

2. Марџа е сè drejtes për drejtim të automjetit

Neni 368-b

I mituri më i moshuar mund ta marre të drejten për drejtim të automjetit të kategorise "B", nese i ploteson kushtet nga neni 368-a i ketij ligji dhe nese e ka dhene provimin e shoferit për drejtim të automjetit të kategorise "B".

Neni 368-v

(1) I mituri më i moshuar që posedon patente të shoferit të kategorise "B", nuk guxon:

- të drejtoje automjet në komunikacionin rrugor në kohën nga ora 20,00 deri në oren 5,00, pervec nese në automjet e shoqeron prindi, perkatesisht tutori, i cili posedon patente të shoferit të kategorise "B" dhe të cilit nuk i eshte shqiptuar sanksion për kundervajtje ndalim për drejtim të automjetit,

- të drejtoje automjet me shpejtesi më të madhe se 60 kilometra në orë në rruge publike, perkatesisht me shpejtesi më të madhe se 80 kilometra në orë në rruge të dedikuar posacerisht për komunikacion të automjeteve, perkatesisht me shpejtesi më të madhe se 100 kilometra në orë në autostrade,

- të drejtoje automjet fuqia motorike e të cilit eshte më e madhe se 75 kilovate,

- të terheqe makine të rimorkiuar dhe
- të kryeje transport të organizuar të femijeve.

(2) Gjobe në shume prej 300 eurosh në kundervlere me denare do t'i shqiptohet shoferit-i mitur më i moshuar, i cili vepron në kundershitim me dispoziten nga paragrafi (1) i ketij neni. Krahas shumes së gjobes shoferit-i mitur më i moshuar do t'i shqiptohet edhe sanksion kundervajtjeje, ndalim për drejtim të automjetit në periudhe prej tre mujsh deri në një vit.

3. Procedura kundervajtese për të mitur

Neni 368-g

Kur nepunesi policor në uniforme do të konstatoje se eshte kryer kundervajtje nga i mituri më i moshuar, do të vepronet në pajtim me Ligjin për drejtesine e të miturve.

Neni 368-d

Për të gjitha ceshtjet e lidhura me pjesemarrjen e shofereve-të mitur më të moshuar në komunikacionin rrugor, në menyre adekuate zbatohen dispozitat e ketij ligji."

Neni 6

Në nenin 369 paragrafi (1) pas fjaleve: "47 paragrafi (2)" shtohen fjalet: "47-a paragrafi (9);".

Neni 7

Në nenin 374 pas fjaleve: "40 paragrafet (4) dhe (6)" shtohen fjalet: "47-a paragrafet (7) dhe (8)".

Neni 8

Ky ligj hyn në fuqi në ditën e tete nga dita e botimit në "Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonise", pervec dispozitave të neneve 1 paragrafet (1) dhe (2) dhe 4 dhe 5 që do të fillojne të zbatohen nga 1 janari 2013.

2901.

Врз основа на членот 75 ставови 1 и 2 од Уставот на Република Македонија, претседателот на Република Македонија и претседателот на Собранието на Република Македонија издаваат

У К А З

ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ВРАБОТУВАЊЕТО И ОСИГУРУВАЊЕ ВО СЛУЧАЈ НА НЕВРАБОТЕНОСТ

Се прогласува Законот за изменување и дополнување на Законот за вработувањето и осигурување во случај на невработеност,

што Собранието на Република Македонија го донесе на седницата одржана на 12 септември 2012 година.

Бр. 07-3897/1
12 септември 2012 година
Скопје

Претседател
на Република Македонија,
Горге Иванов, с.р.

Претседател
на Собранието на Република
Македонија,
Трајко Вељаноски, с.р.

ЗА К О Н

ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ВРАБОТУВАЊЕТО И ОСИГУРУВАЊЕ ВО СЛУЧАЈ НА НЕВРАБОТЕНОСТ

Член 1

Во Законот за вработувањето и осигурување во случај на невработеност („Службен весник на Република Македонија“ број 37/97, 25/2000, 101/2000, 50/2001, 25/2003, 37/2004, 4/2005, 50/2006, 29/2007, 102/2008, 161/2008, 50/10, 88/10, 51/11 и 11/12), членот 2 се менува и гласи:

"Поимите употребувани во овој закон, го имаат следново значење:

- „работодавач“ е правно лице или негова организациона единица кое има седиште на територијата на Република Македонија или физичко лице кое има постојан престој на територијата на Република Македонија, кои вработуваат работници (во натамошниот текст: работодавач),

- „самовработено лице“ е физичко лице кое врши самостојна економска дејност или професионална и друга интелектуална услуга од која остварува приход, за своја сметка, под условите утврдени со закон,

- „земјоделец“ е лице кое се занимава со земјоделска дејност и пристапило во задолжително социјално осигурување согласно со прописите кои ја уредуваат оваа област,

- „невработено лице“ е лице кое не е вработено, активно бара работа и ги исполнува условите предвидени со овој закон,

- „друго лице кое бара работа“ е економски активно или неактивно лице кое се евидентира во Агенцијата, но не бара активно работа и/или не е подготвено да прифати работа,

„друго лице кое бара работа поради загрошено вработување“ е лице кое бара работа во текот на отказниот рок во случај на раскинување на договорот за вработување од страна на работодавачот, лице со работно место на кое му е откажан договорот за вработување од деловни причини (технолошки, економски, организациони и слично) што се потврдува преку увид во деловната документација на работодавачот или лице кое склучило договор за вработување на определено време и чиј договор за вработување истекува најмногу за три месеци,

„паричен надоместок за невработени лица“ е надоместок за загуба на плата или приходи што се обезбедува врз основа на осигурување во случај на невработеност определен со овој закон,

„пазар на труд“ е пазар во кој лицата кои бараат работа и поседуваат знаење, вештини и работно искуство се среќаваат со работодавачите што бараат кандидати за слободни работни места или одделни видови на работа за одреден паричен надоместок (плата) кои меѓусебно ќе го договорот,

„спроведувач на мерки“ е правно или физичко лице кое ги реализира активните мерки на пазарот на трудот предвидени со овој и друг закон,

„Агенција за вработување на Република Македонија“ е јавна установа која дава поддршка и помош и обезбедува услуги за учесниците на пазарот на трудот,

„Агенција за посредување за вработување“ е приватна агенција за посредување за вработување во земјата и странство, со наплата,

„странец“ е државјанин на држава, која не е членка на Европската унија, држава која не е договорна страна на Договорот за Европската економска област и Швајцарската конфедерација,

„граѓанин на Европската унија“ е граѓанин на земја членка на Европската унија и членови на нивното семејство и граѓанин на држава која е договорна страна на Договорот на Европската економска област и граѓанин на Швајцарската конфедерација и членови на нивните семејства и

„услуга за посредување за вработување со наплата“ е самостојна економска активност, која ја врши лиценцирана Агенција за посредување за вработување, за која се добива финансиски надоместок."

Член 2

Во членот 3 став 1 по алинеја 3 се додава нова алинеја 4, која гласи:

"- евидентирање на другите лица кои се пријавуваат во Агенцијата, според нивните квалификации, знаења и искуства,"

Во алинејата 5 по зборовите: "невработеното лице" се додаваат зборовите: "и на друго лице кое бара работа".

Член 3

По членот 3 се додава нов член 3-а, кој гласи:

"Член 3-а

Во индивидуалниот план за вработување кој го изработува Агенцијата во соработка со невработеното лице се утврдуваат целите за вработување, планот на

активностите на невработеното лице заради вработување, учество во мерките на активни политики за вработување и местото на вработувањето.

Индивидуалниот план за вработување го потпишуваат Агенцијата и невработеното лице, во рок од 30 дена од денот на регистрацијата во Агенцијата, со важност од шест месеци од денот на потпишувањето, по кој рок се вршат негови измени и дополнувања.

Рокот за измените и дополнувањата од ставот 2 на овој член, започнува да тече 30 дена пред истекот на рокот од шест месеци, а завршува 30 дена по истекот на рокот од шест месеци.

Доколку невработеното лице не преземе дејствија во смисла на ставот 3 на овој член се брише од евиденцијата на невработените лица за период од една година.

За другите лица кои бараат работа евидентирани во Агенцијата, Агенцијата нуди услуги на евидентирање и обезбедување на информации за пазарот на труд."

Член 4

Членот 27 се менува и гласи:

"Агенција за посредување за вработување во земјата и во странство со наплата, може да основа физичко лице кое:

- има најмалку средно образование,
- не е во работен однос,
- располага со посебен погоден минимален деловен простор од најмалку 30 m² и кој ги исполнува условите согласно со прописите за безбедност и здравје при работа,

- има вработено најмалку две лица на неопределено време и

- има добиено лиценца за вршење посредување за вработување од министерството надлежно за работите на трудот.

Лицата кои работат на посредување за вработување во агенцијата за посредување за вработување од ставот 1 на овој член треба да имаат високо образование.

Основачот на агенцијата за посредување за вработување е и одговорно лице на агенцијата за посредување за вработување.

На странец може да се одобри посредување за вработување со наплата, само ако со државата чиј државјанин е постои реципроцитет во вршење на посредување за вработување со наплата.

На агенција за посредување за вработување не може да биде основач или сопственик на трговско друштво, трговец поединец или друго лице вршител на дејност ниту агенцијата за посредување за вработување може да биде основач на трговско друштво, ниту да врши друга дејност освен дејноста на посредување за вработување."

По членот 27 се додаваат два нови члена 27-а и 27-б, кои гласат:

"Член 27-а

Лиценцата за вршење посредување за вработување ја издава министерството надлежно за работите на трудот, на предлог на комисија составена од три члена назначени од министерот надлежен за работите на трудот.

Лиценцата се издава со важност на две години со можност за продолжување на две години, врз основа на барање на основачот - одговорното лице на агенцијата за посредување за вработување, а по претходно извршен надзор од инспекторот за труд за исполнување на условите од членот 27 став 1 алинеи 3 и 4 од овој закон.

Лиценцата за вршење посредување за вработување со наплата, односно вршењето на посредување за вработување не може да се пренесе во целост или делумно на друго физичко или правно лице и се одзема ако се утврди дека посредувањето се врши спротивно на законот.

Лиценцата престанува да важи и агенцијата за посредување за вработување се брише од регистарот на агенции за посредување за вработување по службена должност:

- со денот на истекот на важењето на лиценцата и не е побарано продолжување на лиценцата,
- ако настанат промени во врска со условите за добивање на лиценца во текот на работењето на агенцијата за посредување за вработување, а во рок од пет дена агенцијата за посредување за вработување не го известува министерството надлежно за работите на трудот,
- ако посредувањето за вработувањето го врши спротивно на овој и друг закон,
- кога не достави примерок од склучениот договор за посредување за вработување до инспекторот за труд и Агенцијата и
- кога агенцијата ќе ја промени адресата и седиштето, а за тоа во рок од пет дена не го известува министерството надлежно за работите на трудот, заради промени во регистарот кој го води министерството надлежно за работите на трудот.

Член 27-б

Министерството надлежно за работите на трудот води регистар на агенциите за вршење на посредување за вработување со наплата во земјата и странство.

Формата, содржината и начинот на водење на регистарот од ставот 1 на овој член ги пропишува министерот надлежен за работите на трудот.

Министерството надлежно за работите на трудот врши надзор над работењето на агенциите за посредување за вработување од ставот 1 на овој член.

Агенцијата за посредување за вработување не може да започне со работа пред добивање на лиценца за вршење на посредување за вработување и пред упис во регистарот на агенции за посредување за вработување во министерството надлежно за работите на трудот и во Централниот регистар на Република Македонија. Со уписот на агенцијата за посредување за вработување во Централниот регистар на Република Македонија, агенцијата за посредување за вработување се стекнува со својство на правно лице.

Агенцијата за посредување за вработување се запишува во регистарот на агенции за посредување за вработување, врз основа на поднесено писмено барање за упис во регистарот од страна на основачот - одговорното лице на агенцијата за посредување за вработување во кое се наведуваат името и презимето на основач - одговорното лице, единствен матичен број на граѓани-

нот, адреса и место на живеење на основачот - одговорното лице, контакт телефон и електронска адреса на основачот - одговорното лице, назив, адреса на агенцијата за посредување за вработување, седиште, контакт телефон и електронска адреса на агенцијата.

Кон барањето за упис во регистарот на агенција за посредување за вработување одговорното лице на агенцијата доставува докази за исполнување на условите од членот 27 став 1 од овој закон. Како доказ за обезбедениот деловен простор основачот - одговорното лице доставува доказ за сопственост или договор за закуп за верен од нотар, а како доказ за вработените лица во агенцијата се поднесува примерок од договорот за вработување и образец М1/М2."

Член 5

Во членот 47 став 1 по алинејата 2 се додава нова алинеја 3, која гласи:

"- други лица кои бараат работа,".

Член 6

Во членот 51 по ставот 1 се додаваат два нови става 2 и 3, кои гласат:

"Работодавачот е должен да го одјави работникот непосредно во Агенцијата или преку електронскиот систем на Агенцијата најдоцна осум дена од денот на престанокот на работниот однос.

Во случај кога работодавачот не го одјави работникот во рокот од ставот 2 на овој член, одјавувањето се врши со денот на донесување на потребната документација за одјава на работниот однос на работникот."

Член 7

Поднасловот 2. ЕВИДЕНЦИЈА НА НЕВРАБОТЕНИТЕ ЛИЦА и членовите од 52 до 61 се менуваат и гласат:

"2. ЕВИДЕНЦИЈА НА НЕВРАБОТЕНИТЕ ЛИЦА И ДРУГИ ЛИЦА КОИ БАРААТ РАБОТА

Член 52

Агенцијата води евиденција на невработените лица и евиденција на други лица кои бараат работа, според единствениот матичен број на граѓанинот.

Член 53

Невработено лице, согласно со овој закон е лице пријавено во Агенцијата, кое е невработено и активно бара работа, способно е да работи и е подготвено да прифати секако соодветно или погодно вработување што ќе го понуди Агенцијата.

Невработено лице е и странец кој поседува лична работна дозвола за странец до периодот на важноста на истата и странец кој врз основа на склучен меѓународен договор или според принципот на реципроцитет ги исполнува условите за добивање паричен надоместок во случај на невработеност, сè додека е корисник на тој надоместок.

Невработено лице е и лице кое е на обука кај работодавач, на курс за образование или на друга обука и за тоа време користи право на паричен надоместок за подготовка за вработување, за времето на користење на паричниот надоместок.

Како невработено лице, во смисла на овој закон не се смета лице кое е:

- во работен однос,
- самовработено,
- сопственик, основач или управител на трговско друштво и друго правно лице или е член на раководен орган, односно овластено лице во трговско друштво и друго правно лице, освен во здруженија и фондации,
- вршител на земјоделска, сточарска или друга дејност,
- вршител на занаетска, односно професионална дејност,
- корисник на пензија,
- кое има статус на ученик во средно училиште, редовен студент, стажант и лице кое учествува во образование за возрасни, а е помладо од 26 години,
- кое два пати во текот на две години одбило обука, преквалификација или доквалификација на која ќе го упати Агенцијата,
- кое два пати во текот на две години одбие да се јави или да заснова работен однос кај работодавач кај кого го упатила Агенцијата и
- кое работно е ангажирано или врши дејност, спротивно на законот.

Условите од ставот 1 на овој член, невработеното лице е должно да ги исполнува за времето додека е во евиденцијата на невработените лица.

Член 54

Работоспособно лице според овој закон се смета невработеното лице на возраст од 15 до 65 години и лице кое нема општа, односно професионална неспособност за работа, согласно со прописите за пензиско и инвалидско осигурување или неможност за вработување, согласно со прописите за професионална рехабилитација и вработување на лица со инвалидност.

Невработеното лице кое е привремено спречено за работа поради проблеми со зависност, ментално здравје, сериозни социјални и други здравствени проблеми констатирани во документ од надлежна лекарска комисија се смета дека привремено не може да се вработи. Привремената неможност за вработување од наведените причини, како и правата и обврските на овие лица се утврдени во индивидуалниот план за вработување на невработеното лице врз основа на постоење причини за привремена неможност за вработување и мерките предложени од надлежниот орган, согласно со закон.

Член 55

Невработеното лице се смета дека активно бара работа ако исполнува еден од следниве услови:

- редовно ги следи огласените слободни работни места и видови на работа и соодветно се пријавува за нив во согласност со целите за вработување определени во индивидуалниот план за вработување,
- присуствува на интервјуа за вработување на барање на работодавачот, Агенцијата или други спроведувачи на мерки за вработување,
- се јавува на покани, известувања и упатувања од Агенцијата и други спроведувачи на мерки за вработување и

- контактира со работните клубови во Агенцијата и ги исполнува предвидените активности од обврските предвидени во индивидуалниот план за вработување, најмалку во роковите утврдени со овој закон.

Член 56

На невработеното лице може да му се понуди соодветно, погодно и друго вработување.

Соодветно вработување може да му се понуди на невработеното лице во период од денот на воведување на лицето во евиденцијата на невработените лица до истекот на 12 месеци од тој ден. Агенцијата може да понуди погодно вработување од 12 месеци до 24 месеци од денот на воведувањето на лицето во евиденцијата.

По истекот на 24 месеци од воведувањето во евиденцијата на невработеното лице може да му се понуди и друго работно место кое не се смета за соодветно или погодно во смисла на овој закон.

Доколку невработеното лице еднаш одбие понудено вработување според ставовите 1 и 2 на овој член, се опоменува од страна на Агенцијата. Доколку лицето по втор пат одбие понудено вработување, по службена должност се евидентира во листата на други лица евидентирани во Агенцијата.

Лицата корисници на социјална парична помош и членовите на нивните домаќинства покрај обврските од ставовите 1 и 2 на овој член, имаат обврска и да прифатат ангажирање на јавна работа или работа од јавен интерес, според условите предвидени со Законот за социјалната заштита, доколку одбие ангажирање на јавна работа или работа од јавен интерес лицето се брише од евиденцијата на невработени лица.

За лицата корисници на социјална парична помош и членовите на нивните домаќинства роковите од ставовите 1 и 2 на овој член се шест и 12 месеци.

Член 57

Како соодветно се смета вработувањето кое ги исполнува следниве услови:

- на неопределено или определено време со полно или пократко од полното работно време, согласно со Законот за работните односи или прописите за професионална рехабилитација и вработување на лица со инвалидност,
- на работно место што е оддалечено најмногу два часа возење со јавен превоз или превоз организиран од работодавачот од местото на живеење на лицето до местото на работа и назад, односно еден час за невработено лице кое живее самостојно со дете на возраст помала од 15 години во рамките на заедничко домаќинство и
- кое е во согласност со видот и степенот на завршеното образование на лицето и стекнатите вештини наведени во пополнетиот формулар кој го доставува до Агенцијата заради евидентирање во евиденцијата на невработените лица, ако лицето за првпат бара работа или повторно бара работа по пауза во вработувањето од најмалку две години.

Со согласност на невработеното лице, може веднаш да му се понуди работа која е на пониско ниво на образование и/или квалификации од степенот на завршено образование на лицето и стекнатите вештини.

Член 58

За погодно се смета вработувањето:

- на неопределено или определено време со пократко работно време од полното работно време, согласно со Законот за работните односи или прописите за професионална рехабилитација и вработување на лица со инвалидност,

- на работно место што е оддалечено најмногу два часа возење со јавен или превоз организиран од работодавачот од местото на живеење на лицето до местото на работата и назад, односно еден час за невработено лице кое живее самостојно со дете на возраст помала од 15 години во рамките на заедничко домаќинство и

- за кое е потребно образование или вештини кои се најмногу еден степен пониски од образованието или вештините на лицето, наведени во пополнетиот формулар кој го доставува до Агенцијата заради евидентирање во евиденцијата на невработените лица.

3. НАЧИН НА ВОДЕЊЕ НА ЕВИДЕНЦИЈАТА, УПИС И БРИШЕЊЕ НА ЛИЦЕТО ОД ЕВИДЕНЦИЈАТА

Член 59

Невработеното лице и лицето кое бара работа лично или преку електронскиот систем на Агенцијата се пријавува во евиденцијата на чие подрачје има постојано место на живеење заради воведување во евиденцијата на невработените лица или во евиденцијата на други лица кои бараат работа, со изјава на лицето на посебен формулар во која евиденција сака да биде евидентирана, согласно со овој закон и актот од членот 61 став 2 од овој закон.

На одговорно лице во Агенцијата кое ќе овозможи пријавување на невработено лице и друго лице кое бара работа спротивно на ставот 1 на овој член, ќе му се откаже договорот за вработување поради несовесно извршување на работните обврски и непридржување кон прописите што важат за вршење на работите на работното место.

Невработеното лице кое користи право на паричен надоместок е должно лично да се јавува во Агенцијата, на секои 30 дена и да докаже дека активно барало работа во последниот месец.

Правото на исплата на паричен надоместок по барање на невработеното лице може да мирува во случај кога:

- престојува надвор од Република Македонија повеќе од 30 дена заради семејно обединување, но не повеќе од 90 дена и

- престојува надвор од Република Македонија заради лекување или помош и нега на член од потесното семејство повеќе од 30 дена, но не повеќе од 90 дена.

Член 59-а

Невработеното лице е должно лично да се јавува во Агенцијата на секои 30 дена и да докаже дека активно барало работа во последниот месец, а друго лице кое бара работа на секои шест месеци.

Невработеното лице кое нема да ја исполни обврската од ставот 1 на овој член во рок од 30 дена по истекот на рокот на јавување утврден во индивидуалниот план за вработување, се брише од евиденцијата на

невработени лица и може повторно да се пријави по истекот на една година, а корисниците на права по основ на невработеност го губат и правото.

Невработеното лице кое од Агенцијата е упатено кај работодавач заради вработување и не се јави или одбие да заснова работен однос на соодветно или погодно вработување, согласно со овој закон или одбие обука, преквалификација или доквалификација заради вработување, се брише од евиденцијата на невработените лица и може повторно да се пријави по истекот на една година.

Невработеното лице кое не ги почитува преземените обврски во индивидуалниот план за вработување, се брише од евиденцијата на невработените лица и може повторно да се пријави по истекот на една година.

Лице кое нема да прифати обука два пати во текот на две години се брише од евиденцијата на невработените лица. Невработеното лице кое нема да ја известува Агенцијата за промените што влијаат за стекнување и губење на правата, а од страна на инспекцискиот орган се затекне да работи спротивно на законот или одбие работно ангажирање за вршење на јавни работи, се брише од евиденцијата на невработените лица и може повторно да се пријави по истекот на една година. Инспекцискиот орган за овие лица е должен писмено да го известува центарот за социјална работа и Агенцијата.

Невработеното лице кое од страна на инспекцискиот орган ќе се затекне да работи спротивно на законот прави прекршок.

Член 59-б

Агенциите за посредување за вработување во земјата и странство со наплата и агенциите за привремено вработување имаат еднаков третман со Агенцијата во посредувањето за вработувањето и пристап до базата на невработените лица заради избор на кандидати за вработување.

Член 60

На обработката на податоците и на заштитата и користењето на податоците содржани во евиденцијата се применуваат одредбите од законот со кој се уредува заштитата на личните податоци.

Евиденцијата, утврдена со овој закон, се води со цел за донесување решенија за право на осигурување по основ на невработеност, за нудење услуги и учество во мерки на активните политики за вработување, подготовка на план за вработување, вршење надзор во согласност со овој закон, за следење, планирање и спроведување политика во областите утврдени со овој закон, како и за научни истражувања и статистички цели.

Член 61

Агенцијата ги води следниве регистри на:

- евидентирани невработени лица,
- евидентирани лица со привремена неможност за вработување,
- учесници во програми на активни политики за вработување,
- евидентирани други лица кои бараат работа и
- корисници на јавни средства од Агенцијата и спроведувачи на мерки предвидени со овој и друг закон.

Формата, содржината и начинот на водењето на регистрите од ставот 1 на овој член, ги пропишува министерот надлежен за работите од областа на трудот.

Член 61-а

Регистарот на евидентирани невработени лица, регистарот на евидентирани лица со привремена неможност за вработување, регистарот на учесници во програми на активни политики за вработување, регистарот на евидентирани други лица кои бараат работа и регистарот на корисници на јавни средства од Агенцијата и спроведувачи на мерки предвидени со овој и друг закон, задолжително ги содржи следниве податоци:

- име и презиме,
- датум на раѓање,
- пол,
- единствен матичен број на граѓанинот (ЕМБГ),
- даночен број на лиценцираните агенции и спроведувачите на активните мерки за вработување,
- адреса на постојано или привремено живеалиште (во други земји и државен код),
- државјанство,
- статус (ученик во средно образование, студент, вработен, самовработен, пензионер, земјоделец - доколку лицето се изјасни),
- припадност на етничка заедница,
- број на трансакциска сметка,
- број на телефон и електронска пошта за контакт,
- образование, стручни квалификации, вештини, докавалитации и работно искуство,
- работоспособност и ограничувања,
- осигурителен период и
- период на вработување.

Освен заедничките податоци, евиденциите од ставот 1 на овој член ги содржат и следниве податоци:

1) регистар на невработени лица:

- пријавување, водење во евиденција и бришење од евиденција,
- причина за бришење од евиденција,
- исполнување на обврски кои произлегуваат од статусот невработено лице според овој закон (известувања, упатувања, исполнување на други обврски),
- основа за надоместок во случај на невработеност,
- период и висина на надоместокот по основ на невработеност,
- вид и висина на надоместоци по основ на невработеност,
- период во кој се прима социјална парична помош од центарот за социјални работи,
- вид, времетраење и давател на услугата, утврден со овој закон,
- барање за поврат на неправедно примени средства и начинот на поврат,
- жалби и
- почеток и крај на судска постапка во која засегнатото лице е странка во врска со примена на одредбите од овој закон (вид судска постапка, предмет на спор, упатен број, известување за исходот од судењето);

2) регистар на лица со привремена неможност за вработување:

- пријавување, водење во евиденција и бришење од евиденција,

- причини за бришење од евиденција,
 - период на оневозможност за вработување,
 - датум на разгледување на неможноста за вработување од надлежен орган согласно со закон и
 - предлог-мерки на надлежниот орган за утврдување на привремена неможност за вработување;
- #### 3) регистар на лица кои учествуваат во програми за активни политики за вработување:

- пријавување, водење во евиденција и бришење од евиденција,
- причини за бришење од евиденција,
- вид, времетраење и давател на услугата, утврден со овој закон,
- припадност на одредена целна група,
- потрошени финансиски средства,
- успешност во спроведената програма,
- исполнување на договорните обврски од страна на засегнатото лице,
- барања за поврат на неправедно примени средства и начинот на поврат,
- жалби и
- почеток и крај на судска постапка во која засегнатото лице е странка во врска со примена на одредбите на овој закон (вид судска постапка, предмет на спор, упатен број, известување за исходот на судењето);

4) регистар на други лица кои бараат работа:

- пријавување, водење во евиденција и бришење од евиденција,
- причини за бришење од евиденција,
- вид, времетраење и давател на услугата, утврден со овој закон,
- вид и висина на парични надоместоци на кои има право лицето кое бара работа, според одредбите од овој закон,
- за лица кои бараат работа, а чиј работен однос е во опасност, име и издавач на документот со кој се потврдува дека работниот однос на работникот е во опасност (деловен план на работодавачот, програми за технолошки вишок, одлука за престанок на работниот однос од деловни причини (технолошки, економски, организациони и слично), известување од ликвидаторот или стечајниот управник за временскиот период во којшто се планира на работникот да му престане работниот однос од деловни причини) и
- за лицата во работен однос на определено време кои бараат работа, а чиј работен однос е во опасност, датум на истекување на важноста на договорот на определено време и

5) регистарот на корисници на јавни средства од Агенцијата и спроведувачи на мерки предвидени со овој и друг закон, ги содржи следниве информации:

- регистрирано име и седиште или име и адреса на деловниот субјект,
- регистарски број на деловниот субјект,
- даночен број на деловниот субјект,
- име и презиме на одговорното лице во деловниот субјект,
- правен основ за исплата на средствата (договор, налог за набавка и друго),
- износ и намена на платени средства,
- датум на надзорот,

- барања за поврат на неправедно примени и корисни износи и начин на поврат,
- датум на барање за поврат,
- жалби,
- почеток и крај на судска постапка во која засегнатото лице е странка во врска со примена на одредбите на овој закон (вид судска постапка, предмет на спор, упатен број и известување за исходот од судењето) и
- информација за редовноста на исплатата на платите и уплатите на придонесите од задолжително социјално осигурување од работодавачот.

Лицата кои се внесени во евиденцијата, според овој закон, се должни да ја известат Агенцијата доколку настане каква било промена во информациите, која би влијаела врз исполнувањето на условите под кои лицата се водат во евиденцијата или врз бришењето од евиденцијата, најдоцна осум дена по настанувањето на промената.

Член 61-б

Агенцијата собира податоци потребни за остварување на своите надлежности, утврдени со закон, директно од лицето на кое се однесуваат податоците и од евиденциите кои се водат во следниве органи: Управата за јавни приходи, Фондот за здравствено осигурување на Македонија, Фондот на пензиското и инвалидското осигурување на Македонија, центрите за социјална работа, Државниот инспекторат за труд, Централниот регистар на Република Македонија, Врховниот суд на Република Македонија и од други органи и институции кои водат евиденции, утврдени или водени врз основа на закон, а кои се потребни за остварување на надлежностите на Агенцијата.

Агенцијата може да ги поврзе евиденциите, кои се водат во согласност со овој закон, со евиденциите кои ги водат органите наведени во ставот 1 на овој член.

Со цел за примена на мерки, спроведувачите на активни мерки можат да добијат од Агенцијата информации за тоа дали некое лице е заведено во регистарот на невработени лица и останати податоци кои се потребни за примена на мерките, како и лични податоци кои се однесуваат на целта на примената на мерките.

Корисниците на права според овој закон се должни да ја известат Агенцијата и други спроведувачи на мерки за сите промени кои влијаат врз стекнувањето, одземањето или губењето на правата, најдоцна осум дена по настанувањето на промената.

Член 61-в

Агенцијата може да пренесе на управни и други државни органи, органите на единиците на локалната самоуправа, лични податоци од евиденцијата, која се води според овој закон, со цел за остварување на надлежностите утврдени со закон, под услов законот да пропишува прибирање лични податоци од Агенцијата, согласно со прописите за заштита на личните податоци.

Увидот на податоците од лицата од кои се добиени истите, обврската за доставување на промена на личните податоци и исправка на личните податоци се врши согласно со прописите за заштита на личните податоци.

Член 61-г

- Податоците се чуваат:
- во регистарот на евидентирани невработени лица 50 години по внесување на податоците,
 - во регистарот на евидентирани привремено невработени лица пет години по внесување на податоците,
 - во регистарот на лица кои учествуваат во програми за активни политики за вработување десет години по внесување на податоците,
 - во регистарот на евидентирани лица кои бараат работа пет години по внесување на податоците и
 - во регистарот на корисници на јавни средства од Агенцијата и спроведувачи на мерки предвидени со овој или друг закон десет години по внесување на податоците.

По истекот на роковите наведени во ставот 1 на овој член, со податоците се постапува во согласност со прописите со кои се уредува постапувањето на надлежните органи за постапување и чување на архивски и документарни материјали.

Член 61-д

Невработеното лице се внесува во регистарот на лица кои учествуваат во програми за активна политика за вработување врз основа на договорот за учество во програмата или врз основа на упатување од страна на Агенцијата.

Член 61-е

Агенцијата го брише лицето од регистарот на невработени лица или од регистарот на лица кои учествуваат во програми за активна политика за вработување доколку лицето:

- веќе не е невработено, според одредбите од овој закон,
- само се одјави од регистарот на невработени лица или од регистарот на лица кои учествуваат во програми за активна политика за вработување,
- не се пријави во утврден рок или не се јави на покана од Агенцијата од неоправдани причини,
- не ја известил Агенцијата за стекнувањето и губењето на правата,
- одбие да се вклучи во програма за активна политика за вработување или не ги исполни обврските од договорот за учество во програма за активна политика за вработување,
- одбие соодветно или погодно вработување или одбие да присуствува на интервју за работа или не покаже интерес за присуство на интервју за работа,
- не обезбеди точни податоци за стекнување статус на невработено лице или статус на учесник во програма за активна политика за вработување,
- кај лицето се утврди постоење на причина поради која лицето привремено не може да се вработи,
- е во притвор во времетраење од повеќе од шест месеци или доколку лицето започне да издржува казна затвор од шест месеци и повеќе,
- од страна на инспекциски орган лицето се затекне да работи спротивно на закон,
- не бара активно работа,

- одбие да потпише индивидуален план за вработување во согласност со овој закон,
- исполни услови за пензија,
- на странец му истече важноста на личната работна дозвола,
- започне да врши занаетчиска, земјоделска, сточарска или друга дејност,
- одбие работно ангажирање за вршење на јавни работи и
- заминае на отслужување на доброволен воен рок.

Учеството во програми за активна политика за вработување не е причина за бришење од регистарот на невработени, освен во случаи кога лицето зема учество во програма за активна политика за вработување која води до склучување на договор за вработување, лицето останува во регистарот на лица кои учествуваат во програми за активна политика за вработување.

Член 61-е

Агенцијата го брише лицето од регистарот на невработени лица или од регистарот на лица кои учествуваат во програми за активна политика за вработување, по службена должност со денот на настапување на некоја од причините од членот 61-ѓ од овој закон.

Доколку лицето учествува во програми за активна политика за вработување, спроведувањето на програмата се надгледува се до истекот на договорот за учество во програмата или до завршување на постапката за поврат на средствата, согласно со договорот за учество во програмата и покрај бришењето од евиденцијата.

Член 61-ж

Агенцијата го брише од регистарот лицето кое бара работа доколку:

- се одјави од регистарот и
- не стапи во контакт со Агенцијата во рок од шест месеци по пријавувањето."

Член 8

Постоечките агенции за посредување за вработување се должни да го усогласат своето работење со овој закон во рок од шест месеци од денот на влегувањето во сила на актот од членот 27-б став 2 од овој закон.

Член 9

Во членот 75 ставот 1 се менува и гласи:

"Исплатата на паричен надоместок на невработеното лице се запира за време:

- на отслужување на доброволен воен рок,
- додека е во притвор или издржување на казна за притвор до шест месеци;
- додека невработеното лице привремено престојува надвор од Република Македонија до 12 месеци, а претходно писмено ја известил Агенцијата,
- работно ангажирање над 30 дена за вршење на јавни работи и
- работно е ангажирано или врши дејност."

Член 10

Во членот 100 по ставот 2 се додава нов став 3, кој гласи:

"Глоба во износ од 200 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на самото место на невработеното лице кое од страна на инспекцискиот орган ќе се затекне да работи спротивно на законот (член 59-а став 6)."

Ставот 3 станува став 4.

Член 11

Подзаконските акти од членовите 61 став 2 и 27-б став 2 од овој закон ќе се донесат во рок од три месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Законот за евиденциите од областа на трудот ("Службен весник на Република Македонија" број 16/2004, 102/2008 и 17/11) и Правилникот за водење на евиденциите во областа на трудот ("Службен весник на Република Македонија" број 16/2004, 102/2008 и 15/2009) ќе се усогласат со одредбите на овој закон во рок од три месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 12

Се овластува Законодавно-правната комисија на Собранието на Република Македонија да утврди пречистен текст на Законот за вработувањето и осигурување во случај на невработеност.

Член 13

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а ќе започне да се применува по истекот на три месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

L I G J

PËR NDRYSHIMIN DHE PLOTESIMIN E LIGJIT PËR PUNESIM DHE SIGURIM NË RAST TË PAPUNESISE

Neni 1

Në Ligjin për punesim dhe sigurim në rast të papunesise ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonise" numer 37/97, 25/2000, 101/2000, 50/2001, 25/2003, 37/2004, 4/2005, 50/2006, 29/2007, 102/2008, 161/2008, 50/10, 88/10, 51/11 dhe 11/12), neni 2 ndryshohet si vijon:

"Nocionet e perdorura në kete ligj e kane kuptimin si vijojne:

- "punedhenes" eshte personi juridik ose njesia e tij organizative, që ka seli në territorin e Republikës së Maqedonise ose personi fizik, i cili ka qendrim të perhershëm në territorin e Republikës së Maqedonise, që punesojne punetore (në tekstin e metejme: punedhenes),

- "person i vetepunesuar" eshte personi fizik i cili kryen veprimtari ekonomike ose sherbim profesional apo sherbim tjetër intelektual, prej të cilit realizon të ardhura, për llogaritë vet, në kushtet e percaktuara me ligj,

- "bujk" eshte personi i cili merret me veprimtari bujqesore dhe ka lidhur sigurim të detyrueshem social në pajtim me rregullat që e rregullojne kete sferë,

- "person i papunesuar" eshte personi që nuk eshte i punesuar, në menyre aktive kerkon pune dhe i ploteson kushtet e parapara me kete ligj,