
| Надлежна институција | МТСП, АВРМ, ЦСР |

Услови и критериуми

Оваа програма е насочена кон лицата кои се во социјален ризик евидентирани како невработени во АВРМ.

Субвенцијата ќе се исплаќа во два износи – еден понизок за лицата кои немаат квалификации и еден повисок за оние лица со повисок степен на образование или кои ќе бидат вработени на места на кои се извршуваат покомплексни работни задачи.

Вработените лица кои немаат квалификации ќе добиваат субвенција за бруто месечна плата во износ од 13.500,00 денари. Лицата со повисок степен на образование или оние кои ќе бидат вработени на места на кои се извршуваат покомплексни работни задачи, ќе добиваат субвенција за бруто месечна плата во износ од 17.000,00 денари. Субвенцијата ќе се исплаќа во текот на првите 6 месеци од периодот на субвенционирано вработување, кое треба да трае најмалку 12 месеци.

Дополнително, во текот на првите 6 месеци од периодот на субвенционираното вработување, на работодавачот ќе му се исплаќаат по 5.000,00 денари месечно по вработено лице, и истите ќе бидат наменети за покривање на трошоците за обука и материјали. Со тоа, вкупните износи на субвенциите кои ќе им се исплаќаат на работодавачите ќе изнесуваат 18.500,00 денари односно 22.000,00 денари.

За времетраење на работниот однос на лицата корисници на социјална помош вклучени во програмата ќе им мирува правото на користење на социјална помош.

|  |  |
| --- | --- |
| Програма за условен паричен надоместок за субвенционирано вработување на лица во социјален ризик – МЛАДИ ДО 29 ГОДИНИ | |
| Цел | Да се поттикнат претпријатијата да вработуваат млади лица во социјален ризик |
| Опфат на корисници | 60 невработени млади лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа |
| Потребни средства | 6.102.000,00 денари |

|  |  |
| --- | --- |
| 2.4 Субвенционирано вработување за невработени лица преку ослободување од придонеси/ персонален данок на доход (Проект “Македонија вработува“) | |
|  | |
| **Цел** | Да се поттикнат претпријатијата да вработуваат невработени лица на возраст од 15 - 58 години до пензионирање |
| **Опис** | Ослободување од плаќање на придонеси за социјално осигурување и персоналниот данок на доход предвидено за работодавачи кои ќе вработат регистрирани невработени лица на возраст над 15 - 58 години до пензионирање, во согласност со одредбите од Законот за вработување и осигурување во случај на невработеност |
| **Индивидуални корисници** | 5.000невработени лица од евиденцијата на активни баратели на работа на АВРМ |
| **Пресметан просечен износ на ослободување** | 507.540.000,00 денари годишно (42.295.000,00 денари месечно) |
| **Извори на средства** | Буџет на Република Македонија |
| **Надлежна институција** | АВРМ, МТСП |

**Услови и критериуми**

Во Законот за вработувањето и осигурување во случај на невработеност со член 98 (Проект “Македонија вработува“) се уредува можноста работодавачот од приватен сектор, кој ќе вработи невработено лице од одредена возрасна група (содржано во Законот за вработување и осигурување во случај на невработеност) 15 - 58 години до пензионирање по негово барање да биде ослободен од плаќање на персонален данок на доход/придонеси од задолжително социјално осигурување во зависност од предвидените ослободувања за одредена возрасна група прецизирано во Законот за вработување и осигурување во случај на невработеност. Поточно:

* Работодавачот од приватен сектор кој по претходно поднесено барање до Агенцијата ќе вработи **невработено лице до 29 години** возраст со полно работно време, кај кого нема намалување на бројот на вработените на неопределено време сметано од 31.12.2013 година до денот на вработувањето на нови работници, освен во случаи на смрт или пензионирање, ќе биде ослободен од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување.

Ослободувањето од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување се однесува на период од 12 месеци, сметано од денот на вработувањето на лицето.

Ослободувањето од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување на месечна основа се однесува до просечна бруто плата за претходната година објавена од Државниот завод за статистика, а за разликата над просечната бруто плата се пресметуваат и плаќаат придонеси од задолжително социјално осигурување.

Работодавачот е должен да го задржи лицето од став 1 на овој член уште 12 месеци, по истекот на периодот во којшто е ослободен од плаќање придонеси од задолжително социјално осигурување.

Работодавачот од став 4 на овој член кој нема да го задржи лицето уште 12 месеци по истекот на периодот во којшто е ослободен од плаќање придонеси од задолжително социјално осигурување должен е во рок од 15 дена да ги уплати придонесите од задолжително социјално осигурување согласно закон.

Работодавачот е должен во период од 24 месеци од денот на вработувањето на лицето од став 1 на овој член да не го намали бројот на вработените, освен во случаи на смрт или пензионирање.

Работодавачот кој неосновано ќе го откаже договорот за вработување е должен во рок од 15 дена да вработи друго невработено лице до 29 години возраст за преостанатиот период до 24 месеци во кој период се зема во предвид и преостанатиот период до 12 месеци за ослободување од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување.

Одредбите од овој член се однесуваат и за самовработени лица до 29 години.

* Работодавачот од приватниот сектор, по претходно поднесено барање до Агенцијата, ќе биде ослободен од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување и /или персонален данок на доход доколку ги исполни следните општи услови:

- невработеното лице кое сака да го вработи да не било претходно вработено кај истиот работодавач кој ќе користи мерка за ослободување од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување и /или персонален данок на доход;

- да не го намалил бројот на вработени лица сметано од 15.03.2015 година до денот на вработувањето на нови работници, согласно мерките од членовите 98-д и 98-ѓ од овој закон, освен во случај на смрт или пензионирање. Доколку работодавачот го зголемил бројот на вработени лица сметано од 15.03.2015 година до денот на вработувањето на нови работници, согласно мерките од членовите 98-д и 98-ѓ од овој закон, да не го намалил вкупниот бројот на вработени лица до денот на вработувањето на новите работници;

- да нема неисплатени плати, придонеси од задолжително социјално осигурување и даноци повеќе од два последователни месеци, што се докажува со потврда издадена од Управата за јавни приходи од страна на работодавачот или по пат на размена на податоци по службена должност преку Агенцијата.

* Невработено лице за кое работодавачот ќе биде ослободен од плаќање на персонален данок на доход и придонеси од задолжително социјално осигурување е:

- **невработено лице до 35 години** возраст, кое што претходно немало заснован работен однос или

- невработено лице до 35 години возраст кое имало претходно заснован работен однос, но пред вработувањето согласно мерката од овој член немало заснован работен однос најмалку три месеци.

Ослободувањето од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување и персонален данок на доход се однесува на период во траење од 36 месеци сметано од денот на вработувањето.

Работодавачот е должен да го задржи лицето од ставот 1 на овој член уште 12 месеци, по истекот на периодот за којшто е ослободен од плаќање придонеси од задолжително социјално осигурување и персонален данок на доход.

Договорот за вработување се потпишува на неопределено време, со полно работно време.

Ослободувањето од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување и персонален данок на доход на месечна основа се однесува до просечна бруто плата за претходната година објавена од Државниот завод за статистика, а разликата над просечната бруто плата за придонеси од задолжително социјално осигурување и персонален данок на доход ја пресметува и плаќа работодавачот.

* Невработено лице за кое работодавачот ќе користи ослободување од плаќање на придонеси на задолжително социјално осигурување е:

- **невработено лице на возраст од 35 до 50 години**, кое во последните 15 години било најмалку 10 години невработено и најмалку три месеци пред вработувањето немало заснован работен однос согласно мерката предвидена во овој член;

- **невработено лице на возраст над 50 години**;

- невработено лице кое е родител на три или повеќе деца и кое најмалку три месеци пред вработувањето немало заснован работен однос; самохран родител и член на еднородителско семејство кое најмалку три месеци пред вработувањето немало заснован работен однос; приматели на социјална парична помош; деца без родители и родителска грижа; жртви на семејно насилство; инвалидно лице со утврдена инвалидност согласно Закон за вработување на инвалидни лица и лице со утврдена намалена работна способност или професионална неспособност за работа за 50% согласно прописите од пензиското и инвалидското осигурување; професионални војници на кои им престанал работниот однос согласно Законот за служба во Армијата на Република Македонија и родители на деца со пречки во развојот кои се корисници на посебен додаток најмалку три месеци пред вработувањето согласно мерката од овој член.

- **невработено лице на возраст над 58 години** кое во последните две години пред вработувањето согласно мерката од овој член, немало засновано работен однос.

Работодавачот кој ќе вработи лице од ставот 1 алинеја 1 на овој член е ослободен од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување во траење од 60 месеци од денот на вработувањето. Работодавачот е должен да го задржи лицето од ставот 1 алинеја 1 на овој член уште 12 месеци, по истекот на периодот во којшто е ослободен од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување.

Работодавачот кој ќе вработи лице од ставот 1 алинеи 2 и 3 на овој член е ослободен од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување во траење од 60 месеци од денот на вработувањето.

Работодавачот кој ќе вработи лице од ставот 1 алинеја 4 на овој член е ослободен од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување до исполнување на условите за стекнување на правото на старосна пензија.

Договорот за вработување за лицата од ставот 1 на овој член треба да биде склучен на неопределено време, со полно работно време.

Ослободувањето од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување, за лицата од ставот 1 на овој член, на месечна основа се однесува до просечна бруто плата за претходната година објавена од Државниот завод за статистика, а разликата над просечната бруто плата за придонесите од задолжително социјално осигурување ја пресметува и плаќа работодавачот.

|  |  |
| --- | --- |
| 2.5 Субвенционирани работни места за лицата со инвалидност | |
|  | |
| **Цел** | Да се зголеми вработливоста и можностите на пазарот на трудот за невработените лица со инвалидност |
| **Опис** | Оваа програма ќе се спроведува во согласност со принципите утврдени во Законот за вработување на лица со инвалидност |
| **Опфат на корисници** | 300 невработени лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа со инвалидност, како што е предвидено со Законот за вработување на лица со инвалидност |
| **Потребни средства** | 200.300.000,00 денари |
| **Извори на средства** | Буџет на АВРМ - потсметка на Посебниот фонд за лицата со инвалидност |
| **Надлежна институција** | МТСП, АВРМ |

**Услови и критериуми**

АВРМ ги презема сите потребни активности за доделување субвенции за лица со инвалидност, во согласност со Законот за вработување на лица со инвалидност и одредбите од Правилникот за доделување неповратни грантови од Посебниот фонд. Работодавачите се должни да доставуваат месечни изводи како доказ за исплата на платата за субвенционираните лица со инвалидност.

## ОБУКИ

1. **ОБУКИ**

|  |  |
| --- | --- |
| 3.1 Обука кај познат работодавач | |
|  | |
| **Цел** | Целта на оваа програма е на невработените лица да им се обезбедат вештини за извршување на работните задачи кои ги бара работодавачот и поттикнување на побарувачката за работа |
| **Опис** | Со оваа мерка им се обезбедува обука на невработените лица за извршување на задачите кои се бараат на работното место понудено од работодавачот |
| **Опфат на корисници** | 300невработени лица од евиденцијата на активни баратели на работа на АВРМ [[8]](#footnote-9),[[9]](#footnote-10) |
| **Потребни средства** | 6.785.100,00 денари |
| **Извори на средства** | ИПА - втор директен грант кон АВРМ |
| **Надлежна институција** | АВРМ,МТСП |

**Услови и критериуми**

Обуката ќе се реализира на работно место во рок од 3 месеци и ќе ги опфати невработените лица евидентирани во регистарот на Агенцијата за вработување на Република Македонија, со приоритет на лицата со основно или средно образование.

Домашните компании кои се заинтересирани да склучат или склучиле договор за соработка со странските инвеститори во Република Македонија ќе добијат приоритет за вклучување во Програмата.

Невработеното лице ќе добива паричен надомест од 6.200,00 денари месечно, вклучувајќи и осигурување во случај на несреќа при работа и професионално заболување. Работодавачот е должен месечно да доставува до АВРМ листа за евиденција на присуството.

Работодавачот е должен да спроведе програма за обука во согласност со претходно утврден план за обука. Работодавачот ќе добие паушален износ за менторство и материјални трошоци еднаков на 1.339,00 денари по обучувано лице. Еден работодавач може максимално да обучи на работно место до 20 лица и не може да врши повеќе од една подготовка за вработување за исто лице, за исто занимање и за иста дејност.

Работодавачот ќе има обврска на работа да задржи најмалку 50 проценти од обучените лица и да не го намали бројот на вкупно вработени со полно работно време во период од 6 месеци. На корисниците на социјална помош за времетраење на обуката ќе им биде активно правото на користење на социјална помош.

|  |  |
| --- | --- |
| **Обука кај познат работодавач – МЛАДИ ДО 29 ГОДИНИ** | |
| **Цел** | Целта на оваа програма е на невработените млади лица да им се обезбедат вештини за извршување на работните задачи кои ги бара работодавачот и поттикнување на побарувачката за работа |
| **Опфат на корисници** | 90невработени млади лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа |
| **Потребни средства** | 2.035.530,00 денари |

|  |  |
| --- | --- |
| 3.2 Обука на работното место со субвенционирано вработување | |
| **Цел** | Стекнување на стручни знаења и вештини за извршување на работните задачи и поттикнување вработување на евидентирани невработени лица кои потешко се вклучуваат на пазарот на трудот (Ранливи категории на невработени лица[[10]](#footnote-11)) |
| **Опис** | Оваа програма е комбинација од стекнување стручно знаење и вештини за подобрување на продуктивноста на поединците и финансиска поддршка – субвенција за нивното вработување |
| **Опфат на корисници** | 333 невработени лица од евиденцијата на активни баратели на работа на АВРМ |
| **Потребни средства** | 44.181.000,00 денари |
| **Извори на средства** | АВРМ - Потсметка за активни програми и мерки за вработување |
| **Надлежна институција** | АВРМ, МТСП |

**Услови и критериуми**

Мерката ќе опфати невработени лица евидентирани во регистарот на Агенцијата за вработување.

Приоритет ќе имаат следните категории на невработени лица:

* лица на возраст 50-55 години
* лица со основно образование и помалку
* млади лица до 29 години со основно образование
* долгорочно невработените
* корисниците на социјална помош и лицата од ранливите категории на население соочени со бариери на пазарот на трудот

Корисниците на социјална помош ќе продолжат да добиваат парична помош во текот на обуката, при што вкупното времетраење на примање на субвенција не може да надмине 18 месеци. Ако корисникот е отпуштен пред истекот на субвенционираната програма, тој има право да се врати во регистарот на корисници на социјална помош.

Обуката на работното место ќе трае три месеци. Работодавачот е должен да ја спроведе програмата врз основа на претходно подготвен план за обука и на учесниците во обуката да им издаде потврда за спроведената практична обука.

Обучуваните лица ќе добијат 6.200,00 денари месечно, со вклучено осигурување во случај на несреќа при работа и професионално заболување.

По завршување на обуката на работното место, работодавачот е обврзан да ги вработи сите обучени лица за што ќе добие субвенција за вработување во форма на финансиска поддршка за бруто плата во износ од 19.000,00 денари месечно за период од 6 месеци со полно работно време од кои 14.000,00 денари за невработеното лице и 5.000,00 денари ги задржува работодавачот, како надомест за направените трошоци за подготовка на лицето во работниот процес. Работодавачот има обврска да го задржи на работа субвенционираниот работник во следните 12 месеци и да не го намали бројот на вработените на неопределено време.

|  |  |
| --- | --- |
| **Обука на работното место со субвенционирано вработување – МЛАДИ ДО 29 ГОДИНИ** | |
| **Цел** | Стекнување на стручни знаења и вештини за извршување на работните задачи и поттикнување вработување на евидентирани невработени млади лица кои потешко се вклучуваат на пазарот на трудот |
| **Опфат на корисници** | 100 невработени млади лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа |
| **Потребни средства** | 13.260.000,00 денари |

|  |  |
| --- | --- |
| 3.3 а) Обука за задоволување на побарувани занимања на пазарот на трудот | |
|  | |
| **Цел** | Целта на програмата е да се зголеми вработливоста на невработените лица преку стекнување знаења и вештини за занимања барани на пазарот на трудот |
| **Опис** | Програмата за обука ја спроведуваат верификувани приватни спроведувачи на обуки (приватни компании, стопански комори, занаетчиски комори) и средни стручни училишта |
| **Опфат на корисници** | 643невработени лица од евиденцијата на активни баратели на работа на АВРМ[[11]](#footnote-12) |
| **Потребни средства** | 35.236.400,00 денари |
| **Извори на средства** | 13.316.400 денари АВРМ – Потсметка за активни програми и мерки за вработување  21.920.000,00 денари ИПА – трет директен грант кон АВРМ |
| **Надлежна институција** | Верификувани спроведувачи на обуки (приватни компании, стопански комори, занаетчиски комори, средни стручни училишта)  АВРМ, МТСП, МОН, ЦСОО, ЦОВ |

**Услови и критериуми**

Програмата за обука ќе се реализира во период од четири месеци кај верификуван спроведувач на обука, при што еден месец ќе се изведува во реални услови кај работодавач.

Обуката ќе овозможи стекнување вештини и знаења за занимања барани на пазарот на труд, утврдени од повеќе извори (податоци за локалниот пазар на труд, анализа на потребите од вештини на пазарот на труд, анкета спроведена од страна на организацијата на работодавачи, стопанските комори и единиците на локална самоуправа).

Обуката ќе ја спроведат приватни компании, стопански комори, занаетчиски комори и други верификувани спроведувачи на обуки како и средни стручни училишта.

Критериумите за учество во обука за секое занимање, вклучувајќи го и претходното образовно ниво, ќе бидат дефинирани во програмите за обука.

Спроведувачите на обука ќе добијат максимум 30.000,00 денари паричен надомест по обучено лице. Лицата вклучени во обуките ќе добијат месечен надомест од 6.200,00 денари (со вклучен персонален данок на доходи осигурување во случај на несреќа при работа и професионално заболување). По завршување на обуката и проверката на стекнатите знаења и вештини учесниците ќе добијат соодветна потврда за стекнатите знаења, која ќе биде внесена во индивидуалното досие на евидентираното невработено лице.

На корисниците на социјална помош за времетраење на обуката ќе им биде активно правото на користење на социјална помош.

|  |  |
| --- | --- |
| **Обука за задоволување на побарувани занимања на пазарот на трудот – МЛАДИ ДО 29 ГОДИНИ** | |
| **Цел** | Целта на мерката е да се зголеми вработливоста на невработените млади лица преку стекнување знаења за занимања барани на пазарот на трудот |
| **Опфат на корисници** | 193 невработени млади лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа |
| **Потребни средства** | 10.570.920,00денари |

|  |  |
| --- | --- |
| 3.3 б) Обука за задоволување на побарувани занимања на пазарот на трудот (за глуви и слепи лица) | |
|  | |
| **Цел** | Целта на програмата е да се зголеми вработливоста на невработените лица со пречки во видот и слухот, преку стекнување знаења и вештини за занимања барани на пазарот на трудот |
| **Опис** | Програмата за обука ја спроведуваат средни стручни училишта |
| **Опфат на корисници** | 100[[12]](#footnote-13) невработени лица со пречки во видот и слухот регистрирани во евиденцијата на активни баратели на работа на АВРМ |
| **Потребни средства** | 6.200.000,00 денари |
| **Извори на средства** | АВРМ - Потсметка на Посебниот фонд за лицата со инвалидност |
| **Надлежна институција** | Средни стручни училишта  АВРМ, МТСП, МОН, ЦСОО, ЦОВ |
| **Партнер институција** | Здруженија и сојузи на инвалидни лица |

**Услови и критериуми**

Програмата за обука ќе се реализира во период од четири месеци кај средни стручни училишта[[13]](#footnote-14), при што еден месец ќе се изведува во реални услови кај работодавач.

Обуката ќе овозможи стекнување вештини и знаења за занимања барани на пазарот на труд како што се:

* масер терапевт, ориентација и мобилност во простор и описменување со Брајово писмо за слепи лица и
* аргон заварувач и водоинсталатер за глуви лица

Критериумите за учество во обука за секое занимање, вклучувајќи го и претходното образовно ниво, ќе бидат дефинирани во програмите за обука.

Спроведувачите на обука ќе добијат максимум 30.000,00 денари паричен надомест по обучено лице. Лицата вклучени во обуките ќе добијат месечен надомест од 8.000,00 денари (со вклучен персонален данок на доходи осигурување во случај на несреќа при работа и професионално заболување). По завршување на обуката и проверката на стекнатите знаења и вештини учесниците ќе добијат соодветна потврда за стекнатите знаења, која ќе биде внесена во индивидуалното досие на евидентираното невработено лице.

На корисниците на социјална помош за времетраење на обуката ќе им биде активно правото на користење на социјална помош.

|  |  |
| --- | --- |
| **Обука за задоволување на побарувани занимања на пазарот на трудот (глуви и слепи) – МЛАДИ ДО 29 ГОДИНИ** | |
| **Цел** | Целта на програмата е да се зголеми вработливоста на невработените млади лица со пречки во видот и слухот, преку стекнување знаења и вештини за занимања барани на пазарот на трудот |
| **Опфат на корисници** | 30 невработени млади лица лица со пречки во видот и слухот, од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа |
| **Потребни средства** | 1.860.000,00денари |

|  |  |
| --- | --- |
| 3.4 Обука за напредни ИТ-вештини | |
|  | |
| Цел | Мерката има за цел да се надградат вештините на евидентирани активни баратели на работа во областа на информатичката технологија со цел да се зголеми нивната конкурентност и можности на пазарот на трудот |
| Опис | Обука за стекнување со напредни информатичко-технолошки вештини, организирана од сертифицирани спроведувачи на обука, која води до сертификат признат на национално и на меѓународно ниво. Во оваа мерка можат да се вклучат лица во работен однос кои ќе сакаат да се стекнат или подобрат своите знаења и ИТ вештини |
| Опфат на корисници | 332 невработени лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа од кои најмногу 30 лица кои што се во работен однос. |
| Потребни средства | 21.423.000,00 денари |
| Извори на средства | 18.265.500,00 денари од ИПА трет директен грант кон АВРМ  3.157.500,00 денари од АВРМ – Потсметка за активни програми и мерки за вработување |
| Надлежна институција | Сертифицирани центри за обука  АВРМ,МТСП, МИОА |

**Услови и критериуми**

Програмите за обука за напредни ИТ вештини ќе бидат насочени кон надградбата на вештините од областа на информатички технологии на евидентираните невработени лица со завршено средно или високо образование. Програмата за обука ќе ги вклучи следниве програмски пакети:

* **Programming in HTML5 with JavaScript and CSS3**
* **MCSD: Web Applications**

Обуката **„Programming in HTML5 with JavaScript and CSS3“** е наменета за Web дизајнери и Web програмери (front-end developers) кои работат на дизајн, креирање и управување со содржината на веб страните. Вештините стекнати од оваа обука ќе може да се применат во реална околина за правење на модерни веб страни, вештини за уредување на веб страните преку HTML5 и CSS3, како и додавање на динамична содржина во истите со користење на JavaScripts.

Обуката **„MCSD: Web Applications“** е наменета за Web програмери и Софтверски инженери, односно професионалци кои ќе се стекнат со комплетни вештини за развој и програмирање на веб апликации, вклучувајќи го и сегментот на клиентско програмирање, серверско програмирање и дизајнирање и унапредување на корисничкиот интерфејс. Со овој пакет, посетителите ќе се стекнат со знаење за сите модерни алатки и најдобри практики за програмирање на динамични и скалабилни веб апликации базирани на Microsoft ASP.NET.

Дополнително, ќе се обработуваат најдобрите практики за комуникација со бази на податоци, искористување на MVC шаблонот за програмирање на веб апликации како и проширување на функционалностите на апликациите со дизајнирање на сервиси хостирани на Microsoft Azure платформата.

Во Обуката за „**Programming in HTML5 with JavaScript and CSS3**“, ќе можат да се вклучат најмногу 30 лица во работен однос кои ќе сакаат да се стекнат или ги подобрат своите знаења и ИТ вештини. 50% од утврдените трошоци за обуката ќе ги финансира АВРМ, додека останатите 50% се на товар на лицето што ќе учествува во обуката.

Програмите за обука се организираат во Скопје и во други градови, каде има лиценцирани спроведувачи на обуки. Право на учество во мерката имаат евидентирани невработени лица со завршено средно или високо образование. Изборот на невработените кандидати кои ќе бидат вклучени во обуката е дел од обврската на обучувачките центри, кои треба да направат претходна проверка на соодветните ИТ вештини, врз основа на дефинираните критериуми од страна на МИОА. Времетраењето на обуката е од 3 до 6 месеци. По завршување на обуките, лицата добиваат уверение за посетувана обука и полагаат завршен испит за стекнување со меѓународен сертификат. Полагањето на завршниот испит за програмските пакети треба да се реализира во рок од три месеци од завршување на обуките, а за лицата кои завршиле обуки од програмските пакети кои се лиценцирани од страна на MICROSOFT, ќе им биде овозможено повторно полагање на завршен испит доколку не го положиле истиот. Повторното полагање на испитот ќе се овозможи во период од три месеци од датумот кога е направено првото полагање на завршниот испит.

Лицата кои биле корисници на оваа мерка во претходните години, не може повторно да бидат вклучени во обуката.

На корисниците на социјална помош за времетраење на обуката ќе им биде активно правото на користење на социјална помош.

|  |  |
| --- | --- |
| **Обука за напредни ИТ-вештини– МЛАДИ ДО 29 ГОДИНИ** | |
| **Цел** | Мерката има за цел да се надградат вештините на евидентирани млади лица активни баратели на работа во областа на информатичката технологија со цел да се зголеми нивната конкурентност и можности на пазарот на трудот |
| **Опфат на корисници** | 150 невработени млади лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа |
| **Потребни средства** | **9.679.066,00** денари |

|  |  |
| --- | --- |
| 3.5 Обука за возачи за Ц и Е - категорија” | |
|  | |
| **Цел** | Зголемување на вработливоста на евидентираните невработените лица преку стекнување на вештини согласно побарувањата во сообраќајната струка и искажаните потреби за работна сила во оваа стопанска гранка и нивно вработување. |
| **Опис** | Обуката ќе биде дел од мерката за обуки за задоволување на побарувани занимања на пазарот на трудот и истата ќе се реализира во лиценцирани автошколи. Лицата кои успешно ќе ја завршат обуката, ќе имаат право да полагаат за возачки испит во лиценцирани испитни центри. Обуката ќе трае еден месец. На лицата вклучени во обуката, за деновите на обука им се обезбедува надомест за покривање на трошоците за храна и превоз. |
| **Опфат на корисници** | 60 лица |
| **Потребни средства** | 2.172.000,00 денари |
| **Извори на средства** | Буџет на АВРМ – Потсметка за активни програми и мерки за вработување |
| **Надлежна институција** | АВРМ |

**Услови и критериуми**

Обуките ќе бидат насочени кон занимања кои се побарувани на пазарот на трудот во сообраќаната струка т.е. ќе бидат насочени кон задоволување на потребите од возачи со положен возачки испит за категорија „Ц“ и „Е“ кај работодавачи пријавени на јавен оглас. Обуките ќе се спроведуваат од страна на селектирани лиценцирани автошколи, а по завршувањето на обуката (теоретски и практичен дел), успешните кандидати ќе полагаат за возачки испит за категорија „Ц“ или “Е“ во испитни центри лиценцирани за организирање и спроведување на возачки испит за оваа категорија.

Критериумите за учество на невработени лица во обуката се следни:

* лицата заинтересирани за учество во обуката да се од евиденцијата на активни баратели на работа во АВРМ
* лицата кои ќе се вклучат во обуката за „Ц“ категорија да имаат претходно добиена (минимум 2 години) и важечка дозвола за категорија „Б“; додека
* лицата кои ќе се вклучат во обуката за „Е“ категорија да имаат претходно добиена (минимум 2 години) и важечка дозвола за категорија „Д“

Обуката ќе трае максимум еден месец. На лицата кои ќе бидат вклучени во обуката, за деновите на обука ќе им се обезбеди надомест за покривање на трошоците за храна и превоз во висина од 6.200,00 денари месечно по лице (со вклучен персонален данок на доход и осигурување во случај на несреќа при работа и професионално заболување).

По завршената обука и положен испит, невработеното лице ќе се стекне со потврда за издавање на возачка дозвола за категорија „Ц“ или „Е“, податок што ќе биде внесен во индивидуалното досие на евидентираното невработено лице.

Лицата кои во период од 3 месеци по положен испит ќе се стекнат со возачка дозвола за категорија „Ц“ или „Е“, ќе имаат можност да се вработат кај некои од заинтересираните работодавачи.

|  |  |
| --- | --- |
| **Обука за возачи за** „Ц“ или „Е“ **- категорија – МЛАДИ ДО 29 ГОДИНИ** | |
| **Цел** | Мерката има за цел зголемување на вработливоста на евидентираните невработените МЛАДИ лица преку стекнување на вештини согласно побарувањата во сообраќајната струка и искажаните потреби за работна сила во оваа стопанска гранка и нивно вработување. |
| **Опфат на корисници** | 18 невработени млади лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа |
| **Потребни средства** | 651.600,00 денари |

|  |  |
| --- | --- |
| 3.6 Обука за стекнување на вештини од стари занаети | |
|  | |
| **Цел** | Да се поттикнат невработените лица за стекнување со вештини од традиционални стари занаети, преку финансиска помош во обуки |
| **Опис** | Во првата фаза невработените лица ќе бидат подржани со обука, која ќе трае од 2 – 6 месеци, зависно од занаетот.  По завршување на обуката, лицата ќе имаат можност да регистрираат бизнис и бидат поддржани преку вклучување во 1.1 Програмата Самовработување |
| **Опфат на корисници** | 20невработени лица |
| **Потребни средства** | 1.119.600,00 денари |
| **Извори на средства** | Буџет на АВРМ – Потсметка за активни програми и мерки за вработување |
| **Надлежна институција** | АВРМ, МТСП, Занаетчиски комори |

**Услови и критериуми**

Заинтересираните невработени лица вклучени во мерката ќе можат да се стекнат со вештини од традиционални стари занаети како што се:

* ковачи;
* бочвари;
* јорганџии;
* стаклари;
* оџачари;
* кујунџии (изработувачи на лимени предмети).

Спроведувачите на обука ќе добијат максимум 30.000,00 денари паричен надомест по обучено лице. Лицата вклучени во обуките ќе добијат месечен надомест од 6.200,00 денари (со вклучен персонален данок на доход и осигурување во случај на несреќа при работа и професионално заболување).

|  |  |
| --- | --- |
| **Обука за стекнување на вештини од стари занаети – МЛАДИ ДО 29 ГОДИНИ** | |
| **Цел** | Да се поттикнат МЛАДИТЕ невработени лица стекнување со вештини во занаети кои се во изумирање, преку финансиска помош во обуки |
| **Опфат на корисници** | 6 невработени млади лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа |
| **Потребни средства** | **335.880,00** денари |

|  |
| --- |
| 3.7 а) Практикантство 1 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Цел** | Целта на програмата младите невработени лица да се стекнат со можности за практично учење и работно искуство кај работодавач од приватен сектор, што ќе им се овозможува подготвени да се вклучат на пазарот на трудот |
| **Опис** | Програмата им нуди на младите невработени лица до 29-годишна возраст со средно и високо образование можност да се здобијат со практични вештини и искуство кај работодавач од приватен сектор |
| **Опфат на лица** | 1.000 невработени млади лицаод евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа[[14]](#footnote-15) |
| **Потребни средства** | 18.600.000,00 денари |
| **Извори на средства** | ИПА –втор и трет директен грант кон АВРМ |
| **Надлежна институција** | АВРМ,МТСП, работодавачи |

**Услови и критериуми**

Програмата за практична работа е насочена кон младите невработени лица на возраст до 29 години со средно и високо образование. Практикантите ќе имаат можност за стекнување на практично знаење и вештини во приватни претпријатија. Практикантите добиваат 6.200,00 денари месечно, со вклучен персонален данок на доход и осигурување во случај на несреќа при работа и професионално заболување.

Право на учество имаат само работодавачи од приватен сектор. Работодавачот треба да подготви план и програма за обука за практична работа и да назначи ментор за практикантот.

На крајот на програмата, работодавачот ќе има обврска да издаде потврда за завршена практична работа.

На корисниците на социјална помош за времетраење на обуката ќе им биде активно правото на користење на социјална помош.

|  |  |
| --- | --- |
| 3.7 б) Практикантство 2 | |
|  | |
| **Цел** | Целта на оваа програма е превентивно делување кај младите невработени лица заради зголемување на нивната вработливост со што ќе им се овозможи подготвени да се вклучат на пазарот на трудот. |
| **Краток опис** | Поддршката за стекнување на одредени знаења и вештини кај работодавач од приватен сектор ќе се обезбеди за лица со средно и високо образование, постдипломците и други евидентирани невработени лица до 29 -годишна возраст кои немаат работно искуство согласно со последното ниво или профил на образование. |
| **Опфат на корисници** | 500 невработени млади лицаод евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа[[15]](#footnote-16) |
| **Потребни средства** | Средствата ги обезбедува работодавачот |
| **Извори на средства** | Работодавачот |
| **Надлежни институции за имплементација** | АВРМ,МТСП,МОН |

**Услови и критериуми**

Со оваа програма се планира да бидат опфатени млади невработени лица до 29- годишна возраст, лицата со средно и високо образование и постдипломците за период од 3 до 6 месеци. Оваа Програма едно невработеното младо лице може да ја користи само еднаш. Лицата кои учествувале во Програмата за практиканство согласно со оперативните планови за активни програми и мерки за вработување во предходните години немаат право на учество во оваа Програма.

При утврдување на бројот на практикантите кај работодавачите, ќе се имаат во предвид следниве правила и процедури:

* Договорот за практична работа меѓу работодавачот, практикантот и Агенцијата за вработување на Република Македонија се склучува на минимум 3 месеци до максимум од 6 месеци;
* Образованието на практикантот треба да е соодветно на описот на работното место за кое се ангажира;
* По завршувањето на праксата, практикантот и работодавачот се должни да пополнат Образец за оценка на практикантската работа.

Работодавачот каде се спроведува практичната работа е должен да:

* обезбеди услови за вршење на практикантската работа согласно со договорот,
* обезбеди осигурување во случај на несреќа при работа и професионално заболување;
* обезбеди ментор кој ќе ја спроведува обуката;
* му наложи на менторот континуирано да се грижи за практикантите и нивните активности и соодветно да ги насочува, поттикнува и оценува;
* обезбеди материјали и средства за вршење на практикантската работа;
* обезбеди тајност на податоците и заштита на приватноста;
* обезбеди други услови за кои меѓусебно тие се договориле и
* работодавачот ако има потреба може да му обезбеди финансиски надоместок на практикантот до 6.200 денари на месечна основа со вклучен персонален данок на доход.

|  |  |
| --- | --- |
| 3.7 в) Работно оспособување на лица во образовен процес (средношколци и студенти) | |
|  | |
| **Цел** | Полесна трансформација од школо на работа средношколци од стручните средни училишта и студенти од техничките факултети во завршна година од школување/студирање. |
| **Краток опис** | Поддршка за полесна трансформација од школо на работа на средношколци од стручните средни училишта и студенти од техничките факултети во завршна година од школување/студирање, за да се стекнат со практично искуство и знаење преку работа во приватни фирми. |
| **Опфат на корисници** | 1.500 невработени лицасредношкоцли и студенти |
| **Потребни средства** | 15.590.250,00 денари |
| **Извори на средства** | ИПА – трет директен грант кон АВРМ |
| **Надлежни институции за имплементација** | АВРМ, МТСП, средни стручни училишта и факултети од технички струки |

**Услови и критериуми**

Со оваа програма се планира да бидат опфатени 1.500 лица средношколци од стручните средни училишта и студенти од техничките факултети во завршна година од школување/студирање ќе добијат можност да се стекнат со практично искуство и знаење преку практична работа во приватни фирми во времетраење од 3 месеци.

Учениците од средните стручни училишта и студентите ќе имаат можност да се здобијат со работни вештини во работна средина, со што ќе имаат полесна трансформација од школо на работа.

При утврдување на бројот на лицата кои стекнуваат работно искуство кај работодавачите, ќе се имаат во предвид следниве правила и процедури:

* Договорот за практична работа меѓу работодавачот, невработеното лице и Агенцијата за вработување на Република Македонија се склучува на 3 месеци;
* Образованието на вклученото лице треба да е соодветно на описот на работното место за кое се ангажира;
* По завршувањето на периодот на стекнување на работно искуство, лицето и работодавачот се должни да пополнат Образец за оценка на практикантската работа.

Работодавачот каде се спроведува работниот ангажман е должен да:

* обезбеди услови за вршење на работа согласно со договорот,
* обезбеди осигурување во случај на несреќа при работа и професионално заболување;
* обезбеди ментор кој ќе ја спроведува обуката;
* му наложи на менторот континуирано да се грижи за ангажираните лица и нивните активности и соодветно да ги насочува, поттикнува и оценува;
* обезбеди материјали и средства за вршење на работа;
* обезбеди тајност на податоците и заштита на приватноста;
* обезбеди други услови за кои меѓусебно тие се договориле.

|  |
| --- |
| 3.8 Анкета за потреба од вештини на пазарот на трудот |

|  |  |
| --- | --- |
| **Цел** | Целта на програмата е да им се понуди на младите невработени лица период на учење и стекнување работно искуство во спроведување анкети |
| **Опис** | Невработени млади лица до 29-годишна возраст со средно и високо образование ќе бидат ангажирани во определен временски период за телефонско анкетирање на работодавачи за нивните потреби од вештини на пазарот на труд преку “мини кол- центар” |
| **Опфат на корисници** | 26 невработени лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа |
| **Потребни средства** | 161.200,00 денари |
| **Извори на средства** | АВРМ – Потсметка за активни програми и мерки за вработување |
| **Надлежна институција** | АВРМ, МТСП |

**Услови и критериуми**

Со оваа програма се планира да бидат ангажирани евидентирани невработени лица на возраст до 29 години со завршено средно и високо образование во период од еден месец.

Врз основа на претходно подготвен прашалник преку “мини кол-центар”, практикантите ќе анкетираат повеќе од 1.000 работодавачи за нивните потреби од работна сила.

Практикантите ќе добиваат 6.200,00 денари месечно, што вклучува персонален данок на доход и осигурување во случај на несреќа при работа и професионално заболување. Менторите во АВРМ ги организираат практикантите да се здобијат со дополнителни вештини и работно искуство во спроведување анкети за квалификациите што им се потребни на работодавачите. По завршувањето на програмата, практикантот ќе добие сертификат. На корисниците на социјална помош за времетраење на обуката ќе им биде активно правото на користење на социјална помош.

|  |
| --- |
| 3.9 Обука за основни вештини за вработување (странски јазици и компјутери) |

|  |  |
| --- | --- |
| **Цел** | На невработените лица ќе им се обезбеди стекнување на знаење од странски јазици и компјутерски вештини |
| **Опис** | Програмата на невработените лица им нуди можност да се здобијат со знаење на странски јазици и компјутерски вештини, со цел зголемување на нивната вработливост |
| **Опфат на корисници** | 1.200 невработени лицаод евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа |
| **Потребни средства** | 7.440.000,00 денари |
| **Извори на средства** | ИПА – втор директен грант кон АВРМ |
| **Надлежна институција** | АВРМ - ИПА проектна канцеларија, МТСП |

**Услови и критериуми**

Во обуките ќе се вклучат невработени лица кои активно бараат работа:

* Млади лица до 29 години
* Долгорочно невработени лица и
* Жени

Цел на обуките е невработените лица да се стекнат со одредени знаења и вештини од областа на странски јазици и компјутерски вештини за зголемување на нивната конкурентност на пазарот на трудот. По завршување на обуката невработените лица ќе се стекнат со уверение за положен соодветен степен на познавање на странски јазик или компјутерски вештини. На корисниците на социјална помош за времетраење на обуката ќе им биде активно правото на користење на социјална помош.

|  |  |
| --- | --- |
| **Обука за основни вештини за вработување (странски јазици и компјутери) – МЛАДИ ДО 29 ГОДИНИ** | |
| **Цел** | На младите невработени лица ќе им се обезбеди стекнување на знаење од странски јазици и компјутерски вештини |
| **Опфат на корисници** | 360 невработени млади лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа |
| **Потребни средства** | 2.232.000,00 денари |

|  |
| --- |
| 3.10 Обука за стекнување квалификации според моменталните потреби на пазарот на труд (сектор услуги и индустрија) |

|  |  |
| --- | --- |
| **Цел** | Да се постави рамка на квалификации според потребите на приватните компании за два сектора, еден од областа на давање на услуги и друг во индустријата, при што директно ќе се обучат 30 крајни корисници – невработени лица |
| **Опис** | Програмата нуди соработка помеѓу сите релевантни партнери во креирањето на профили на работници кои ќе одговорат на бараните квалификации, поставени од страна на приватните компании согласно нивните потреби |
| **Опфат на корисници** | 30 невработени лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа |
| **Потребни средства** | 2.806.000,00 денари |
| **Извори на средства** | УНДП |
| **Надлежна институција** | УНДП |
| **Партнер институции** | МТСП, АВРМ, Стопански комори, МОН, ЦОВ |

**Услови и критериуми**

Иницијативата ќе го поддржи процесот на поврзување на тренинг програмите со реалните моментални потреби на пазарот на труд во два сектора. Целта е да се зголеми вклученоста на приватните компании и индустриите во процесот на дефинирање на потребните квалификации за одредени работни места и во обука на персонал за соодветните работни места.

Проценката на потребните квалификации ќе подразбира вклучување на сите релевантни партнери од страна на приватниот сектор, вклучително и стопанските комори, владините институции и невладините организации. Откако ќе се изврши потребната проценка на квалификации во двата избрани сектора, еден сектор поврзан со давање на услуги и еден во индустријата, ќе се пристапи кон формулирање на потребниот едукативен процес и стандари што треба да се исполнат.

Преку процес на споделување на знаењето и искуствата - обучување на идни тренери, ќе се создадат можности за понатамошно развивање на овој концепт и негова широка примена во земјата, при што начинот на формирање на рамката на потребни квалификации ќе може да се прилагоди и на други сектори. Обучените тренери во период од 4-6 месеци ќе ги пренесат потребните знаења до 30 лица за кои, после верификацијата на стекнати знаења се очекува да бидат директно вработени кај соодветните работодавачи.

|  |  |
| --- | --- |
| Обука за стекнување квалификации според моменталните потреби на пазарот на труд (сектор услуги и индустрија) – МЛАДИ ДО 29 ГОДИНИ | |
| Цел | Да се постави рамка на квалификации според потребите на приватните компании за два сектора, еден од областа на давање на услуги и друг во индустријата, при што директно ќе се обучат најмалку 6 млади невработени лица |
| Опфат на корисници | 9 невработени млади лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа |
| Потребни средства | 841.800,00 денари |

### 

|  |  |
| --- | --- |
| 3.11 Обука од областа на обезбедувањето | |
|  | |
| Цел | Мерката има за цел зголемување на вработливоста на евидентираните невработените лица преку стекнување на лиценци согласно побарувањата во обезбедувањето на физичките лица и искажаните потреби за работна сила |
| Краток опис | Обуката ќе се реализира согласно со Законот за приватно обезбедување и лицата кои ќе положат испитот ќе се стекнат со лиценца за физичко оспособување. |
| Опфат на корисници | 20 невработени лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа со статус на деца без родител или приматели на социјална парична помош |
| Потребни средства | 420.000,00 денари |
| Извори на средства | Буџет на Комората на Република Македонија за приватно обезбедување |
| Спроведувач на обука | Комора на Република Македонија за приватно обезбедување |
| Партнери во имплементација | АВРМ и МТСП |

Услови и критериуми

Обуките ќе се реализираат согласно со Законот за приватно обезбедување согласно со кој лицето треба да:

* е државјанин на Република Македонија;
* има живеалиште во Република Македонија;
* има навршено 18 години;
* поседува општа психофизичка здравствена способност, што го докажува со соодветно лекарско уверение кое не смее да биде постаро од три месеци;
* не е осудено со правосилна судска пресуда или против него не се води кривична постапка за кривично дело за кое се гони по службена должност;

има завршено најмалку средно образование; Стручните испити за физичко и за техничко обезбедување ќе се спроведуваат во два дела, и тоа:

* теоретски (прв) дел со кој се проверува теоретското знаење на кандидатите и
* практичен (втор) дел со кој се проверуваат практичните способности на кандидатите

Оспособувањето на кандидатите за физичко обезбедување се спроведува во траење од 50 часови. По завршување на оспособувањето и полагањето на стручен испит, кандидатите ќе се стекнат со Лиценца за физичко обезбедување издадена од Комората за приватно обезбедување на РМ.

|  |  |
| --- | --- |
| Обука од областа на обезбедувањето– МЛАДИ ДО 29 ГОДИНИ | |
| Цел | Мерката има за цел зголемување на вработливоста на евидентираните невработени млади лица преку стекнување на лиценци согласно побарувањата во обезбедувањето на физичките лица и искажаните потреби за работна сила |
| Опфат на корисници | 6 невработени млади лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа |
| Потребни средства | 126.000,00 денари |

|  |  |
| --- | --- |
| 3.12 Обука од областа на туризмот | |
|  | |
| Цел | Мерката има за цел зголемување на вработливоста на евидентираните невработените лица преку стекнување на сертификати согласно побарувањата во туризмот и искажаните потреби за работна сила. |
| Краток опис | Обуката ќе се реализира согласно со наставната програма на Факултетот за туризам која опфаќа осум одделни предмети. За време на обуката лицата ќе имаат практична настава и практичен испит. По завршување на практичниот испит лицата ќе добијат сертификат. |
| Опфат на корисници | 20 невработени лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа |
| Потребни средства | 620.000,00 денари |
| Извори на средства | Буџетот на Факултетот за туризам во Скопје |
| Спроведувач на обука | Факултетот за туризам во Скопје |
| Партнери во имплементација | АВРМ и МТСП |

Услови и критериуми

Наставната програма што наставно-научниот совет на Факултетот за туризам во Скопје ја усвои, опфаќа осум одделни предмети, што по својата содржина се неопходни за квалитетна и добро осмислена настава и обука на кандидати кои ќе работат во  туристичките организации, туристички сојузи, туристички асоцијации, туристичко информативни центри, дипломатскиот кор, протокол на локално и државно ниво, и за потребите на домашните и странските туристи. Потребни документи за учество во мерката се 1) Диплома заверена кај нотар; 2) Копија од државјанство; 3) Копија од извод од книга на родени; 4) Копија од лична карта. По завршување на обуката и полагање на испитите, кандидатите ќе се стекнат со соодветно уверение.

|  |  |
| --- | --- |
| Обука од областа на туризмот– МЛАДИ ДО 29 ГОДИНИ | |
| Цел | Мерката има за цел зголемување на вработливоста на евидентираните невработените млади лица преку стекнување на сертификати согласно побарувањата во туризмот и искажаните потреби за работна сила |
| Опфат на корисници | 6 невработени млади лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа |
| Потребни средства | 186.000,00 денари |

## ОПШТИНСКО-КОРИСНА РАБОТА

1. **ОПШТИНСКО-КОРИСНА РАБОТА**

|  |  |
| --- | --- |
| 4. Програма за општинско-корисна работа | |
|  | |
| **Цел** | Цел на оваа програма е да обезбеди социјална вклученост на потешко вработливи лица заради стекнување на одредени вештини и нивно постепено вклучување на пазар на труд |
| **Опис** | Програмата ќе се реализира преку работно ангажирање на евидентирани невработени лица со скратено работно време во извршување услуги согласно потребите на граѓаните од локалната заедница |
| **Опфат на корисници** | 200 невработени лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа[[16]](#footnote-17) |
| **Потребни средства** | 8.940.000,00 денари |
| **Извори на средства** | 7.440.000,00денари АВРМ – Потсметка за активни програми и мерки за вработување кон УНДП  1.500.000,00 денари Буџет на УНДП |
| **Надлежна институција** | АВРМ, МТСП, УНДП, ЦСР, единици на локална самоуправа, локални институции |

**Услови и критериуми**

Оваа програма е насочена кон невработените лица евидентирани во регистарот на Агенцијата за вработување кои им припаѓаат на ранливите групи на население, вклучувајќи ги и корисниците на социјална помош. Во период од шест месеци, невработените лица ќе бидат ангажирани со скратено работно време (20 работни часа неделно). Лицата кои ќе бидат ангажирани преку оваа програма, ќе обезбедуваат услуги за потребите на граѓаните од локалната заедница, истовремено стекнувајќи работно искуство и професионални вештини кои во иднина ќе ја зголемат нивната вработливост.

Месечниот надомест ќе изнесува 6.200,00 денари за лице, што вклучува персонален данок на доход и осигурување од случај на несреќа при работа и професионално заболување. Корисниците на социјална помош за времетраење на работниот ангажман ќе им биде активно правото на користење на социјална помош.

Лицата кои веќе еднаш биле вклучени во оваа програма немаат можност повторно да се вклучат во истата.

За 50 лица ангажирани во активности насочени кон поддршка на ранливи групи на граѓани ќе биде овозможена и обука за доставување на стручни услуги, согласно искажаните потреби.

|  |  |
| --- | --- |
| **Програма за општинско-корисна работа– МЛАДИ ДО 29 ГОДИНИ** | |
| **Цел** | Цел на оваа програма е да обезбеди социјална вклученост на потешко вработливи млади лица заради стекнување на одредени вештини и нивно постепено вклучување на пазар на труд |
| **Опфат на корисници** | 60 невработени млади лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа |
| **Потребни средства** | 2.682.000,00 денари |

## ПИЛОТ-ПРОГРАМИ

1. **ПИЛОТ-ПРОГРАМИ**

|  |  |
| --- | --- |
| 5.1 Поддршка за брзорастечки фирми - Газели | |
|  | |
| Цел | Да го стимулира растот на домашните компании и зголеми бројот на работни места преку субвенционирање на средства за набавка на опрема. |
| Опис | Неповратен грант во опрема наменет за брзорастечки микро и мали претпријатија, и отворање на нови работни места. |
| Опфат на корисници | 30 невработени лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа (најмалку 3 невработени лица по фирма);  10 микро и мали претпријатија производно ориентирани или обезбедуваат модерни услуги (ИТ и сл.); |
| Потребни средства | 6.642.000,00 денари |
| Извори на средства | Буџет на АВРМ – Потсметка за активни програми и мерки за вработување |
| Надлежна институција | МТСП,АВРМ, БКМ и АППРМ |

**Услови и критериуми:**

Врз основа на претходно изработена анализа за идентификација на потенцијалните “Газели“, ке се овозможи поддршка на најдобро рангираните 10 брзорастечки фирми. Поддршката на брзорастечките фирми „Газели“ ќе допринесе за јакнење на домашна економија односно стимулирање на раст на домашните компании и зголемен број на работни места преку одобрување на средства за набавка на опрема во максимален износ од 615.000,00 денари по фирма и кои не ќе можат да ги отуѓат минимум 3 години. Потребно ќе биде фирмите како доказ да приложат фактури за набавена опрема. Обврска на фирмите ќе биде да вработат минимум уште 3 лица од моментот на набавка на опремата и истите да ги задржи или да го зголеми бројот на нововработени лица во времетраење на периодот од 3 години.

|  |  |
| --- | --- |
| Поддршка за брзорастечки фирми - Газели – МЛАДИ ДО 29 ГОДИНИ | |
| Цел | Да го стимулира растот на домашните компании и зголеми бројот на работни места преку субвенционирање на средства за набавка на опрема. |
| Опфат на корисници | 9 невработени лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа во 10 микро и мали претпријатија производно ориентирани или обезбедуваат модерни услуги (ИТ и сл.); |
| Потребни средства | 1.992.600,00 денари |

|  |  |
| --- | --- |
| 5.2 Субвенционирано вработување на невработени физички лица за згрижување и чување на деца до 6 годишна возраст во домашни услови | |
|  | |
| Цел | Згрижување на деца до 6 годишна возраст  Активација на пазарот на трудот на ранливи категории (пр. самохрани родители)  Вработување на ранливи категории – воспитувачи за претшколска и негувателки  Намалување на сива економија – сектор во кој 99% се непријавени лица |
| Опис | Проектот преставува поддршка во општините каде што има негативен или мал природен прираст, да се овозможи алтернативен начин на згрижување и чување на деца во домашни услови од страна на невработени воспитувачки и негувателки во домашни услови. Согласно законот за згрижување на деца физичко лице може да се регистрира во Централен регистер и да ја имплементира дејноста. |
| Опфат на корисници | 60 невработени лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа |
| Потребни средства | 3.780.000,00 денари |
| Извори на средства | Буџет на АВРМ – Потсметка за активни програми и мерки за вработување |
| Надлежна институција | АВРМ и МТСП |

**Услови и критериуми**

Целта на проектот е во општините каде што има негативен или мал природен прираст, да се овозможи алтернативен начин на згрижување и чување на деца во домашни услови преку вработување на ранливи категории (воспитувачи за претшколска возраст, негувателки или дефектолози). Оваа програма покрај влијанието врз наталитетот, згрижувањето на децата и вработувањето ќе има влијание и врз намалување на сива економија. Поддршката ќе биде во износ од 7.000 денари месечен бруто износ во вид на субвенција на плата. Субвенцијата ќе се однесува на временски период од 9 месеци и ќе се исплаќа од страна на АВРМ/центри за вработување по добиена потврда за исплатена плата во претходниот месец. Родителот на згриженото дете  ќе партиципира со 7.000 денари бруто износ, т.е вкупно 14.000 денари бруто плата во период од 9 месеци. Се планира да се опфатат по 60 лица годишно.

|  |  |
| --- | --- |
| Субвенционирано вработување на невработени лица за згрижување и чување на деца до 6 годишна воздраст во домашни услови – МЛАДИ ДО 29 ГОДИНИ | |
| Цел | Aлтернативен начин на згрижување и чување на деца во домашни услови преку вработување на ранливи категории (воспитувачи за претшколска возраст, негувателки или дефектолози). |
| Опфат на корисници | 18 невработени млади лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа |
| Потребни средства | 1.134.000,00 денари |

|  |  |
| --- | --- |
| 5.3 Обука на лица кои се во работен однос | |
|  | |
| **Цел** | Да се зголемат вештините на лицата кои се веќе во работен однос, а кои сакаат да учествуваат во обуки за стекнување на знаења и вештини за занимања кои се барани на пазарот на трудот. |
| **Опис** | Бројот на лицата кои ќе бидат опфатени со оваа мерка ќе биде утврден како процент од вкупниот број на учесници во обуките за задоволување на побарувани занимања на пазарот на труд.  АВРМ ќе учествува со покривање на 50% од утврдените трошоци за обуката, додека останатите 50% се на товар на лицето што ќе учествува во обуката. |
| **Опфат на корисници** | 30 лица |
| **Потребни средства** | 270.000,00 денари |
| **Извори на средства** | Буџет на АВРМ- Потсметка за активни програми и мерки за вработување |
| **Надлежна институција** | АВРМ |

**Услови и критериуми**

За заинтересираните вработени лица кои сакаат да се преквалификуваат за друго занимање за кое немаат соодветно образование и работно искуство, се овозможува обука по принципот 50% сопствено учество и 50% од АВРМ. Својот дел од обуката ќе го платат веднаш по потпишување на Договорот за учество на обуката.

Првичната селекција на пријавените кандидати ќе се врши врз основа на поставените критериуми од страна на спроведувачот на обуката, додека крајната селекција на кандидатите кои ги исполнуваат тие услови, ќе се врши по принципот, „прв пријавен-прв избран“.

|  |  |
| --- | --- |
| 5.4 Финансиска поддршка за отворање на приватни детски градинки | |
|  | |
| **Цел** | Зголемување на бројот на приватните детски градинки, а со тоа и можност за згрижување на поголем број на деца и отворање на нови работни места. |
| **Опис** | Неповратен грант за отворање на нови 10 приватни градинки за набавка на основни средства. |
| **Опфат на корисници** | 40 невработени лица |
| **Потребни средства** | 6.000.000,00 денари |
| **Извори на средства** | Буџет на АВРМ- Потсметка за активни програми и мерки за вработување |
| **Надлежна институција** | МТСП,АВРМ |

**Услови и критериуми**

На заинтересираните физички или правни лица кои сакаат да отворат приватна детска градинка ќе им се одобри неповратна финансиска помош (грант) во износ од 600.000,00 денари по градинка.

Грантот ќе биде одобрен врз основа на претходно исполнети услови и одредби содржани во Законот за заштита на деца и Правилникот за стандарди и нормативи за вршење на дејноста на установите за деца.

Лицата кои ќе отворат приватна детска градинка, одобрените средства 1) ќе треба да ги искористат за набавка на основни средства, 2) набавените основни средства не ќе можат да ги отуѓат минимум 3 години од периодот на извршена набавка, 4) треба да се реализираат дополнителни 4 нови вработувања од периодот на отворање на градинката и тоа: 2 лица воспитувачи и 2 лица –негователки и истите да ги задржи во работен однос минимум во наредните 18 месеци.

Предност за вклучување и користење на поволностите што ги овозможува мерката ќе имаат евидентираните невработени лица/ активни баратели на работа.

|  |  |
| --- | --- |
| 5.5 Финансиска поддршка за отворање на приватни домови за стари лица | |
|  | |
| **Цел** | Зголемување на бројот на приватни домови за стари лица, со цел постигнување на европски стандарди за институционални капацитети и отворање на нови работни места. |
| **Опис** | Неповратен грант за отворање на нови 10 приватни домови за стари лица за набавка на основни средства. |
| **Опфат на корисници** | 40 невработени лица |
| **Потребни средства** | 7.500.000,00 денари |
| **Извори на средства** | Буџет на АВРМ- Потсметка за активни програми и мерки за вработување |
| **Надлежна институција** | МТСП,АВРМ |

**Услови и критериуми**

На заинтересираните физички или правни лица кои сакаат да отворат приватен дом за стари лица ќе им се одобри неповратна финансиска помош (грант) во износ од 750.000,00 денари за еден дом за стари лица.

Грантот ќе биде одобрен врз основа на Одлука за одобрение за основање на установа за социјална заштита на стари лица донесена од страна на Влада на Р.М.

Лицата кои ќе отворат приватен дом за стари лица, одобрените средства 1) ќе треба да ги искористат за набавка на основни средства, 2) набавените основни средства не ќе можат да се отуѓат минимум 3 години од периодот на извршена набавка, 4) треба да се реализираат дополнителни 4 нови вработувања од периодот на отворање на домот за стари лица и истите да ги задржи во работен однос минимум во наредните 18 месеци.

Предност за вклучување и користење на поволностите што ги овозможува мерката ќе имаат евидентираните невработени лица/ активни баратели на работа.

## УСЛУГИ ЗА ВРАБОТУВАЊЕ

1. **УСЛУГИ ЗА ВРАБОТУВАЊЕ**

Услугите за вработување се суштински дел од активните политики на пазарот на трудот. Услугите, кои ги обезбедуваат вработените во Агенцијата за вработување на Република Македонија, опфаќаат:

* Информации за пазарот на трудот (ИПТ): обезбедување информации (совети „еден-на-еден“, Веб-базирани информации, евиденција на слободни работни места, летоци, публикации и брошури) за пазарот на трудот (на пр., економски сектори односно претпријатија кои нудат слободни работни места, географски подрачја со поголема побарувачка на работна сила, обуки со кои се стекнуваат вештини за одредено занимање итн.);
* Советување и насочување: давање на сеопфатни совети за стекнување на вештини и знаења потребни за подобрување на вработливоста; насоки за изработка на апликации за работа, настап при интервјуа за работа, давање на информации кои ќе му овозможат на невработеното лице да донесе правилен избор на занимање, образование и обука и индивидуален план за вработување;
* Вештини за барање работа:давање на совети, насоки и краткорочни обуки како да им се пристапи на работодавачите, да се идентификуваат компаниите и економските сектори кои имаат слободни работни места;
* Посредување при вработување: поврзување на лицата кои бараат работа со слободните работни места;
* Услуги за работодавачите: помагање на работодавачите да ги задоволат своите потреби за работна сила. Услугите ќе бидат испорачани „еден-на-еден“ за време на посетите на работодавачите или преку Веб-базирани алатки. Преку утврдување на вештините, знаењето и способностите што им се потребни на работодавачите за работното место, центрите за вработување ќе ги поврзат квалификациите на барателот со слободното работно место и ќе ги упатат најдобро квалификуваните кандидати.

Во 2016 година, Агенцијата за вработување на Република Македонија ќе води прецизна евиденција за услугите кои им се даваат на невработените лица и на работодавачите. Ова ќе послужи како цврста основа за поставување на идните цели и за прецизна проценка на трошоците по невработено лице вклучено во одредена услуга на пазарот на труд.

|  |  |
| --- | --- |
| 6.1 Помош при барање на работа | |
| **Цел** | Невработените лица да стекнат вештини за поефикасно барање на работа |
| **Опис** | Помошта за поефикасно барање на работа опфаќа: обезбедување информации за пазарот на трудот (информации за потребни занимања, слободни работни места и услови за работа), помош при изработка на CV, советување за вработување и развивање на Индивидуален план за вработување |
| **Опфат на корисници** | 10.000 невработени лица евидентирани во регистарот на Агенцијата за вработување на Република Македонија |
| **Потребни средства** | 3.360.000,00 денари |
| **Извори на средства** | Буџет на АВРМ |
| **Надлежна институција** | АВРМ- Центри за вработување |

**Услови и критериуми**

Целта на овие услуги е да им се обезбеди помош и поддршка на невработените лица во процесот на барање работа. Невработените лица од евиденцијата на баратели на работа на АВРМ, ќе добијат информации за состојбите и барањата на пазарот на труд, помош и зајакнување на вештините на невработените лица за успешно претставување на пазарот на труд, помош во изработка на CV, советување за вработување и претставување при интервју кај работодавачот. Процесот на помош бри барање на работа ќе се подобри преку новата алатка – Индивидуален план за вработување (ИПВ) за тешко вработливи лица/лица под ризик развиена во соработка со Меѓународна организација на трудот (МОТ).

Услугите за поддршка при барањето работа ќе се реализираат во работните клубови на центрите за вработување.

|  |  |
| --- | --- |
| **Помош при барање на работа – МЛАДИ ДО 29 ГОДИНИ** | |
| **Цел** | Невработените млади лица да стекнат вештини за поефикасно барање на работа |
| **Опфат на корисници** | 3.000 невработени млади лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа |
| **Потребни средства** | 1.008.000,00 денари |

|  |  |
| --- | --- |
| 6.2 Мотивациски обуки | |
|  | |
| **Цел** | Да се ​​зголеми мотивираноста и самодовербата кај невработените лица активно да бараат работа и да се обезбедат совети и насоки при користење на услугите достапни во АВРМ |
| **Опис** | Советувања на невработените лица околу техниките на барање работа (индивидуални и групни сесии) |
| **Опфат на корисници** | 8.000 невработени лица, и тоа млади лица на возраст до 29 години, со предност на оние со ниски квалификации и долгорочно невработени лица евидентирани во регистарот на АВРМ |
| **Потребни средства** | 2.688.000,00денари |
| **Извори на средства** | Буџет на АВРМ |
| **Надлежна институција** | АВРМ- Центри за вработување |

**Услови и критериуми**

Во мотивациските обуки ќе се вклучат млади невработени лица на возраст до 29 години (со предност на оние со ниски квалификации)и долгорочно невработени лица од евиденцијата на невработени лица на АВРМ, со цел невработените лица да се стекнат со одредени знаења за начините на активно барање на работа и да се мотивираат за користење на услугите на АВРМ.

Обуките ќе се реализираат преку индивидуални и групни еднодневни сесии, како што се советување и мотивирање за користење на техниките за активно барање работа. Мотивационите обуки ќе ги спроведуваат вработените од центрите за вработување при АВРМ.

|  |  |
| --- | --- |
| **Мотивациски обуки – МЛАДИ ДО 29 ГОДИНИ** | |
| **Цел** | Да се ​​зголеми мотивираноста и самодовербата кај невработените млади лица активно да бараат работа и да се обезбедат совети и насоки при користење на услугите достапни во АВРМ |
| **Опфат на корисници** | 2.400 невработени млади лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа |
| **Потребни средства** | 806.400,00 денари |

|  |  |
| --- | --- |
| 6.3 Посредување при вработување | |
|  | |
| **Цел** | Да се олесни поврзувањето на понудата и побарувачката на работна сила |
| **Опис** | Советување и помош за работодавачите при идентификување и вработување на работници (опис и формулација на работното место и првичен избор на кандидати за работата и организирање интервјуа за работа) |
| **Опфат на корисници** | 3.000 барања за посредување при вработување |
| **Потребни средства** | 1.008.000,00 денари |
| **Извори на средства** | Буџет на АВРМ |
| **Надлежна институција** | АВРМ- Центри за вработување |

**Услови и критериуми**

АВРМ дава услуги за посредување при вработување со цел да ги задоволи потребите на работодавачите, преку идентификување и упатување на соодветни кандидати за слободните работни места.

Посредувањето при вработување го врши Центарот за вработување на подрачјето каде се наоѓа седиштето на работодавачот. Центарот за вработување го спроведува посредувањето по добивање на Барање за посредување од страна на работодавачот. Оваа услуга опфаќа советување и помош на работодавачите преку пребарување на кандидати за слободни работни места од евиденцијата на невработени лица, спроведување на пред-селекција, упатување кај работодавачот на интервју за вработување и др.

Овој процес ги зема предвид барањата и очекувањата на работодавачите и има за цел полесно поврзување на понудата и побарувачката на работна сила.

|  |  |
| --- | --- |
| 6.4 Услуги за работодавачите | |
|  | |
| **Цел** | На работодавачите да им се понудат квалитетни услуги за задоволување на нивните потреби од работна сила. |
| **Опис** | Услугите за работодавачите вклучуваат доставување на информации, советување и насоки за услугите и програмите достапни во АВРМ, совети за вработување, совети од областа на трудовото законодавство, учество на саеми за вработување и сл. |
| **Опфат на корисници** | 5.000 посети на работодавачи |
| **Потребни средства** | 1.680.000,00 денари |
| **Извори на средства** | Буџет на АВРМ |
| **Надлежна институција** | АВРМ- Центри за вработување |

**Услови и критериуми**

Услугите за работодавачите имаат за цел на работодавачите да им обезбедат ефикасен пристап до квалитетна работна сила.

Услугите за работодавачите опфаќаат навремено информирање и советување за услугите, програмите и мерките за вработување кои ги спроведува АВРМ, континуирано известување и информирање на работодавачите за сите тековни активности и услуги кои можат да ги користат, советување за вработување, доставување информации за пазарот на труд, појаснување на правната регулатива, известување преку печатени и електронски медиуми.

Поефикасно користење на услугите на АВРМ од страна на работодавачите се овозможува преку користење на интернет порталот на АВРМ и Порталот со мобилна апликација ПРВ.мк.

Со работодавачите ќе се организираат заеднички активности како што се: саеми за вработување, форуми за работодавачи и други заеднички активности.

Во случаи на недоволен број на апликанти на јавен оглас, АВРМ преку центрите за вработување ќе посредува или ќе ги упатува на интервју лицата баратели на работа, и доколку истите не се пријавиле за учество во програмата.

|  |  |
| --- | --- |
| 6.5 Подготовка за вработување и за работа | |
|  | |
| **Цел** | Младите невработени лица да усвојат знаења и да развијат вештини што се бараат на пазарот на трудот како подготовка за вработување и за работа, за да им се овозможи полесна и побрза интеграција на пазарот на трудот |
| **Опис** | Обука обезбедена од вработените на АВРМ за личен развој, развој на вештини за барање работа; комуникациски вештини, соодветно однесување на работно место, тимска работа и лидерство, безбедност, права и обврски на работа, и финансиски вештини |
| **Опфат на корисници** | 3.000 млади лица на возраст од 18-29 години, кои бараат работа, евидентирани во регистарот на АВРМ |
| **Потребни средства** | 1.008.000,00 денари |
| **Извори на средства** | Буџет на АВРМ |
| **Надлежна институција** | АВРМ- Центри за вработување |
| **Партнер институција** | УСАИД |

**Услови и критериуми**

Обуките за подготовка за вработување и за работа ќе бидат насочени кон млади лица на возраст од 18-29 години и лица со попречености, кои бараат работа и се на евиденција на невработени лица на АВРМ.

Процесот на помош бри барање на работа ќе се подобри преку новата алатка – Индивидуален план за вработување (ИПВ) за тешко вработливи лица/лица под ризик развиена во соработка со Меѓународна организација на трудот (МОТ).

Обуките за подготовка за вработување и за работа, ќе се организираат и реализираат од вработените во работните клубови на Центрите за вработување, според планот на АВРМ за реализација на оваа активност, а со поддршка на УСАИД Проектот ”Младинска мрежа за стекнување вештини за вработување (YES мрежа)”. Целта на овие обуки е да им се помогне на младите да усвојат знаења и вештини за барање работа, вработување и задржување на работното место. Обуките ќе се спроведуваат преку работилници во траење од 25 часа и ќе се разработуваат 8 различни модули. По завршување на обуките невработените лица ќе добијат сертификат за учество во обука.

|  |  |
| --- | --- |
| 6.6 Професионална ориентација и кариерно советување | |
|  | |
| **Цел** | Невработените лица кои бараат работа, да се стекнат со вештини за истражување на можностите за кариера, вештини за барање работа и планирање на сопствениот кариерен развој |
| **Опис** | Професионална ориентација/кариерно советување преку примена на техники за проценка на карактеристиките на невработените лица, индивидуално и групно советување и планирање на кариерниот развој, изработка на кариерни планови и др. |
| **Опфат на корисници** | 1.800 невработени лица и лица на возраст од 18-29 години, евидентирани во регистарот на АВРМ |
| **Потребни средства** | 604.800,00 денари |
| **Извори на средства** | Буџет на АВРМ |
| **Надлежна институција** | АВРМ- Центри за вработување |
| **Партнер институција** | УСАИД |

**Услови и критериуми**

Професионална ориентација и кариерното советување ќе бидат насочени кон невработени лица и млади лица на возраст од 18-29 години, кои бараат работа и се на евиденција на невработени лица на АВРМ.

Целта на професионалната ориентација и кариерното советување е да им се помогне на невработените лица да ги зајакнат вештините за планирање и управување со сопствената кариера и помош при изборот на занимање согласно нивните знаења, интереси, вредности и други карактеристики на личноста. Тоа ќе се реализира од страна на кариерните советници во центрите за вработување, преку индивидуална или групна работа со невработени лица.

Во процесот на професионална ориентација и кариерно советување ќе се применуваат и алатки за проценка. **Невработените лица ќе можат да го користат инструментот Батерија на тестови за професионална ориентација (за испитување на лични карактеристики кои се потребни за успешно вклучување на пазарот на трудот) кој ќе биде достапен on-line на веб порталот на АВРМ**.

|  |  |
| --- | --- |
| **Професионална ориентација и кариерно советување – МЛАДИ ДО 29 ГОДИНИ** | |
| **Цел** | Невработените лица кои бараат работа, да се стекнат со вештини за истражување на можностите за кариера, вештини за барање работа и планирање на сопствениот кариерен развој |
| **Опфат на корисници** | 540 невработени млади лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа |
| **Потребни средства** | 181.440,00 денари |

|  |  |
| --- | --- |
| 6.7 Услуги за активирање на поединците изложени на ризик од социјално исклучување | |
|  | |
| Цел | Да се ​​зголеми пристапот и учеството на лицата изложени на ризик од социјално исклучување до услугите и програмите за вработување достапни во Агенцијата за вработување |
| Опис | Преку активности на терен ќе бидат ангажирани, ментори и тренери во идентификување на невработени лица кои покажуваат интерес да се вклучат на пазарот на труд, нивно анимирање, мотивирање, промоција на можностите за вработување и дополнителна обука, вработување, самовработување, поддршка на кандидатите после вработувањето или регистрирањето на сопствен бизнис и следење на успешноста на кандидите |
| Опфат на корисници | 1.000 невработени лица евидентирани во регистарот на АВРМ кои се припадници на групи во ризик од социјално исклучување |
| Потребни средства | 2.916.000,00 денари |
| Извори на средства | 1.692.000,00 Буџет на АВРМ активни програми и мерки за вработување кон УНДП  1.224.000,00 Буџет на УНДП |
| Надлежна институција | АВРМ, МТСП, УНДП, РИЦ |

Услови и критериуми

Услугите ќе бидат насочени кон сите невработени Роми и лица под ризик од социјална исклученост. Невработените лица ќе имаат пристап до тимот на тренери и ментори, кои ќе бидат ангажирани во локалните заедници да ги мотивираат и редовно информираат за можностите за вработувања или за подобрување на професионалните капацитети, што се нудат во локалната заедница или преку националните програми и мерки за вработување.

Оваа услуга првенствено ќе се насочи кон корисниците на социјална помош, долгорочно невработените и другите групи кои се соочуваат со конкретни пречки за влез на пазарот на трудот, пред да се упатат во активните програми на пазарот на трудот.

Процесот на помош бри барање на работа ќе се подобри преку новата алатка – Индивидуален план за вработување (ИПВ) за тешко вработливи лица/лица под ризик развиена во соработка со Меѓународна организација на трудот (МОТ).

Истовремено, на невработените лица под ризик од социјално исклучување ќе им бидат идентификувани знаењата, квалификациите и вештините со кои располагаат и ќе бидат упатувани кон соодветните програми расположливи или преку Оперативниот План 2016 или другите можности за подобрување на квалификациите или комплетирање на образованието што се нудат преку системот на неформално образование. Програмата ќе спроведува индивидуален пристап во зависност од специфичните потреби на потенцијалните корисници.

Тренерите и менторите ќе бидат обучени и редовно информирани за можностите за вработувања или за подобрување на професионалните капацитети и тесно ќе соработуваат со одговорните лица во АВРМ-центри за вработување, ЦСР, РИЦ за добивање подетални информации.

|  |  |
| --- | --- |
| **Услуги за активирање на поединците изложени на ризик од социјално исклучување – МЛАДИ ДО 29 ГОДИНИ** | |
| **Цел** | Да се зголеми пристапот и учеството на младите лица изложени на ризик од социјално исклучување до услугите и програмите за вработување достапни во Агенцијата за вработување |
| **Опфат на корисници** | 300 невработени млади лица од евиденцијата на АВРМ на активни баратели на работа |
| **Потребни средства** | 874.800,00 денари |

|  |  |
| --- | --- |
| 6.8 Едукација за користење на он-лајн услугите на АВРМ | |
|  | |
| **Цел** | Да се подобри пристапот и користењето на он-лајн услугите на АВРМ |
| **Опис** | Да се едуцираат корисниците на услугите на АВРМ (сметководители и сл.) кои вршат услуги за други клиенти, како подобрено да го користат он-лине системот на АВРМ.  Едукацијата ќе ја вршат вработени во АВРМ во соработка со претставници на Стопански комори, Комори на сметководители и Организации на работодавачи. |
| **Опфат на корисници** | 200 |
| **Потребни средства** | 900.000,00 денари |
| **Извори на средства** | Буџет на АВРМ |
| Надлежна институција | АВРМ |

Услови и критериуми

Едукација за користење на он-лине услугите на АВРМ, ќе се реализира преку електронски медиумски настапи на вработени лица од АВРМ/центри за вработување на кои ќе се врши детално објаснување на лицата и правните субјекти за сите он-лајн услуги кои можат да се добијат од страна на АВРМ.

Он-лајн услугите, АВРМ ќе ги промовира во соработка со претставници од Стопанските комори, комори на сметководители, организации на работодавачи како и преку постојните проекти: „Форуми за работодавачи“ и „Инфо-средби на млади“, директни посети на компании и преку печатени медиуми.

|  |
| --- |
| ПРОМОЦИЈА |

Со цел да се обезбеди навремено информирање на работодавачите и невработените лица за услугите што ги испорачува АВРМ и центрите за вработување и транспарентност на процесите на сите активни програми и мерки од Оперативниот план, промотивните активности ќесе реализираат преку:

**Медиуми,** кои ќе бидат главни партнери во пласирањето на информации, афирмативни објави преку контакти емисии во најгледаните ТВ програми, најслушаните радио станици и најчитаните печатени изданија. Емисијата **Пазар на труд,** ќе продолжи да се реализира на државниот ТВ сервис.

**Настани,** што ќе овозможат директен контакт со целните групи и на тој начин ќе обезбедат пласирање на информациите „од прва рака – на право место“. За таа цел, според однапред дефиниран и одобрен работен план, ќе се организираат тематски настани на национално и локално ниво.

**Продукција,** што ќе се организира според однапред дефиниран план и истата ќе обезбеди различни печатени, дигитални или електронски производи, (веб-банери, онлајн реклами, телевизиски и радио-спот, контактни емисии, изданија на весници) и ќе опфатат користење на социјалните и пеер-мрежи (Фејсбук, ЛинкедИн и Твитер).

**СМС и електронски пораки (Е-маил)**, ќе се користат континуирано за навремено информирање на невработените лица и работодавачите за услугите за вработување и активните програми и мерки за вработување.

Со цел обезбедување на навремено информирање на невработените лица и работодавачите, промотивните активности ќе се реализираат континуирано.Планирањето и управувањето на промотивните активности ќе бидат под надлежност на работната група во која има претставници од сите партнери во имплементацијата (МТСП, АВРМ, МОН, АППРМ, УНДП). Промотивните активности ќе се однесуваат на продолжување на спроведување на проектите “**Форуми со работодавачи“, “Инфо средби со млади“, Саеми за вработување** и сл.

**Инфо-клубовите,** отворени на Универзитетот Кирил и Методиј-Скопје, Државниот Универзитет-Тетово, Универзитетот Гоце Делчев-Штип и Климент Охридски Битола, ќе продолжат континуирано да ги информираат младите лица во завршните години од студирањето со можностите за вработување. Инфо клубот ќе претставуваат „фокус точка“ за презентирање на можностите за практикантство, вработувања во бизнис секторот, остварување на инфо средби помеѓу претставници на бизнис заедницата и студените.

Преку редовно ажурирање на порталот на АВРМ [www.avrm.gov.mk](http://www.avrm.gov.mk)мобилната апликација [www.PRV.mk](http://www.PRV.mk) (за Android OS) младите ќе бидат во постојан контакт со состојбите на пазарот на трудот, можностите за практикантство, прво работно искуство и стипендирање. Во насока на активно ажурирање на податоците од мобилната апликација, ќе се воспостави динамична врска помеѓу базата на податоци на АВРМ и мобилната апликација.

|  |
| --- |
| СЛЕДЕЊЕ НА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈАТА НА ОПЕРАТИВНИОТ ПЛАН |

Следењето на спроведувањето на Оперативниот план има за цел да обезбеди навремени и точни информации за напредокот и постигнатите резултати.

За овие потреби ќе биде подготвена сеопфатен план за мониторинг заради мерење на постигнувањето на целите на програмата, нивниот придонес во создавањето на нови работни места, зголемувањето на вработливоста и интеграцијата на лицата во ризик од исклучување, како и на ефикасноста при користењето на ресурсите.

Напредокот по одделните индикатори ќе се следи на квартална основа, од страна на Меѓу ресорска работна група, која ќе биде формирана за следење на реализацијата на Оперативниот план

Во табелата од Анекс 1 дадени се клучните индикатори расчленети според целни групи за кои се известува на тримесечна односно годишна основа.

Следењето на Оперативниот план ќе се одвива на две нивоа:

1. Секојдневното следењето на активностите од Оперативниот план за 2016 година ќе го вршат центрите за вработување и Агенцијата за вработување, a за програмите организирани од партнерите во имплементацијата, следењето на активностите ќе го вршат центрите за вработување и централната служба на Агенцијата за вработување во координација со партнерот за имплементација.

2. АВРМ и партнерите за имплементација ќе доставуваат извештаи до Министерството за труд и социјална политика, на квартална основа. На крајот на годината ќе се изготви конечен извештај подготвен за секоја услуга, програма/мерка, вклучувајќи и предлози за можни измени и подобрувања во следниот плански период.

Со цел да се ​​обезбеди транспарентност на процесите, во клучните точки од имплементација на програмите и мерките за вработување, надлежните институции ќе вршат проверка на точноста на добиените податоци и информации од страна на кандидатите, вклучувајќи и посети за проверка на терен.

Со цел да се добијат навремени информации за тоа дали програмите и мерките за вработување се спроведуваат во согласност со предвидените цели и временската рамка на Оперативниот план, ќе бидат поставени јасни одредници за следење на напредокот во форма на цели, индикатори и одредена временска рамка- календар за имплементација на специфични активности. Со ова ќе се овозможи подготовка на навремени и систематизирани извештаи за сите важни аспекти и чекори во имплементација на услугите, програмите/мерките, и исто така ќе се обезбедат информации за дистрибуција на учесниците во програмите според нивната возраст, пол, етничка припадност, образование итн.

За да се оцени квалитетот и ефикасноста на услугите обезбедени од страна на консултантите, работодавачите, спроведувачите на обуки, ќе се спроведат кратки истражувања и/или анкети на случајно избран примерок. Одговорните лица во центрите за вработување ќе организираат дискусии со фокус групи составени од кандидатите со цел да се добијат информации за задоволството односно незадоволството од добиените услуги.

|  |
| --- |
| ФИНАНСИСКА РАМКА |

**Табела 1: Вкупен буџет и опфат на лица со ОП 2016 година**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Услуги и активни програми на пазарот на труд** | **Бр. на опфатени лица** | **Потребни средства** |
| **1** | Програма за самовработување | 1.270 | 257.218.300,00 |
| **2** | Субвенционирање на вработување | 5.716 | 240.182.200,00 |
| **3** | Обуки | 6.084 | 162.754.550,00 |
| **4** | Општинско корисна работа | 200 | 8.940.000,00 |
| **5** | Пилот програми | 200 | 24.192.000,00 |
| **6** | Услуги за вработување | 24.000 | 14.164.800,00 |
| **7** | Промоција на програми и мерки од ОП 2016 |  | 1.680.000,00 |
| **8** | Јавни соопштенија и огласи |  | 500.000,00 |
| **9** | Исплата за обврски кон ОП 2015 |  | 0,00 |
|  | **Вкупно** | **37.470** | **709.631.850,00** |

**Табела 2: Извори на средства за спроведување програмите**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Извори на финансирање** | **МКД** |
| 1 | Буџет на МТСП за АВРМ | 84.430.000,00 |
| 2 | АВРМ – Потсметка за активни програми и мерки за вработување | 243.820.000,00 |
| 3 | АВРМ – Буџет | 11.748.800,00 |
| 4 | АВРМ - Потсметка на Посебниот фонд за лицата со инвалидност | 206.500.000,00 |
| 6 | АВРМ – (Потсметка за активни програми и мерки за вработување) исплатени кон УНДП | 49.400.000,00 |
| 7 | ИПА Директен грант кон АВРМ | 88.600.850,00 |
| 8 | Буџет на УНДП | 7.210.000,00 |
| 9 | Комора на Р.М за приватно обезбедување | 420.000,00 |
| 10 | Факултет за туризам во Скопје | 620.000,00 |
| 11 | Буџет на МТСП кон АВРМ (Светска Банка) | 16.882.200,00 |
|  | **Вкупно** | **709.631.850,00** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Табела 3. Програми, мерки и услуги за вработување, според вид, насоченост и распределба на средства** | | |
| **I. ОПФАТ НА НЕВРАБОТЕНИ ЛИЦА ПРЕКУ АКТИВНИ ПРОГРАМИ И МЕРКИ** | **Број на лица** | **Средства  (денари)** |
| 1.1 Програма за самовработување | 970 | 207.818.300,00 |
| 1.2 Програма за самовработување на лица со попречености | 300 | 49.400.000,00 |
| 2.1 Поддршка на нови работни места во микро и мали претпријатија | 200 | 18.400.000,00 |
| 2.2 Финансиска поддршка за мобилност на работна сила | 50 | 4.600.000,00 |
| 2.3 Програма за условен паричен надоместок за субвенционирано вработување на лица во социјален ризик | 166 | 16.882.200,00 |
| 2.4 Субвенционирано вработување „Проект Македонија вработува“ | 5.000 | 507.540.000,00 |
| 2.5 Субвенционирани работни места за лицата со инвалидност | 300 | 200.300.000,00 |
| 3.1 Обука кај познат работодавач | 300 | 6.785.100,00 |
| 3.2 Обука на работното место со субвенционирано вработување | 333 | 44.181.000,00 |
| 3.3 а) Обука за задоволување на побаруваните занимања на пазарот на трудот | 643 | 35.236.400,00 |
| 3.3 б) Обука за задоволување на побаруваните занимања на пазарот на трудот (за глуви и слепи лица) | 100 | 6.200.000,00 |
| 3.4 Обука за напредни ИТ вештини | 332 | 21.423.000,00 |
| 3.5 Обука за возачи за Ц и Е - категорија | 60 | 2.172.000,00 |
| 3.6 Обука за стекнување на вештини од стари занаети | 20 | 1.119.600,00 |
| 3.7 a) Практикантство 1 | 1.000 | 18.600.000,00 |
| 3.7 б) Практикантство 2 | 500 | 0,00 |
| 3.7 в) Работно оспособување на лица во образовен процес (средношколци и студенти) | 1.500 | 15.590.250 |
| 3.8 Анкета за слободни работни места | 26 | 161.200,00 |
| 3.9 Обука за основни вештини за вработување (странски јазици и компјутери) | 1.200 | 7.440.000,00 |
| 3.10 Обука за стекнување квалификации според моменталните потреби на пазарот на труд (сектор услуги и индустрија) | 30 | 2.806.000,00 |
| 3.11 Обука од областа на обезбедувањето | 20 | 420.000,00 |
| 3.12 Обука од областа на туризмот | 20 | 620.000,00 |
| 4. Општинско-Корисна работа | 200 | 8.940.000,00 |
| 5.1 Подршка за брзорастечки фирми - Газели | 30 | 6.642.000,00 |
| 5.2 Субвенционирано вработување на невработени лица за згрижување и чување на деца до 6 годишна возраст во домашни услови | 60 | 3.780.000,00 |
| 5.3 Обука на лица кои се во работен однос | 30 | 270.000,00 |
| 5.4 Финансиска поддршка за отворање на приватни детски градинки | 40 | 6.000.000,00 |
| 5.5 Финансиска поддршка за отворање на приватни домови за стари лица | 40 | 7.500.000,00 |
|  | **13.470** | **693.287.050,00\*** |
| \*Во вкупната пресметка на износ на средства не се вклучени предвидените ослободувања од мерка 2.4 Проект „Македонија вработува“ | | |
| **II. ОПФАТ НА НЕВРАБОТЕНИ ЛИЦА СО УСЛУГИ** | **Број на лица** | **Средства  (денари)** |
| 6.1 Помош при барање работа | 10.000 | 3.360.000,00 |
| 6.2 Мотивациони обуки | 8.000 | 2.688.000,00 |
| 6.3 Посредување за вработување (3.000 барања за посредување) | 3.000 | 1.008.000,00 |
| 6.4 Услуги за работодавачите (посета на 5.000 работодавачи) | 5.000 | 1.680.000,00 |
| 6.5 Подготовка за вработување и за работа | 3.000 | 1.008.000,00 |
| 6.6 Професионална ориентација и кариерно советување | 1.800 | 604.800,00 |
| 6.7 Вклучување на ранливи категории на Пазарот на трудот | 1.000 | 2.916.000,00 |
| 6.8 Едукација за користење на он-лине услугите на АВРМ | 200 | 900.000,00 |
|  | **24.000\*** | **14.164.800,00** |
| \*Во вкупниот број на опфатени лица не се пресметуваат ставките бод број 6.3, 6.4 и 6.8, бидејќи не се однесуваат на невработени лица туку на правни субјекти | | |
| **I + II. ВКУПЕН ОПФАТ НА НЕВРАБОТЕНИ ЛИЦА И СРЕДСТВА:** | **37.470** | **707.451.850,00** |

**Табела 4. ОПФАТ НА МЛАДИ ЛИЦА ДО 29 ГОДИНИ - Програми, мерки и услуги за вработување, според вид, насоченост и распределба на средства**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **I. ОПФАТ НА МЛАДИ ЛИЦА ДО 29 ГОДИНИ ПРЕКУ АКТИВНИ ПРОГРАМИ И МЕРКИ** | **Број на лица** | **Средства  (денари)** |
| 1.1 Програма за самовработување | 300 | 64.273.701,03 |
| 1.2 Програма за самовработување на лица со попречености | 90 | 14.820.000,00 |
| 2.1 Поддршка на нови работни места во микро и мали претпријатија | 80 | 7.360.000,00 |
| 2.2 Финансиска поддршка за мобилност на работна сила | 20 | 1.840.000,00 |
| 2.3 Програма за условен паричен надоместок за субвенционирано вработување на лица во социјален ризик | 60 | 6.102.000,00 |
| 2.4 Субвенционирано вработување „Проект Македонија вработува“ | 0 | 0,00 |
| 2.5 Субвенционирани работни места за лицата со инвалидност | 0 | 0,00 |
| 3.1 Обука кај познат работодавач | 90 | 2.035.530,00 |
| 3.2 Обука на работното место со субвенционирано вработување | 100 | 13.260.000,00 |
| 3.3 а) Обука за задоволување на побаруваните занимања на пазарот на трудот | 193 | 10.570.920,00 |
| 3.3 б) Обука за задоволување на побаруваните занимања на пазарот на трудот (за глуви и слепи лица) | 30 | 1.860.000 |
| 3.4 Обука за напредни ИТ вештини | 150 | 9.679.066,27 |
| 3.5 Обука за возачи за Ц и Е - категорија | 18 | 651.600,00 |
| 3.6 Обука за стекнување на вештини од стари занаети | 6 | 335.880,00 |
| 3.7 a) Практикантство 1 | 1.000 | 18.600.000,00 |
| 3.7 б) Практикантство 2 | 500 | 0,00 |
| 3.7 в) Работно оспособување на лица во образовен процес (средношколци и студенти) | 1.500 | 15.590.250,00 |
| 3.8 Анкета за слободни работни места | 26 | 161.200,00 |
| 3.9 Обука за основни вештини за вработување (странски јазици и компјутери) | 360 | 2.232.000,00 |
| 3.10 Обука за стекнување квалификации според моменталните потреби на пазарот на труд (сектор услуги и индустрија) | 9 | 841.800,00 |
| 3.11 Обука од областа на обезбедувањето | 6 | 126.000,00 |
| 3.12 Обука од областа на туризмот | 6 | 186.000,00 |
| 4. Општинско-Корисна работа | 60 | 2.682.000,00 |
| 5.1 Подршка за брзорастечки фирми - Газели | 9 | 1.992.600,00 |
| 5.2 Субвенционирано вработување на невработени лица за згрижување и чување на деца до 6 годишна возраст во домашни услови | 18 | 1.134.000,00 |
| 5.3 Обука на лица кои се во работен однос | 0 | 0,00 |
| 5.4 Финансиска поддршка за отворање на приватни детски градинки | 0 | 0,00 |
| 5.5 Финансиска поддршка за отворање на приватни домови за стари лица | 0 | 0,00 |
|  | **4.631** | **176.334.547,00\*** |
| \*Во вкупната пресметка на износ на средства не се вклучени предвидените ослободувања од мерка 2.4 Проект „Македонија вработува“ | | |
| **II. ОПФАТ НА МЛАДИ НЕВРАБОТЕНИ ЛИЦА СО УСЛУГИ** | **Број на лица** | **Средства  (денари)** |
| 6.1 Помош при барање работа | 3.000 | 1.008.000,00 |
| 6.2 Мотивациони обуки | 2.400 | 806.400 |
| 6.3 Посредување за вработување (3.000 барања за посредување) |  | 0,00 |
| 6.4 Услуги за работодавачите (посета на 5.000 работодавачи) |  | 0,00 |
| 6.5 Подготовка за вработување и за работа | 3.000 | 1.008.000 |
| 6.6 Професионална ориентација и кариерно советување | 540 | 181.440 |
| 6.7 Вклучување на ранливи категории на Пазарот на трудот | 300 | 874.800 |
| 6.8 Едукација за користење на он-лине услугите на АВРМ |  | 0,00 |
|  | **9.240** | **3.878.640,00** |
| \*Во вкупниот број на опфатени лица не се пресметуваат ставките бод број 6.3, 6.4 и 6.8, бидејќи не се однесуваат на невработени лица туку на правни субјекти | | |
| **ВКУПЕН ОПФАТ НА МЛАДИ ЛИЦА И СРЕДСТВА:** | **13.871** | **180.213.187,00** |

## Анекс 1: Рамка за следење на реализацијата

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Програма** | **Цел** | **Клучни процесни индикатори** | **Клучни индикатори за резултатите** | **Надлежна институција** | **Периодика на известување** |
| 1. **Развој на претприемништвото** | | | | | |
| **Програма за самовработување**  **Цел за 2016 год.:**  1.500 невработени лица | Да се ​​поддржат невработените лица во основање сопствена фирма, формализирање на веќе постоечка (неформална) дејност и во создавање дополнителни вработувања | Вкупен број на учесници во програмата  Просечен трошок по учесник  Според:  Лица:  пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи  Фирми: занимање,стопанска дејност, жени претприемачи во нетипични женски дејности | % на самовработени лица од вкупниот број учесници во програмата  Просечен трошок по самовработено лице | АВРМ  УНДП | Квартално и годишно |
| **Самовработување на лица со попречености**  **Цел за 2016 год.:**  300 невработени лица | Да се поддржат 100 невработените лица со попречености да основаат сопствена фирма, како и нивна подршка преку отворање на дополнителни 200 нови работни места во тие почетни бизниси. | Вкупен број на учесници во програмата  Просечен трошок по учесник  Според:  Лица:  пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност  Фирми: занимање,стопанска дејност, жени претприемачи | Број на регистрирани бизниси основани од страна на лица со попречености | АВРМ  УНДП | Годишно |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Програма** | **Цел** | **Клучни индикатори за процесот** | **Клучни индикатори за резултатите** | **Надлежна институција** | **Известување** |
| 1. **Субвенционирани работни места** | | | | | |
| **Поддршка на растот на микро и мали претпријатија за создавање на нови работни места**  **Цел за 2016 год.:**  200 невработени лица | Да се поддржи создавањето работни места во микро и мали претпријатија | Вкупен број на учесници во програмата  Просечен трошок по учесник  Просечен трошок по претпријатие  Според:  Лица:  пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи  Работодавачи: големина, стопанска дејност | % на вработени учесници  Вкупен број на креирани нови работни места  Просечен трошок по вработен учесник | АВРМ  УНДП | Квартално и годишно |
| **Финансиска поддршка за мобилност на работна сила**  **Цел за 2016 год.:**  50 невработени лица | Да се поддржи создавање на работни места во микро и малите претпријатија | Вкупен број на учесници во програмата  Просечен трошок по учесник  Просечен трошок по претпријатие  Според:  Лица:  пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи  Работодавачи: големина, стопанска дејност | % на вработени учесници  Вкупен број на креирани нови работни места  Просечен трошок по вработен учесник | АВРМ | Квартално и годишно |
| **Програма за условен паричен надоместок за субвенционирано вработување на лица во социјален ризик**  **Цел за 2016 год.:**  166 невработени лица-корисници на социјална помош | Да се поттикнат претпријатијата да вработуваат приматели на социјална парична помош | Вкупен број на учесници во програмата  Просечен трошок по учесник  Просечен трошок по претпријатие  Според:  Лица:  пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи  Работодавачи: големина, стопанска дејност | % на вработени учесници  % на учесници кои се вратиле во евиденцијата за социјална помош  Просечен трошок по вработен учесник | АВРМ  Проект на Светска банка | Квартално и годишно |
| **Субвенционирано вработување за невработени лица преку ослободување од придонеси/ персонален данок на доход (Проект “Македонија вработува“)**  **Цел за 2016 год.:**  5.000 невработени лица | Да се поттикнат претпријатијата да вработуваат невработени лица на возраст од 15 - 58 години до пензионирање | Вкупен број на учесници во програмата  Просечен трошок по учесник  Според:  Лица:  пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи  Работодавачи: големина, стопанска дејност | % на вработени учесници  Просечен трошок по вработен учесник | АВРМ | Квартално и годишно |
| **Субвенционирани работни места за лица со инвалидност**  **Цел за 2016 год.:**  300 невработени лица со попреченост | Да се зголеми вработливоста и можностите на пазарот на трудот за невработените лица со инвалидност | Вкупен број на учесници во програмата  Просечен трошок по учесник  Според:  Лица:  пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи  Работодавачи: големина, стопанска дејност | % на учесници кои стекнале призната квалификација  % на вработени учесници  Просечен трошок по вработен учесник | АВРМ | Квартално и годишно |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Програма** | **Цел** | **Клучни индикатори за процесот** | **Клучни индикатори за резултатите** | **Надлежна институција** | **Известување** |
| 1. **Обука** | | | | | |
| **Oбука кај познат работодавач**  **Цел за 2016 год.:**  300 невработени лица | На невработените лица да им се обезбедат вештини за извршување на работните задачи кои ги бара работодавачот | Вкупен број на учесници во програмата  Просечен трошок по учесник  Расчленетост според:  Лица:пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност  Работодавачи: големина, стопанска дејност | % на учесници кои стекнале повисока (признаена) компетенција  % на вработени учесници  Просечен трошок по вработен учесник | АВРМ  ИПА | Квартално и годишно |
| **Обука на работното место со субвенционирано вработување**  **Цел за 2016 год.:**  333 невработенилица | Стекнување на стручни знаења и вештини за извршување на работните задачи и поттикнување вработување на евидентирани невработени лица кои потешко се вклучуваат на пазарот на трудот (Ранливи категории на невработени лица) | Вкупен број на учесници во програмата  Просечен трошок по учесник  Расчленетост според:  Поединци:пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи  Работодавачи: големина, стопанска дејност | % на учесници кои стекнале повисока (признаена) компетенција  % на учесници вработени според занимање  Просечен трошок по вработен учесник | АВРМ | Квартално и годишно |
| **Обука за задоволување на побарувани занимања на пазарот на трудот**  **Цел за 2016 год.:**  643 невработени лица | Да се зголеми вработливоста на невработените лица преку стекнување знаења за занимања барани на пазарот на трудот | Вкупен број на учесници во програмата  Просечен трошок по учесник  Расчленетост според:  Лица:пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи | % на учесници кои стекнале повисока (признаена) компетенција  % на учесници вработени според занимање  Просечен трошок по вработен учесник | АВРМ | Квартално и годишно |
| **Обука за задоволување на побарувани занимања на пазарот на трудот (за глуви и слепи лица)**  **Цел за 2016 год.:**  100 невработени лица | Целта на програмата е да се зголеми вработливоста на невработените лица со пречки во видот и слухот, преку стекнување знаења и вештини за занимања барани на пазарот на трудот | Вкупен број на учесници во програмата  Просечен трошок по учесник  Расчленетост според:  Лица:пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи | % на учесници кои стекнале повисока (признаена) компетенција  % на учесници вработени според занимање  Просечен трошок по вработен учесник | АВРМ | Квартално и годишно |
| **Обука за напредни ИТ-вештини**  **Цел за 2016 год.:**  332 невработени лица | Да се надградат вештините на регистрираните невработени лица во областа на информатичката технологија со цел да се зголемат нивните можности на пазарот на трудот | Вкупен број на учесници во програмата  Просечен трошок по учесник  Расчленетост според:  Поединци:пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи | % на учесници кои стекнале повисока (признаена) компетенција  % на учесници вработени според занимање  Просечен трошок по вработен учесник | АВРМ | Квартално и годишно |
| **Обука за возачи за „Ц и Е - категорија ”**  **Цел за 2016 год.:**  60 невработени лица | Зголемување на вработливоста на невработените лица преку стекнување на вештини согласно побарувањата во сообраќајната струка и искажаните потреби за работна сила во оваа стопанска гранка и нивно вработување. | Вкупен број на учесници во програмата  Просечен трошок по учесник  Расчленетост според:  Лица:пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи | % на учесници кои стекнале Е-категорија  % на учесници вработени според занимање  Просечен трошок по вработен учесник | АВРМ | Квартално и годишно |
| **Обука за стекнување на вештини од стари занаети**  **Цел за 2016 год.:**  20 невработени | Да се поттикнат невработените лица за стекнување со вештини во занаети кои се во изумирање, преку финансиска помош во обуки | Да се поттикнат невработените лица за стекнување со вештини во традиционални стари занаети, преку финансиска помош во обуки | % на учесници кои стекнале (признаена) компетенција  % на учесници вработени според занимање  Просечен трошок по вработен учесник |  |  |
| **Практикантство 1**  **Цел за 2016 год.:**  1.000 невработени | На невработените млади да им се понуди период на учење и стекнување работно искуство во приватно претпријатие | Вкупен број на учесници во програмата  Просечен трошок по учесник  Расчленетост според:  Поединци:пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи | % на учесници кои стекнале повисока (признаена) компетенција  % на учесници вработени според занимање  Просечен трошок по вработен учесник | АВРМ | Квартално и годишно |
| **Практикантство** **2**  **Цел за 2016 год.:**  500 невработени | Целта на оваа програма е превентивно делување кај младите невработени лица заради зголемување на нивната вработливост со што ќе им се овозможи подготвени да се вклучат на пазарот на трудот. | Вкупен број на учесници во програмата  Просечен трошок по учесник  Расчленетост според:  Поединци:пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи | % на учесници кои стекнале повисока (признаена) компетенција  % на учесници вработени според занимање  Просечен трошок по вработен учесник | АВРМ | Квартално и годишно |
| **Работно оспособување на лица во образовен процес (средношколци и студенти)**  **Цел за 2016 год.:**  1.500 невработени | Полесна трансформација од школо на работа средношколци од стручните средни училишта и студенти од техничките факултети во завршна година од школување/студирање. | Вкупен број на учесници во програмата  Просечен трошок по учесник  Расчленетост според:  Поединци:пол, старосна група, вид и ниво на образование | % на учесници кои стекнале повисока (признаена) компетенција  % на учесници вработени според занимање  Просечен трошок по вработен учесник | АВРМ, средни стручни училишта и факултети од технички струки | Квартално и годишно |
| **Анкета за потреби од вештини на пазарот на трудот**  **Цел за 2016 год.:**  26 невработени лица | На невработените млади да им се понуди период на учење и стекнување работно искуство во спроведување анкети | Вкупен број на учесници во програмата  Просечен трошок по учесник  Расчленетост според:  Поединци:пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи | Нема податоци | АВРМ | Квартално и годишно |
| **Обука за основни вештини за вработување**  **Цел за 2016 год.:**  1.200 невработени лица | На невработените лица да им се обезбедат јазични и компјутерски вештини | Вкупен број на учесници во програмата  Просечен трошок по учесник  Расчленетост според:  Поединци:пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи | % на учесници кои стекнале повисока (признаена) компетенција  % на учесници вработени според занимање  Просечен трошок по вработен учесник | АВРМ  ИПА | Квартално и годишно |
| **Обука за стекнување квалификации според моменталните потреби на пазарот на труд**  **Цел за 2016 год.:**  30 невработени лица | Да се постави рамка на квалификации според потребите на приватните компании за два сектора, еден од областа на давање на услуги и друг во индустријата, при што директно ќе се обучат 30 крајни корисници – невработени лица. | Вкупен број на учесници во програмата (приватни фирми и невработени лица)  Просечен трошок по учесник  Расчленетост според:  Поединци:пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи  Работодавачи: големина, стопанска дејност | % на учесници кои стекнале повисока (признаена) компетенција  % на учесници вработени според занимање  Просечен трошок по вработен учесник | УНДП | Квартално и годишно |
| **Обука од областа на обезбедувањето**  **Цел за 2016 год.:**  20 невработени лица | Обуката ќе се реализира согласно со Законот за приватно обезбедување и лицата кои ќе положат испитот ќе се стекнат со лиценца за физичко оспособување | Вкупен број на учесници во програмата  Просечен трошок по учесник  Расчленетост според:  Поединци:пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи | % на учесници вработени според занимање  Просечен трошок по вработен учесник | Комора на Република Македонија за приватно обезбедување, МТСП и АВРМ. | Квартално и годишно |
| **Обука од областа на туризмот**  **Цел за 2016 год.:**  20 невработени лица | Обуката ќе се реализира согласно со наставната програма на Факултетот за туризам која опфаќа осум одделни предмети. За време на обуката лицата ќе имаат практична настава и практичен испит. По завршување на практичниот испит лицата ќе добијат сертификат. | Вкупен број на учесници во програмата  Просечен трошок по учесник  Расчленетост според:  Поединци:пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи | % на учесници вработени според занимање  Просечен трошок по вработен учесник | Факултетот за туризам во Скопје, МТСП и АВРМ. | Квартално и годишно |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Програма** | **Цел** | **Клучни индикатори за процесот** | **Клучни индикатори за резултатите** | **Надлежна институција** | **Известување** |
| 1. **Општинско-корисна работа** | | | | | |
| **Општинско-корисна работа**  **Цел за 2016 год.:**  200 невработени лица | Обезбедување социјална вклученост на потешко вработливи лица заради стекнување на одредени вештини и нивно постепено вклучување на пазар на труд. | Вкупен број на учесници во програмата  Просечен трошок по учесник  Расчленетост според:  Лица:пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи  Работодавачи: занимање и стопански сектор | % на учесници вработени според занимање  Просечен трошок по вработен учесник  Вкупен број на изработени часови | АВРМ  УНДП | Квартално и годишно |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Програма | Цел | Клучни индикатори за процесот | Клучни индикатори за резултатите | Надлежна институција | Известување |
| 1. **Пилот-програми** | | | | | |
| **Поддршка за брзорастечки фирми - Газели**  **Цел за 2016 год.:**  30 невработени лица во 10 микро и мали претпријатија | Да го стимулира растот на домашните компании и зголеми бројот на работни места преку субвенционирање на средства за набавка на опрема | Вкупен број на учесници во програмата  Просечен трошок по учесник  Просечен трошок по претпријатие  Според:  Лица:  пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи  Работодавачи: големина, стопанска дејност | % на вработени учесници  Вкупен број на креирани нови работни места  Просечен трошок по вработен учесник | АВРМ  БКМ | Квартално и годишно |
| **Субвенционирано вработување на невработени физички лица за згрижување и чување на деца до 10 годишна возраст во домашни услови**  **Цел за 2016 год.:**  60 невработени лица | •Згружување на деца до 10 годишна возраст  •Активација на пазарот на трудот на ранливи категории (пр. самохрани родители)  •Вработување на ранливи категории – воспитувачи за претшколска и негувателки  •Намалување на сива економија – сектор во кој 99% се непријавени лица | Вкупен број на учесници во програмата  Просечен трошок по учесник  Расчленетост според:  Поединци:пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи  Работодавачи: големина, стопанска дејност | % на вработени учесници  Вкупен број на креирани нови работни места  Просечен трошок по вработен учесник | АВРМ | Квартално и годишно |
| **Обука на лица кои се во работен однос**  **Цел за 2016 год.:**  30 лица во работен однос | Да се зголемат вештините на лицата кои се веќе во работен однос, а кои сакаат да учествуваат во обуки за стекнување на знаења и вештини за занимања кои се барани на пазарот на трудот. | Вкупен број на учесници во програмата  Просечен трошок по учесник  Расчленетост според:  Лица:пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи | % на учесници кои стекнале повисока (признаена) компетенција  % на учесници вработени според занимање  Просечен трошок по вработен учесник | АВРМ | Квартално и годишно |
| **Финансиска поддршка за отворање на приватни детски градинки**  **Цел за 2016 год.:**  40 невработени | Зголемување на капацитетите на приватните детски градинки, а со тоа и можност за згрижување на поголем број на деца и отворање на нови работни места. | Вкупен број на учесници во програмата  Расчленетост според: место/општина, капацитет.  Број на ново-вработени лица, расчленетост според:  Поединци:пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи | % на зголемување на приватни детски градинки во Р.М  % на учесници вработени според занимање | АВРМ, МТСП | Квартално и годишно |
| **Финансиска поддршка за отворање на приватни домови за стари лица**  **Цел за 2016 год.:**  40 невработени | Зголемување на бројот на приватни домови за стари лица, со цел постигнување на европски стандарди за институционални капацитети и отворање на нови работни места. | Вкупен број на учесници во програмата  Расчленетост според: место/општина, капацитет.  Број на ново-вработени лица, расчленетост според:  Поединци:пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи | % на зголемување на приватни домови за стари лица во Р.М  % на учесници вработени според занимање | АВРМ, МТСП | Квартално и годишно |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Програма** | **Цел** | **Клучни процесни индикатори** | **Клучни индикатори за резултатите** | **Надлежна институција** | **Периодика на известување** |
| 1. **Услуги за вработување** | | | | | |
| **Помош при барање на работа**  **Цел за 2016 год:**  10.000 невработени лица | Невработените лица да стекнат вештини за поефикасно барање на работа. | Вкупен број на корисници на услуга  Просечен трошок по корисник на услуга  Според:  пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи | % на учесници вработени по користењето на услугата  Просечен трошок по вработен корисник | АВРМ | Квартално и годишно |
| **Мотивациски обуки**  **Цел за 2016 год:**  8.000 невработени лица | Да се ​​зголеми мотивираноста и самодовербата кај невработените лица активно да бараат работа и да се обезбедат совети и насоки при користење на услугите достапни во АВРМ. | Вкупен број на корисници на услугата  Просечен трошок по корисник  Според:  пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи | % на регистрирани невработени кои активно бараат работа од вкупниот број на регистрирани лица | АВРМ | Квартално и годишно |
| **Посредување при вработување**  **Цел за 2016 год:**  3.000 работодавачи | Да се олесни поврзувањето на понудата и побарувачката на работна сила | Вкупен број на лица корисници на услугата  Вкупен број на работодавачи корисници на услугата  Просечен трошок по корисник  Според:  Лица:  пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи  Работодавачи: големина, стопанска дејност | % на корисници вработени по користењето на услугата  Просечен трошок по вработен корисник | АВРМ | Квартално и годишно |
| **Услуги за работодавачите**  **Цел за 2016** година:5.000 посети на работодавачи | На работодавачите во Република Македонија ќе им се понудат квалитетни услуги за задоволување на нивните потреби од работна сила. | Вкупен број на посети кај работодавачи  Вкупен број на работодавачи корисници на услугата  Просечен трошок по корисник  Според:  Работодавачи: големина, стопанска дејност | % на невработени лица, вработени од претпријатијата корисници на услугата  Просечен трошок по вработен корисник | АВРМ | Квартално и годишно |
| **Подготовка за вработување и за работа**  **Цел за 2016 година:** 3.000 невработени млади лица | Младите невработени лица да усвојат знаења и да развијат вештини што се бараат на пазарот на трудот како подготовка за вработување и за работа, за да им се овозможи полесна и побрза интеграција на пазарот на трудот. | Вкупен број на корисници на услугата  Просечен трошок по корисник  Според:  пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи | % на вработени лица по користењето на услугата  Просечен трошок по вработен корисник | АВРМ | Квартално и годишно |
| **Професионална ориентација и кариерно советување**  **Цел за 2016 година:** 1,800 невработени лица | Младите, кои бараат работа, ќе се стекнат со вештини за истражување на можностите за кариера, вештини за барање работа и планирање на сопствениот кариерен развој. | Вкупен број на корисници на услугата  Просечен трошок по корисник  Според:  пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи. | % на вработени лица по користењето на услугата  Просечен трошок по вработен корисник | АВРМ | Квартално и годишно |
| **Услуги за активирање на поединците изложени на ризик од социјално исклучување**  **Цел за 2016 год:**  1.000 невработени лица | Да се ​​зголеми пристапот и учеството на лицата изложени на ризик од социјално исклучување до услугите и програмите за вработување достапни во АВРМ | Според:  пол, старосна група, ниво на образование, должина на невработеност, ранливи групи | % на корисници упатени до други услуги и програми за вработување | АВРМ  УНДП | Квартално и годишно |
| **Едукација за користење на он-лине услугите на АВРМ**  **Цел за 2016 год:**  200 невработени лица | На работодавачите во Република Македонија ќе им се понудат квалитетни услуги и да се подобри пристапот и користењето на он-лајн услугите на АВРМ | Вкупен број на поддржани работодавачи  Вкупен број на работодавачи корисници на услугата  Просечен трошок по корисник  Според:  Работодавачи: големина, стопанска дејност | % на невработени лица, вработени од претпријатијата корисници на услугата  Просечен трошок по вработен корисник | АВРМ | Квартално и годишно |

## Анекс 2: КАЛЕНДАР НА ЈАВНИ ОГЛАСИ 2016 година

|  |  |
| --- | --- |
| **Програми и мерки** | **Јавни огласи-месеци** |
| 1.1 Програма за самовработување | јануари и мај |
| 1.2 Програма за самовработување на лица со попречености | јануари - континуиранo/ отворен оглас, на секои три месеци промоција |
| 2.1 Поддршка на нови работни места во микро и мали претпријатија | септември |
| 2.2 Финансиска поддршка за мобилност на работна сила | февруари и мај |
| 2.3 Програма за условен паричен надоместок за субвенционирано вработување на лица во социјален ризик | јануари, февруари , март |
| 2.4 Субвенционирано вработување „Проект Македонија вработува“ | јануари - континуирано |
| 2.5 Субвенционирани работни места за лицата со инвалидност | континуирано |
| 3.1 Обука кај познат работодавач | јануари -континурано/отворен оглас |
| 3.2 Обука на работното место со субвенционирано вработување | февруари |
| 3.3 а) Обука за задоволување на побаруваните занимања на пазарот на трудот | март - континуирано |
| 3.3 б) Обука за задоволување на побаруваните занимања на пазарот на трудот (за глуви и слепи лица) | март - континуирано |
| 3.4 Обука за напредни ИТ вештини | јуни,јули,август,септември |
| 3.5 Обука за возачи за Ц и Е - категорија | март |
| 3.6 Обука за стекнување на вештини од стари занаети | јануари |
| 3.7 a) Практикантство 1 | јануари - континуирано/отворен оглас |
| 3.7 б) Практикантство 2 | јануари - континуирано/отворен оглас |
| 3.7 в) Работно оспособување на лица во образовен процес (средношколци и студенти) | јануари - континуирано/отворен оглас |
| 3.8 Анкета за слободни работни места | октомври |
| 3.9 Обука за основни вештини за вработување (странски јазици и компјутери) | јануари -континуиран оглас |
| 3.10 Обука за стекнување квалификации според моменталните потреби на пазарот на труд (сектор услуги и индустрија) | јануари-март |
| 3.11 Обука од областа на обезбедувањето | март - мај - јуни |
| 3.12 Обука од областа на туризмот | март - мај - јуни |
| 4. Општинско-Корисна работа | февруари, март |
| 5.1 Подршка за брзорастечки фирми - Газели | март |
| 5.2 Субвенционирано вработување на невработени лица за згрижување и чување на деца до 6 годишна возраст во домашни услови | мај, јуни |
| 5.3 Обука на лица кои се во работен однос | март |
| 5.4 Финансиска поддршка за отворање на приватни детски градинки | јануари - март/отворен оглас |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Проекција за очекувани вработувања од имплементацијата на активните програми и мерки за вработување од ОП 2016 година** | | | | |
| **Програми и мерки од ОП 2016 година** | Бр. на вклучени лица | % на очекувани вработувања | Број на вработувања | **Образложение за наведената проекција** |
| 1.1 Програма за самовработување | 970 | 100% | 970 | Врз основа на искуството од реализацијата во минатите години 2007-2015 |
| 1.2 Програма за самовработување на лица со попречености | 300 | 60% | 180 | Во редовната мерка за Самовработување, преку 60% од корисниците аплицирале за дополнително вработување |
| 2.1 Поддршка на нови работни места во микро и мали претпријатија | 200 | 100% | 200 | Врз основа на искуства од минатите години (2010-2014) |
| 2.2 Финансиска поддршка за мобилност на работна сила | 50 | 100% | 50 | Согласно условите од мерката грантот се добива доколку лицето се вработи. |
| 2.3 Програма за условен паричен надоместок за субвенционирано вработување на лица во социјален ризик | 166 | 88% | 145 | Врз основа на искуствата од имплементацијата на истата мерка во 2014 и 2015 година (96 од 120 и 128 од 136) |
| 2.4 Субвенционирано вработување „Проект Македонија вработува“ | 5.000 | 100% | 5.000 | Врз основа на бројот на вработени во 2015 година |
| 2.5 Субвенционирани работни места за лицата со инвалидност | 300 | 100% | 300 | Врз основа на досегашните реализирани средства во минатите години. |
| 3.1 Обука кај познат работодавач | 300 | 50% | 150 | Согласно условите од мерката 50% од обучените лица мора да се вработат |
| 3.2 Обука на работното место со субвенционирано вработување | 435 | 100% | 435 | Согласно условите од мерката, сите обучени лица мора да се вработат |
| 3.3 а) Обука за задоволување на побаруваните занимања на пазарот на трудот | 643 | 40% | 257 | Во минатите години, 37% од обучените се вработиле, но имајќи во предвид дека во 2015 година имаме приватни спроведувачи на обуки - фирми, се очекува процентот на вработени да се зголеми |
| 3.3 б) Обука за задоволување на побаруваните занимања на пазарот на трудот (за глуви и слепи лица) | 100 | 25% | 25 | За прв пат се спроведува мерката. Не е споредлива со другите слични мерки. Ако инвалидните лица потешко се вработуваат, % на вработени се очекува да биде понизок. |
| 3.4 Обука за напредни ИТ вештини | 332 | 30% | 100 | Врз основа на искуства од минатите години |
| 3.5 Обука за возачи за Ц и Е - категорија | 60 | 60% | 36 | Според евалуацијата што ја спроведе МОТ, 60% од обучените лица во периодот 2008 - 2012 се вработени |
| 3.6 Обука за стекнување на вештини од стари занаети | 20 | 100% | 20 | Сите обучен лица ќе регистрираат сопствен бизнис преку 1.1 Програма за самовработување |
| 3.7 a) Практикантство 1 | 1.000 | 40% | 400 | Врз основа на искуството од реализираната мерка во 2014 година |
| 3.7 б) Практикантство 2 | 500 | 40% | 200 | Врз основа на бројот на заинтересираните приватни компании за ангажирање на практиканти во изминатите години. |
| 3.7 в) Работно оспособување на лица во образовен процес (средношколци и студенти) | 1.500 | 0% | 0 | Целта на програмата е подобрување на вработливоста. |
| 3.8 Анкета за слободни работни места | 26 | 0% | 0 | Вклучените лица се времено ангажирани од АВРМ. Нема вработување |
| 3.9 Обука за основни вештини за вработување (странски јазици и компјутери) | 1.200 | 0% | 0 | Мерката не води кон вработување. |
| 3.10 Обука за стекнување квалификации според моменталните потреби на пазарот на труд (сектор услуги и индустрија) | 30 | 80% | 24 | Искуството се презема од Република Турција. Обуките се дизајнираат согласно моменталните и реални потреби на приватниот сектор. Преку 80% од обучените се вработуваат. |
| 3.11 Обука од областа на обезбедувањето | 20 | 40% | 8 | Споредба со резултатите од мерката 3.3 а) Обука за задоволување на побарувани занимања на пазарот на трудот |
| 3.12 Обука од областа на туризмот | 20 | 40% | 8 | Споредба со резултатите од мерката 3.3 а) Обука за задоволување на побарувани занимања на пазарот на трудот |
| 4. Општинско-Корисна работа | 200 | 30% | 60 | Врз основа на искуството од 2014 година |
| 5.1 Подршка за брзорастечки фирми - Газели | 30 | 100% | 30 | Врз основа на искуства во програмата за поддршка на раст на микро и мали претпријатија во годините 2010 -2014. |
| 5.2 Субвенционирано вработување на невработени лица за згрижување и чување на деца до 6 годишна возраст во домашни услови | 60 | 0% | 0 | Нема споредбени податоци |
| 5.3 Обука на лица кои се во работен однос | 30 | 100% | 30 | Лицата вклучени во програмата се веќе во работен однос. Со обуката овие лица ќе ја подобрат својата вработливост |
| 5.4 Финансиска поддршка за отворање на приватни детски градинки | 40 | 100% | 40 | Врз основа на бројот на поднесени барања за отворање на приватни градинки годишно, и забележителната прогресија на годишно ниво. |
| 5.5 Финансиска поддршка за отворање на приватни домови за стари лица | 40 | 100% | 40 | Врз основа на бројот на поднесени барања на годишно ниво за отворање на приватни домови за стари лица. |
| **Вкупен опфат на лица:** | **13.572** | **64,2%** | **8.708** | **Очекуван број на вработени лица** |

1. *Глобалниот пакт за работни места* на МОТ е усвоен од Меѓународната конференција на трудот на деведесет и осмата седница (2009), додека Резолуцијата за *Кризата со вработувањето на младите: повик за акција* беше донесена на 101-та седница (2012). [↑](#footnote-ref-2)
2. Согласно Законот за вработувањето и осигурување во случај на невработеност (детално образложено во мерката 2.4 Субвенционирано вработување за невработени лица преку ослободување од придонеси/ персонален данок на доход (Проект “Македонија вработува“)) [↑](#footnote-ref-3)
3. Согласно Законот за вработување на инвалидни лица. [↑](#footnote-ref-4)
4. Согласно Законот за вработување на инвалидни лица и/или Законот за вработувањето и осигурување во случај на невработеност (детално образложено во мерката 2.4 Субвенционирано вработување за невработени лица преку ослободување од придонеси/ персонален данок на доход (Проект “Македонија вработува“)). [↑](#footnote-ref-5)
5. Програмата започна со имплементација во 2015 година, при што ќе се поддржат околу 20 нови бизниси и истата ќе продолжи да се имплементира во 2016 година. Средствата се обезбедени од буџетот на ОП 2015 година. [↑](#footnote-ref-6)
6. Овој модалитет може да се избере за лицата кој ќе бидат ангажирани најдоцна до 14.04.2016 година [↑](#footnote-ref-7)
7. Овој модалитет може да се избере за лицата кој ќе бидат ангажирани најдоцна до 14.04.2016 година [↑](#footnote-ref-8)
8. Согласно Законот за вработувањето и осигурување во случај на невработеност со членот 98–а се уредува можноста Работодавачот од приватен сектор, кој ќе вработи невработено лице, корисник на социјална парична помош, кај кого нема намалување на бројот на вработените на неопределено време три месеци пред денот на вработувањето на нови работници, освен во случаи на смрт или пензионирање, ќе добие субвенција за вработеното лице во висина од 80% од висината на социјалната парична помош исплатена на лице/домаќинство за претходниот месец, од месецот во кој лицето е вработено. [↑](#footnote-ref-9)
9. Согласно Законот за вработувањето и осигурување во случај на невработеност (детално образложено во мерката 2.4 Субвенционирано вработување за невработени лица преку ослободување од придонеси/ персонален данок на доход (Проект “Македонија вработува“)) [↑](#footnote-ref-10)
10. Ранливите категории на невработени лица се: млади лица до 29 години со ниски квалификации, жртви на семејно насилство, деца без родители и родителска грижа, бездомни лица, поранешни корисници на дрога, родители на деца на улица, самохрани родители, Роми, осудени лица по отпуштање од казнено поправна установа, невработени лица евидентирани во АВРМ најмалку 1 година, млади невработени лица евидентирани во АВРМ најмалку 6 месеци, родители на деца со пречки во развојот, како и родители на 3 и повеќе деца. [↑](#footnote-ref-11)
11. Согласно Законот за вработувањето и осигурување во случај на невработеност (детално образложено во мерката 2.4 Проектот „Македонија вработува“) [↑](#footnote-ref-12)
12. Од вкупно 100 лица, во мерката ќе бидат вклучени до 50 лица со пречки во слухот и до 50 лица со пречки во видот. [↑](#footnote-ref-13)
13. Д.У.Ц за образование и рехабилитација “Партеније Зографски” и Д.У.Ц „Димитар Влахов“ [↑](#footnote-ref-14)
14. Доколку работодавачот вработи лица по завршување на практичната работа, му следат бенефииците согласно Законот за вработувањето и осигурување во случај на невработеност (детално образложено во мерката 2.4 Субвенционирано вработување за невработени лица – Проектот „Македонија вработува“) [↑](#footnote-ref-15)
15. Доколку работодавачот вработи лица по завршување на практичната работа, му следат бенефииците согласно Законот за вработувањето и осигурување во случај на невработеност (детално образложено во мерката 2.4 Субвенционирано вработување за невработени лица – Проектот „Македонија вработува“) [↑](#footnote-ref-16)
16. Согласно Законот за вработувањето и осигурување во случај на невработеност (детално образложено во мерката 2.4 Субвенционирано вработување за невработени лица – Проектот „Македонија вработува“) [↑](#footnote-ref-17)